

Jaarstukken 2023

Stichting Envida



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Stichting Envida

1	Bestuursverslag.....	4
1.1	Voorwoord	4
1.2	Inleiding	5
1.3	De doelstelling & kernactiviteiten van Envida	5
1.4	De toekomst van Envida: Als je dichtbij jezelf blijft, kun je ver komen.....	6
1.5	De organisatie van Envida	7
1.5.1	Envida	7
1.5.2	De organisatie en haar groepsmaatschappijen	7
1.5.3	Bestuur en toezicht.....	8
1.5.4	Interne processen en procedures	9
1.5.5	Medezeggenschap	9
1.5.6	Stakeholders en strategische samenwerking	10
1.6	Strategische keuzes in 2023	10
1.6.1	Onze basiskeuze: de juiste zorg op het juiste moment op de juiste plek	10
1.6.2	Onze prioriteiten in 2023	10
1.6.3	Onze onzekerheden, risico's en risicobeheersing	11
1.7	De medewerkers van Envida	12
1.7.1	Envida als werkgever	12
1.7.2	Uitdagingen op de arbeidsmarkt	13
1.7.3	Kwaliteit & Veiligheid	14
1.7.4	Duurzaamheid en milieu	15
1.8	De financiën van Envida	16
1.8.1	Behaalde omzet en resultaten	16
1.8.2	Toestand op de balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)	16
1.8.3	Kasstroom en financieringsbehoeften.....	16
1.8.4	Beleid inzake risicobeheer financiële instrumenten	17
1.8.5	Toekomstverwachtingen	17
1.9	Het jaar 2023 van Envida	18
2	Verslag toezichthouder Envida 2023	18
3	Jaarrekening.....	21
3.1	Geconsolideerde jaarrekening	22
3.1.1	Geconsolideerde balans per 31 december 2023	22
3.1.2	Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023	24
3.1.3	Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023	25
3.1.4	Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat over 2023	26
3.1.5	Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	26
3.1.5.1	Algemeen	26
3.1.5.2	Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening	26

Stichting Envida

3.1.5.3	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	27
3.1.5.4	Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	31
3.1.5.5	Segmentatie	33
3.1.5.6	Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht	34
3.1.5.7	Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum	34
3.1.5.8	Waarderingsgrondslagen WNT	34
3.1.5.9	Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	35
3.1.5.10	Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa	44
3.1.5.11	Geconsolideerd mutatieoverzicht financiële vaste activa	45
3.1.5.12	Overzicht langlopende schulden ultimo 2023 (geconsolideerd)	46
3.1.5.13	Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	47
3.1.5.14	Overige toelichtingen	49
3.2	Enkelvoudige jaarrekening	53
3.2.1	Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)	53
3.2.2	Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 31 december 2023	55
3.2.3	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	56
3.2.3.1	Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening	56
3.2.3.2	Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	56
3.2.3.3	Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa	64
3.2.3.4	Enkelvoudig mutatieoverzicht financiële vaste activa	65
3.2.3.5	Overzicht langlopende schulden ultimo 2023 (enkelvoudig)	66
3.2.3.6	Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige winst-en-verliesrekening	67
3.2.3.7	Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	69
3.2.3.8	Ondertekening van de jaarrekening	70
4	Overige gegevens	71
4.1	Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat	71
4.2	Nevenvestigingen	71
4.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	72

1 Bestuursverslag

1.1 Voorwoord

Geachte lezer,

Wat was 2023 een succesvol jaar! Een jaar waarin heel hard gewerkt is aan de toekomst van Envida, want de uitdagingen om de komende jaren de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden, zijn enorm. Het besef is groot dat we krachten moeten bundelen om samen ervoor te zorgen dat wijken, buurten en dorpen beter toegerust zijn op de realiteit dat mensen in een kwetsbare positie langer thuis blijven wonen. Dat vraagt om een trendbreuk die begint bij een andere manier van kijken én omdenken: de belangrijkste oplossingen voor de zorg liggen immers óók buiten de zorg.

Maastricht-Heuvelland is één van de weinige regio's in Nederland waar verpleegzorg thuis succesvol is georganiseerd. Ruim 500 mensen met een verpleeghuisindicatie wonen inmiddels zelfstandig thuis en ontvangen een breed palet aan zorg- en welzijnsdiensten. Dit is mede te danken aan de samenwerking tussen de zorg (met Envida voorop) en de woningcorporaties. Hiermee is de beweging van ongeclusterde naar geclusterde (verpleeg)zorg in de thuissituatie ingezet. Daarnaast geven we een belangrijke impuls aan de ontwikkeling richting een gebiedsgerichte aanpak voor wonen, welzijn en zorg, die gepaard gaat met een efficiënte inzet van (zorg) professionals. Deze ontwikkeling zal ook de komende jaren richtinggevend zijn voor de strategie van Envida.

Er kan geen misverstand over bestaan: de urgentie voor verandering is groot. Maastricht-Heuvelland beschikt over (zeer) impactvolle voorbeelden die aantoonbaar bijdragen aan een toekomstbestendige zorg. De regio Maastricht-Heuvelland heeft bovendien een overzichtelijk speelveld en een goede samenwerkingstraditie. Om écht impact te kunnen maken, zijn geen hele andere dingen nodig, maar is het van belang om bestaande initiatieven te verrijken en massa te maken.

Het mogelijk maken van zo'n grote transitie vraagt ook om een stevig fundament onder de staande organisatie. We moeten er immers voor waken dat we te ver 'voor de troepen uitlopen'. Teveel veranderen in korte tijd kan ook ontwrichtend werken op de motivatie van de medewerkers en de continuïteit van de zorg- en bedrijfsvoering. Deze transformatie is er dan ook niet een van 'grote stappen, snel thuis', maar van zorgvuldigheid boven tempo. In 2023 zijn er belangrijke verstevigingen aan het fundament van Envida gerealiseerd. Denk hierbij aan onze planning & controlcyclus, ICT-infrastructuur en het herontwerp voor de wijkzorg.

Ook op het gebied van kwaliteit van zorg zijn grote stappen gezet. Ons kwaliteitsmanagement systeem wordt landelijk als voorbeeld gezien en onder de noemer 'Gewoon Kwaliteit' maken we ook belangrijke stappen in onze zorgcentra. Op het gebied van vastgoed hebben we mooie stappen gezet met de verbouwing van Lenculenhof en de oplevering van Gronsveld. Verder hebben we de langverwachte verbouwing van Grubbeveld in de startblokken gezet en wordt Herculeshof een belangrijk pijler onder de woonzorgzone Daalhof.

Envida wordt landelijk gezien als een voorbeeldorganisatie voor de transformatie van de langdurige zorg. Om die reden hebben we in april 2023 een groots symposium georganiseerd onder de noemer: 'zorg kan anders, doe je mee?' Ruim 500 collega-organisaties en stakeholders wisten de weg naar Maastricht te vinden en toonden grote waardering voor onze veranderstrategie en implementatiekracht. In oktober 2023 vierden we samen met 150 stakeholders de samenwerking tijdens een geweldig Community-Diner.

Envida is nergens zonder die 4.000 medewerkers en 800 vrijwilligers die ook in 2023 weer met liefde een bijdrage hebben geleverd aan de kwaliteit van leven van al onze cliënten en bewoners. Onze bewoners en cliënten zijn vaak

Stichting Envida

kwetsbaar, maar dat geldt soms ook voor onze medewerkers. Investeren in goed werkgeverschap, vitaliteit en werkplezier is daarom essentieel voor de continuïteit van onze mooie organisatie.

Een bijzonder woord van dank voor de raad van toezicht en de medezeggenschapsorganen. Mede dankzij jullie adviezen en constructieve feedback hebben we de kwaliteit van onze strategie en onze besluitvorming kunnen verhogen.

We zien 2024 met veel vertrouwen tegemoet!

Roger Ruijters
voorzitter Raad van Bestuur

Maastricht, mei 2024

1.2 Inleiding

Met dit bestuursverslag geeft Envida invulling aan de wettelijke verplichting op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). Het jaar 2023 en de jaarrekening 2023 van Envida worden hiermee in perspectief geplaatst. Wilt u meer weten over Envida, bezoek dan onze website: www.envida.nl.

1.3 De doelstelling & kernactiviteiten van Envida

Envida helpt mensen om het leven te kunnen leiden dat ze willen leiden. Envida biedt diensten aan ouderen en chronisch zieken op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Met onze medewerkers, vrijwilligers en netwerkpartners werken wij aan een samenleving die zelfredzaam is en ondersteunen en faciliteren we deze zelfredzaamheid zo goed als mogelijk.

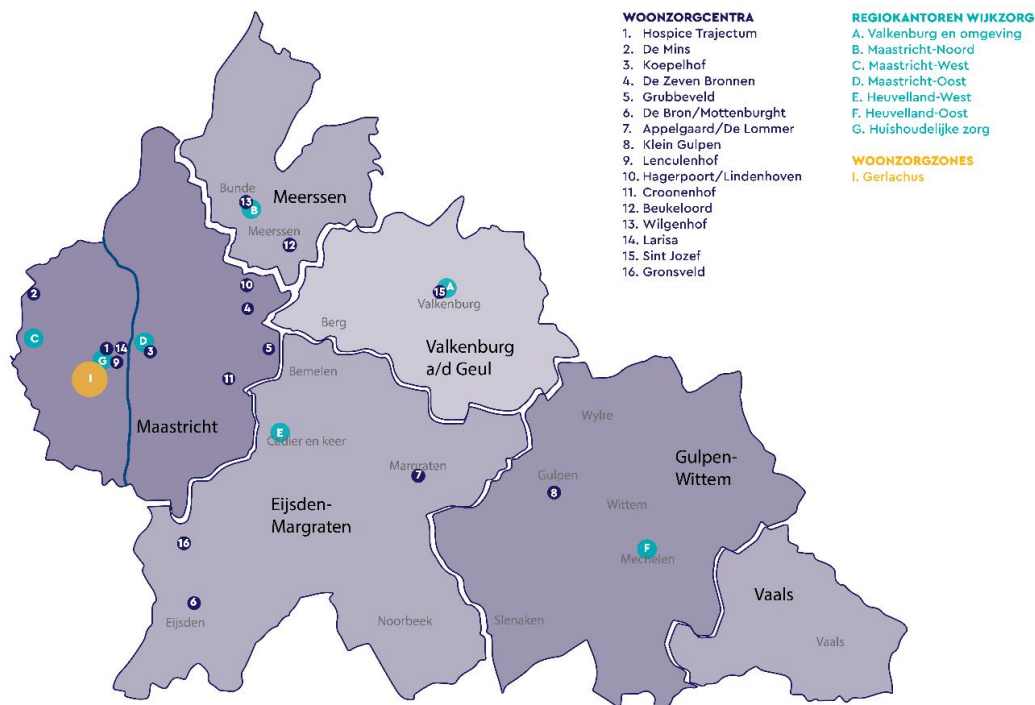
Iedereen verdient goede zorg. Nu en in de toekomst. Als Envida zijn wij van waarde in het leven van mensen in een kwetsbare positie en hun naasten. Als je het óók met hulp van naasten niet meer zelf kunt of kunt aanleren, dan bieden wij een goed georganiseerd vangnet met begeleiding, ondersteuning en zorg. En dát doen we zo thuis als mogelijk en zo zelfredzaam als mogelijk. Wij zijn ervan overtuigd dat ook wanneer je kwetsbaar bent, je recht hebt op een eigen leven, een plekje voor jezelf en een veilige, warme woonomgeving. Bij Envida zorgen we sámen voor de juiste zorg, bieden we maatwerk en persoonlijke aandacht, volgens heldere spelregels en kaders en daar waar het nodig is. Dat doen we volgens onze kernwaarden samen, dichtbij, kundig en krachtig. Dat zijn onze kernwaarden en is het raamwerk van ons DNA. Dat doen we in de wijk, in onze huizen en steeds meer in onze woonzorgzones. Met 4.000 medewerkers en meer dan 800 vrijwilligers. En voor bijna 10.000 mensen met een zorg- of ondersteuningsbehoefte. Bij Envida draait het niet alleen om zorg maar vooral om kwaliteit van leven. Wij voegen leven toe aan de dagen van onze cliënten en bewoners. Dat doen we samen met hun naasten, anderen in de samenleving en met al onze collega's.

Envida is er in toenemende mate ook voor preventie en voorzorg. Met initiatieven als de academie voor patiënt en mantelzorg, het steunpunt mantelzorg Zuid en via de ledenservice wil Envida al betrokken zijn voordat er een zorgvraag is. Als er in de vervolgfase toch een vraag naar zorg ontstaat dan wordt deze zoveel mogelijk in de eigen woonsituatie ingevuld: er kan een beroep gedaan worden op de wijkzorg van Envida; de medewerkers zijn altijd dicht in de buurt. Wanneer de ondersteuningsbehoefte groter of zelfs chronisch wordt, kan het Volledig Pakket Thuis (VPT) uitkomst bieden. Envida levert dan langdurig intensieve zorg en ondersteuning op maat in de eigen vertrouwde omgeving. Verder beschikt Envida over zorgwoningen, waar in voorkomende gevallen gebruik gemaakt kan worden van de faciliteiten van een naastgelegen woonzorgcentrum. Zorg en begeleiding thuis wordt steeds meer het uitgangspunt. De bundeling van

Stichting Envida

krachten om deze zorg en begeleiding te bieden vindt plaats in de woonzorgzones. En als het echt niet meer zelfstandig kan, zijn er de woonzorgcentra, waar onze cliënten zich tot op hoge leeftijd beschermd, veilig en prettig kunnen voelen.

Afbeelding 1. Gebiedsindeling Envida



1.4 De toekomst van Envida: Als je dichtbij jezelf blijft, kun je ver komen

Envida is ervan overtuigd dat doorgaan met wat we deden geen oplossing gaat bieden voor de uitdagingen van de toekomst. Die uitdagingen zijn groot. Zuid-Limburg is koploper in vergrijzing. In 2040 is het aantal inwoners van 75 jaar en ouder met één of meer beperkingen bijna verdubbeld. De beroepsbevolking blijft ongeveer even groot. Je hoeft geen rekenwonder te zijn om te bedenken dat dit gaat knellen. Als je bovendien weet dat er ook minder mantelzorgers zullen zijn, is het overduidelijk: de ingezette verandering is hard nodig. We weten ook dat er niet één oplossing is. Er is een deltaplan nodig is om te komen tot een nieuw ecosysteem voor de langdurige zorg. Dit ecosysteem vindt zijn oorsprong op de plek waar mensen wonen en zich thuis en veilig voelen en vraagt om het 'opplussen' van die plekken vanuit een gebiedsgerichte benadering.

Om niet alleen oog te hebben voor de zorg van vandaag en morgen, maar ook verder vooruit te blijven kijken, zet Envida in de geactualiseerde [meerjarenstrategie](#) koers naar 2027. Ook in de toekomst wil Envida er zijn voor ouderen en chronisch zieken in Maastricht - Heuvelland. Envida gaat door op de ingeslagen weg en maakt die keuzes die nodig zijn om ook in 2027 – vanuit onze missie en visie – de juiste zorg en ondersteuning op de juiste plek en het juiste moment te kunnen bieden. Dat doen we met veel betrokken collega's bij Envida, maar ook samen met partners op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Samen zorgen we ervoor dat het blijft werken: nu, morgen en in de toekomst.

De Envida ambities – werken met plezier, werken aan de zorg van morgen en investeren in een solide en slagvaardige organisatie – zijn vertaald in doelstellingen voor de komende jaren en bieden ook per kalenderjaar houvast aan een jaarplan dat inzicht geeft in hoe Envida (samen)werkt aan de toekomst, welke financiële middelen hieraan zijn gekoppeld, wat we willen bereiken en hoe we rapporteren over de voortgang.

Stichting Envida

1.5 De organisatie van Envida

1.5.1 Envida

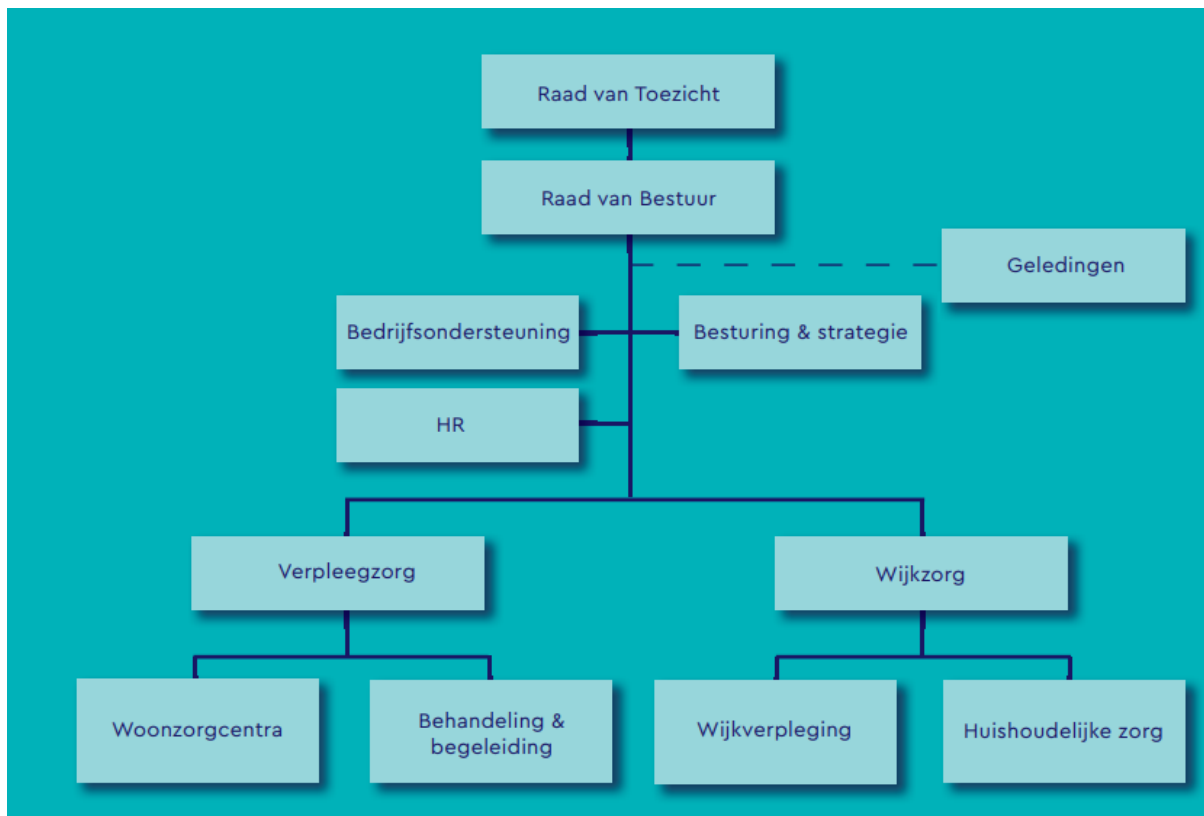
Met zo'n 4.000 medewerkers en 800 betrokken vrijwilligers is Envida één van de grotere zorgorganisaties in Zuid-Limburg. De dienstverlening is overwegend gefinancierd met publieke middelen op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz), de Zorgverzekeringswet (Zvw), de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en diverse subsidieregelingen.

Stichting Envida (KVK 41076416) is aangesloten bij brancheorganisatie Actiz en lid van het Waarborgfonds voor de zorgsector (Wfz). Envida is een Algemeen Nut Beogende Instelling (registratienr. 003281127) gevestigd in Maastricht. In het kader van de Wet normering topinkomens is Envida ingedeeld in klasse V.

1.5.2 De organisatie en haar groepsmaatschappijen

Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur die samen met de vijf directeuren en de bestuurssecretaris het directieteam vormt.

Afbeelding 2. Organogram Envida



Envida kent vijf bedrijfsonderdelen:

1. Wijkzorg is verantwoordelijk voor de zorg en ondersteuning in de wijk. Dit omvat een breed palet aan diensten waaronder wijkverpleging en huishoudelijke zorg.
2. Verpleegzorg is verantwoordelijk voor de woonzorgcentra inclusief de disciplines behandeling & begeleiding
3. Human Resources (HR) omvat de onderdelen HR-advies, het HR Service Center, Recruitment en Flex, en de Envida Academie.
4. Bedrijfsondersteuning omvat de diensten die het primaire zorgproces ondersteunen, te weten: financiën, salarisadministratie, informatiemanagement, ICT, facilitaire zaken, inkoop en vastgoed.

Stichting Envida

- Besturing en Strategie zorgt voor een optimale facilitering van strategische beleidscyclus en richt zich naast de besturing op de samenhangende executie van de (meerjaren)strategie. De bestuursstaf (bestuursbureau), kwaliteit & veiligheid, communicatie en het subsidie- & projectbureau maken deel uit van dit bedrijfsonderdeel.

In 2023 kent Envida de volgende groepsmaatschappijen / deelnemingen:

- Envida Services BV (100% zeggenschap / KvK 40205387)
biedt haar leden een uitgebreid dienstenpakket op het gebied van wonen, welzijn en zorg, waarmee het leven thuis vergemakkelijkt wordt. Leden kunnen terecht voor aanvullende zorg en gemak aan huis, voor personenalarmering, gezondheidstrainingen en bewegingsactiviteiten.
- Envida Proper BV (51% zeggenschap / KvK 14120632)
verzorgt de schoonmaak van de locaties en kantoren van Envida. Daarnaast worden binnen een aantal locaties zorg-ondersteunende taken (linnenverzorging, logistiek) uitgevoerd. Naast Stichting Envida participeert de entiteit Vebeego Facility Services BV als aandeelhouder.
- Stichting Vrienden van Envida (100% zeggenschap / KvK 51467488)
heeft tot doel de gezondheid en het welzijn te bevorderen van mensen die wonen in het werkgebied van Stichting Envida. Dit door middel van gezondheidsbevordering en/of preventie. Dit betreft een eigenstandige organisatie met een eigen bestuur. Echter, gezien Stichting Envida de overwegende zeggenschap heeft over de Stichting Vrienden van Envida, wordt deze laatste jaarrekening-technisch beschouwd als een volledige deelneming.

Envida en haar groepsmaatschappijen zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting, uitgezonderd Envida Proper BV en Envida Services BV. Stichting Envida staat in 2023 aan het hoofd van de groep en de fiscale eenheid voor de btw.

1.5.3 Bestuur en toezicht

Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur, hanteert het Raad van Toezichtmodel en handelt in lijn met de principes van good governance, zoals vastgelegd in de Governancecode Zorg. Toepassing van de Governancecode Zorg is verplicht op grond van het lidmaatschap van Actiz. Daarnaast staat Envida nadrukkelijk zelf de principes van good governance voor; dit is vastgelegd in de statuten en ook bij het aanpassen c.q. opstellen van beleid wordt toegezien op een juiste toepassing.

De heer Roger Ruijters is sinds 1 juli 2018 voorzitter van de Raad van Bestuur van Envida. De Raad van Toezicht van Envida bestond in 2023 uit vijf leden: de heren Gresel, Van Gelderen en Munten en de dames Van Engelshoven en Essed. Alle leden zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). Zij zorgen zelf - in onderlinge afstemming - voor een jaarlijkse evaluatie en voor passende permanente educatie.

De Raad van Toezicht functioneert vanuit een visie van 'kritisch verbonden' als klankbord voor de Raad van Bestuur bij de totstandkoming van het strategisch beleid. De Raad van Toezicht ziet toe op een efficiënte en doelmatige bedrijfsvoering en wordt door de organisatie ruim voldoende voorzien van relevante stukken met betrekking tot governance, beheersing en risicomanagement. De Raad van Toezicht laat zich daarnaast informeren door middel van regulier overleg met het directieteam, de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en de professionele adviesraad. Ook bezoeken leden van de Raad van Toezicht periodiek locaties en gaan zij in gesprek met medewerkers en cliënten.

Het verslag van de toezichthouder bevat verdere informatie over het toezicht in 2023.

Stichting Envida

1.5.4 Interne processen en procedures

Per 1 januari 2023 is een nieuwe topstructuur in werking gesteld. Na overleg met de geledingen en de raad van toezicht is een directeur strategie en besturing aangesteld. Motivatie hiervoor is het feit dat de speerpunten uit onze meerjarenstrategie vereisen dat de horizontale verbindingen in de organisatie versterkt worden en er een duidelijke behoefte is aan samenhang en focus. Dit betekent een herontwerp van een aantal processen en een professionalisering van onze plan & control cyclus.

Nadat in 2022 de strategische beleidscyclus is versterkt, is in 2023 de basis gelegd voor het besturingsmodel van Envida waarin processen, projecten en de bekostiging in samenhang in beeld worden gebracht. Landelijk erkende basisdocumenten (zoals NICTIZ) liggen hiervoor aan de basis. Alle processen zijn in beeld, procesdeskundigen zijn benoemd en is een stevige start gemaakt met het beschrijven van de processen. De projecten zijn in beeld via een projectportfolio en de basis is gelegd voor een dashboard waarin alle projecten én subsidies een plek hebben, inclusief de verbinding met de financiële administratie en het documentbeheer. Dit samen biedt een goed totaaloverzicht en daarmee houvast bij het maken van (strategische) keuzes. Deze instrumenten worden in de praktijk toegepast en op basis van de ervaringen stap voor stap verder ontwikkeld.

1.5.5 Medezeggenschap

Envida kent een Ondernemingsraad (OR), Centrale Cliëntenraad (CCr) met daaraan gelieerd lokale cliëntenraden. Hiermee voldoet Envida aan de wetgeving op basis van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) en de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz). Daarnaast heeft Envida een zorgadviesraad in de hoedanigheid van een Professionele Adviesraad (PAR) om ook op deze manier bij te dragen aan de professionaliteit en kwaliteit van zorgprofessionals én van de organisatie.

In het voorjaar van 2023 zijn twee zorgprofessionals benoemd in de rol van Chief Nursing Officer (CNO). Deze professionals zijn het boegbeeld van de zorgprofessionals binnen Envida. Zij voeden het directieteam met ervaringen uit de praktijk die door het directieteam weer worden gebruikt bij het ten uitvoer brengen van de meerjarenstrategie. Zij zijn de schakel tussen beleid en praktijk. Om de samenwerking tussen de verschillende medezeggenschapsorganen verder te optimaliseren kent Envida een integrale, onafhankelijke ondersteuning in de vorm van een gezamenlijke adviseur medezeggenschap en participatie.

Envida ziet de rol van de medezeggenschap nadrukkelijk aan de voorkant van de beleidscyclus. Daardoor wordt medezeggenschap een organisch proces dat wendbaar is en bijdraagt aan strategische daadkracht in tijden van grote veranderingen en transformatie. De meerjarenstrategie van Envida doet een beroep op eigenaarschap en verantwoordelijkheid. De professional, de bewoner en de cliënt krijgen meer invloed op het beleid van Envida. Deze vorm van directe medezeggenschap, dicht bij het primaire zorgproces, is van invloed op de organisatie en samenwerking tussen de medezeggenschapsorganen. Zij worden de regisseurs van de directe medezeggenschap, bijvoorbeeld door het faciliteren van (buurt)panels, cliëntenraadplegingen of huiskamergesprekken. Zij zien toe, organiseren én begeleiden de participatie binnen Envida. Deze lijn is doorgezet in 2023 en wordt als zeer waardevol ervaren.

Tweemaal per jaar ontmoeten alle leden van de gremia van Envida, inclusief het directieteam en de Raad van Toezicht, elkaar om met elkaar in gesprek te gaan over een actueel thema. Daarnaast zijn door het jaar ook regelmatig andere momenten waarop leden van de diverse gremia elkaar ontmoeten. Deze integratie en samenwerking bevordert de snelheid en kwaliteit van de medezeggenschapsprocessen en het draagvlak voor de uiteindelijke besluitvorming.

Stichting Envida

1.5.6 Stakeholders en strategische samenwerking

Envida is ervan overtuigd dat (strategische) samenwerking essentieel is voor toekomstbestendige zorg. Het besef is groot dat we krachten moeten bundelen om samen te zorgen dat wijken, buurten en dorpen beter toegerust zijn op de realiteit dat mensen in een kwetsbare positie langer thuis blijven wonen. Dat vraagt om een trendbreuk die begint bij een andere manier van kijken én omdenken: de belangrijkste oplossingen voor de zorg liggen immers buiten de zorg. Vanuit het principe van organisatie naar organiseren is meer en meer aandacht voor duurzame vormen van samenwerking, bijvoorbeeld in meerjarige initiatieven of een strategische alliantie met partners in en buiten de zorg, zoals juridisch adviseurs en adviseurs op het gebied van opleiden. In dat kader is in 2023 de samenwerking met nieuwe ICT-partner Ilionx opgestart. Daarnaast is heeft Envida– in het verlengde van de strategische samenwerking met Wonen Limburg en Maasvallei – in 2023 een samenwerkingsovereenkomst gesloten Krijtland Wonen en de gemeente Vaals.

Per 1 april 2023 heeft Envida de wijkverpleging en huishoudelijke zorg van Sevagram overgenomen. Dit resulteerde voor Envida in 800 nieuwe cliënten en 136 nieuwe medewerkers. De overname past in het huidige zorglandschap waarin zorginstellingen samenwerkingspartners zijn in plaats van elkaars concurrent.

Naast de samenwerking met de vaste partners en leveranciers heeft Envida samen met andere organisaties voor ouderenzorg (Sevagram, Thuiszorg Groot Limburg, Vitala+), welzijnswerk (Trajekt), de huisartsen (ZIO), Steunpunt Mantelzorg Zuid en de woningcorporaties (Wonen Limburg, Maasvallei, Woonpunt, Servatius, Krijtland Wonen, Wonen Meerssen) in Maastricht-Heuvelland samen met Levanto en Radar de handen ineen geslagen om samen hét verschil te maken. Eind 2023 hebben zij de contouren van een deltaplan gepresenteerd gericht op het vermaatschappelijken van de zorg voor ouderen. Met de term deltaplan benadrukken we dat partijen samen insteken op een meerdimensionale, gebiedsgerichte aanpak die in dit document beknopt toegelicht is.

1.6 Strategische keuzes in 2023

1.6.1 Onze basiskeuze: de juiste zorg op het juiste moment op de juiste plek

Envida stelt mensen in staat om beter het leven te kunnen leiden dat zij wensen, binnen de mogelijkheden die zij en hun naasten hebben. Bij Envida voeren cliënten zelf de regie. De professionals ondersteunen de cliënt en diens omgeving om zo lang mogelijk redzaam te blijven. Zij luisteren naar wat de cliënt wil en zoeken samen naar een passende oplossing.

Envida biedt persoonsvolgende zorg en ondersteuning aan die steeds minder uitgaat van het traditionele onderscheid tussen intra- en extramuraal, tussen binnen of buiten het verpleeghuis. Het gaat daarbij primair om wijkzorg, verpleegzorg en de woonzorgzones waarin beiden samen komen. Ook zetten woningcorporaties steeds meer in op de levensloopbestendigheid van de eigen woning. Via Envida Services kunnen diensten aan huis worden afgenomen ter voorbereiding op de vraagstukken van 'de oude dag'. En, als dat echt nodig is, er is acute, kortdurende zorg voorhanden.

Een overkoepelende, horizontale (programma)aanpak wordt dan ook steeds belangrijker. Bijvoorbeeld rondom het thema dementie, waarmee mensen op verschillende momenten in hun leven te maken kunnen krijgen. Ook (regionale) samenwerking is van steeds groter belang. Bijvoorbeeld met woningcorporaties, MUMC+ en andere zorgorganisaties. Om zodoende samen de juiste zorg op het juiste moment op de juiste plek te kunnen bieden.

1.6.2 Onze prioriteiten in 2023

In 2023 lag de focus op verbinden, vernieuwen en vereenvoudigen. Verbinden gaat over verbinding tussen de bedrijfsonderdelen van Envida (zoals de wijkzorg) maar ook de verbinding met partners in de maatschappij. Door te vernieuwen wil Envida een antwoord bieden op de grote veranderingen in de ouderenzorg en de andere manier van werken die hierbij hoort. Met vereenvoudigen zet Envida in op ontschotten en verminderen van regeldruk. In 2023 is

Stichting Envida

topprioriteit gegeven aan drie onderwerpen uit de meerjarenstrategie: capaciteitsmanagement, passende en realistische zorg en leiderschap.

Capaciteitsmanagement

Bij capaciteitsmanagement gaat het om het zo optimaal mogelijk benutten van arbeidspersoneel, zowel in de arbeidsmarkt als binnen Envida. In de arbeidsmarkt is het van belang om mee te bewegen met de buitenwereld en zo een aantrekkelijk werkgever te zijn (zie beleidslijn 4). Voor de huidige medewerkers van Envida gaat capaciteitsmanagement niet alleen over een zo optimaal mogelijk rooster passend bij de huidige manier van werken, maar vooral ook om het breder inzetbaar maken van medewerkers en voordeliger voor anders werken. Vanzelfsprekend is de vernieuwde CAO hierbij een kader.

Passende en realistische zorg

Gezien de ontwikkelingen in het zorglandschap en de samenleving is het onontkoombaar dat cliënten minder zorg gaan krijgen. Eigen regie voor cliënten en bewoners wordt steeds meer het uitgangspunt. Passende en realistische is het bieden van begeleiding, ondersteuning, zorg en behandeling die aansluit bij de specifieke behoeften, omstandigheden en verwachtingen van een individu, rekening houdend met realistische doelen en mogelijkheden. Dat vraagt om anders werken en om anders inrichten, maar vooral om een andere 'mindset' bij cliënten én medewerkers. In 2023 is gestart met deze omslag in denken, zowel in de verpleegzorg als in de wijkzorg. Denk hierbij aan inzet van mantelzorgers in de verpleegzorg en de inzet van technologische hulpmiddelen.

Leiderschap

De grote bewegingen die Envida wil maken, vragen om goed leiderschap op alle niveaus; zowel professioneel als managerial. Leermeesterschap is de belangrijkste vorm van leiderschap: anderen vanuit overtuiging en professionaliteit meenemen in hun professionele en persoonlijke groei. Belangrijke basis hiervoor vormen de kernwaarden en overtuigingen van Envida. In 2023 heeft Envida in het leidinggevend kader geïnvesteerd door bijvoorbeeld een management opleiding voor startende leidinggevenden en een leergang voor meer ervaringen leidinggevenden.

In 2023 is de meerjarenstrategie van Envida herzien. In de herziene strategie, die loopt tot 2027, Envida voor drie strategische ambities als inhoudelijk kompas. Deze ambities geven richting aan het handelen in de komende jaren en zijn daarmee de basis voor de activiteiten in het jaar 2023. Bij de feitelijke invulling is gekeken naar het hier en nu. De actualiteit is immers medebepalend.

1.6.3 Onze onzekerheden, risico's en risicobeheersing

Bij de realisatie van haar strategie, ambities en bedrijfsvoering kent Envida een aantal algemene onzekerheden:

calamiteit	Er gebeurt iets onverwachts en het kan jaren duren om het imagoverlies én vertrouwen van de samenleving en stakeholders te herstellen. Uit externe toetsing blijkt dat de kwaliteitssystemen van Envida op orde zijn. Echter, dat kan schijnveiligheid bieden, wanneer er geen eigenaarschap op alle niveaus aan gekoppeld is. Fouten maken is niet te voorkomen, maar het is zaak de kans daarop te minimaliseren via een goede beleidscyclus (pdca: plan do check act).
nieuwe toetreders	Envida heeft een zeer sterke marktpositie en een goede reputatie. Daarbij geldt 'wie de mensen heeft, die heeft de markt', en ook op dat punt doet Envida het als aantrekkelijk werkgever goed. Kortom: het risico van nieuwe toetreders is beperkt.
leegstand	Vooraf nieuwe toetreders zorgen de laatste jaren voor capaciteitsuitbreiding in de ouderenzorg. Dit nieuwe (veelal luxe en kleinschalige) aanbod lijkt aantrekkelijker dan de overwegend institutionele sfeer die nog binnen Envida-locaties heerst. Om die reden moderniseert Envida haar bestaande vastgoed en kunnen de nieuwe zorgcomplexen de concurrentie met de nieuwe toetreders zonder problemen aan. Dit is vooral te danken aan de betaalbaarheid van de zorgcentra van Envida. Bovendien blijft de uitbreiding van het aantal verpleeghuisplaatsen achter bij de demografische ontwikkelingen. Leegstand zal daarom de komende jaren niet aan de orde zijn.
uitstroom medewerkers	Wie de mensen heeft, heeft de markt. Dit vraagt goede, concurrerende arbeidsvoorwaarden en een uitdagende, prettige werkomgeving. Als aantrekkelijke werkgever blijft Envida dan ook investeren in behoud van (goede) medewerkers. Leiderschap is hierbij een cruciale succesfactor, in combinatie met ontwikkelmogelijkheden en flexibiliteit. Investeren in leiderschap en het moderniseren van arbeidsvoorwaarden zijn voor Envida speerpunten die dit risico moeten beheersen.
overheidsbeleid	De overheid beslist over de financiële middelen voor de zorg en is daar niet altijd consequent in. Macro bezuinigen en/of verschuiving van budgetten van 'care' naar 'cure'

Stichting Envida

zijn nooit uitgesloten. Het portfolio van Envida is inmiddels zo wendbaar, dat wij relatief eenvoudig kunnen inspelen op landelijke veranderingen in wet- en regelgeving.

Naast deze algemene onzekerheden, beoordeelt Envida jaarlijks de voornaamste risico's, inclusief kans, impact én de beheersmaatregelen die daarbij horen. De classificatie is behulpzaam in het prioriteren van de belangrijkste risico's voor de (meerjaren)begroting. Deze risicoanalyse is onderdeel van de reguliere planning & controlcyclus en wordt ook elk jaar met de Raad van Toezicht besproken. In 2023 heeft dit ook plaatsgevonden in de vergadering van 19 december. Envida definieert risico als de kans dat de doelstelling(en) niet worden gerealiseerd. Daarbij staat de mate waarin Envida zelf invloed kan uitoefenen centraal. Is deze invloed groot, dan zijn maatregelen beschreven om de risico's te beperken.

Hoge risico's zijn het aanhoudende hoge verzuim en het verandervermogen van de organisatie. Dit zijn de voornaamste risico's en onzekerheden waarvoor - ook na de getroffen maatregelen - veel aandacht nodig blijft. Naast de hoog geclassificeerde risico's per ultimo 2023, zijn ook de risico's die in 2022 als hoog, maar nu als gemiddelde geclassificeerd staan, vermeld.

risico	impact	kans	Invloed Envida	risico	maatregel
verzuim	groot	groot	gem.	hoog	Het verzuimbeleid is aangepast. In 2024 start een nieuwe arbodienstverlener. Verder is er meer aandacht voor preventie en inzetbaarheid, zeker gezien aard van verzuim (in toenemende mate psychisch).
verandervermogen (tempo van veranderen)	groot	gem.	groot	hoog	Binnen Envida is een sterke focus op de uitvoering van de meerjarenstrategie, leiderschap en communicatie. Er is een heldere veranderagenda met focus en Envida betreft de medewerkers en cliënten bij de veranderingen. Desondanks blijft dit een stevige uitdaging.
bekostiging wijkzorg	gem.	groot	gem.	gem.	Invloed op tarieven is gering en marges zijn laag. Toegevoegde waarde maandtarieven (vergoeding voor slimme oplossingen, niet uren) aantonen.
cybersecurity	groot	gem.	gem.	gem.	In 2023 is Envida overgegaan naar een nieuwe ICT leverancier. Deze leverancier heeft een SOC (security operations centre) en de beveiliging is hiermee verbeterd ten opzichte van vorig jaar. Verder zal in 2024 de NEN7510 geïmplementeerd worden en verder wordt gewerkt aan bewustzijn (awareness).

De beheersing van deze risico's heeft uiteraard de aandacht in de jaarplannen. Daarnaast hebben de risico's op het gebied van behoud van personeel (arbeidsmarkt), de digitalisering (waaronder digitale vaardigheden van medewerkers én cliënten), het tempo van veranderen (en verandermoeheid) en leiderschap expliciet de aandacht van het directieteam.

1.7 De medewerkers van Envida

Zorgprofessionals maken Envida en zijn onmisbaar in het leveren van goede zorg voor een kwetsbare doelgroep. Grenzen tussen werk en privé vervagen, de maatschappij kent complexe uitdagingen en zekerheden staan ter discussie. Envida vindt het als werkgever belangrijk dat het goed gaat met haar medewerkers, zowel op het werk als daarbuiten en zet daarvoor een groot aantal instrumenten in.

1.7.1 Envida als werkgever

Gezond en gelukkig werken betekent dat Envida kiest voor het steeds opnieuw verder versterken en aanspreken van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Hun werkomgeving moet veilig, gezond maar vooral ook leuk zijn. Envida zet in op vitaliteitsbevordering en het stimuleren van onze collega's om gebruik te maken van al dat moois dat Envida beschikbaar heeft zoals de succesvolle Envida Mars of één van de andere onderdelen van het

Stichting Envida

Vitaliteitsportaal. Een ander voorbeeld van ondersteuning van medewerkers is een ondersteuningsloket voor collega's die financieel gezien zware tijden doormaken.

Envida biedt een werkomgeving waarin het plezierig is om te werken en onderdeel uit te maken van de Envida community. Medewerkers zijn er voor elkaar en de mooiste opgaven zijn juist die waar men samen de schouders onder zet. Samenwerking maakt Envida uniek. Menige crisis is beslecht op een typische Envida manier: mouwen opstropen met elkaar.

Envida collega's praten met trots over de organisatie zoals te zien was tijdens het (zelf georganiseerde) Envida symposium. Maar ook het bezoek van Actiz voorzitter Anneke Westerlaken of één van de andere bedrijfsbezoeken geven aan dat Envida medewerkers een verhaal te vertellen hebben. Een verhaal dat gaat over trots, op hun vak, op hun team en op Envida en de positie die Envida neemt in het toekomstbestendig maken van de zorg.

Om de focus op inzetbaarheid verder te versterken naar de toekomst heeft Envida eind 2023 een nieuwe Arbopartner aangetrokken, dit als onderdeel van de grootschalige verzuimtransitie. Met een focus op inzetbaarheid en eigen regie bij de medewerker werkt Envida aan een (warm zakelijke) cultuur waarin wat mogelijk is leidend is voor de praktijk. Ook als het even wat minder gaat. Goed zorgen voor de ander start namelijk met goed zorgen voor jezelf. Professionals zijn cruciaal in een complexer wordend speelveld. Envida ondersteunt groei en ontwikkeling door een vernieuwing van het leerportaal en een eigen persoonlijk portfolio. Deze vormen een basis om verder te werken aan bekwaam is bevoegd. Het samenspel en de kwaliteit van zorg binnen het team krijgt daarbij extra aandacht.

Binnen Envida zijn basis werkafspraken vastgelegd in gedragscodes:

- De **gedragscode Envida** is een gezamenlijke afspraak over hoe medewerkers omgaan met cliënten en met elkaar. Daarnaast beschikt Envida over een regeling vermoeden misstanden (klokkenluidersregeling) en is er een externe vertrouwenspersoon.
- De **gedragscode internet en email gebruik** beschrijft de wijze waarop binnen Envida wordt omgegaan met internet- en email gebruik.
- De **gedragscode omgaan met informatie en informatiesystemen** beschrijft de regels ten aanzien van de omgang met informatie en informatiesystemen.

1.7.2 Uitdagingen op de arbeidsmarkt

Volgende personeel is van groot belang voor continuïteit van zorg. Landelijk wordt hierop ingespeeld met de CAO afspraken. In juni 2023 zijn werkgeversorganisaties en vakbonden tot een akkoord gekomen over nieuwe CAO-afspraken, waaronder een inkomensverbetering van in totaal 15% voor zorgmedewerkers in de verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT). In deze CAO zijn aanvullende afspraken gemaakt over onder meer salarisverbetering voor zorgmedewerkers, maar bijvoorbeeld ook een verbetering van de reiskostenvergoeding en de onregelmatigheidstoeslag.

Met betrekking tot instroom heeft Envida van zich laten horen. Of het nu geldt voor onze arbeidsmarktacties zoals tijdens de INKOM, onze succesvolle start met internationaal zorgpersoneel of de overname van medewerkers van Sevagram. Met een stevige ambitie, duidelijk verhaal en goede begeleiding lukt het Envida om nieuwe medewerkers aan zich te binden, bijna 800 afgelopen jaar. Een positieve ontwikkeling is dat nog steeds veel nieuwe medewerkers aangedragen worden door bestaande medewerkers. De onboarding van medewerkers heeft afgelopen jaar extra aandacht gekregen.

Als grote regionale speler is Envida in staat om te inspireren en te verbinden. Op de regionale arbeidsmarkt werkt Envida samen met andere zorgaanbieders in de Zorgcampus: een collectief voor de ouderenzorg waarin mensen en zorgaanbieders aan elkaar verbinden. Het doel is een aantrekkelijk regionaal werkgeverschap.

Stichting Envida

Behoud van personeel is belangrijk en daarbij is de relatie tussen leidinggevende en medewerker het allerbelangrijkste. Envida stimuleert dat medewerkers meedenken en meedoen, participatie door middel van mee- en inspraak vinden wij van groot belang of het nu gaat om onze ondernemingsraad, PAR of CNO's. De kracht van de professionals is het uitgangspunt en Envida faciliteert dat daar optimaal gebruik van wordt gemaakt.

De ervaring is dat medewerkers best willen veranderen maar niet veranderd willen worden. Het is dan ook de taak van het leidinggevend kader om medewerkers mee te nemen naar de toekomst en met elkaar te bepalen wat er nodig is om onze ambities zoals beschreven in de Meerjarenstrategie te bereiken. Met een leiderschapsexpeditie verkennen leidinggevendenden met elkaar wat nodig is om het beste uit elkaar te halen. De veranderingen op weg naar 2027 zijn immers groot en hebben impact op ons allemaal.

1.7.3 Kwaliteit & Veiligheid

Cliënten en bewoners van Envida moeten erop kunnen vertrouwen dat de zorg veilig is en van goede kwaliteit. Envida begeleidt cliënten en bewoners op een professionele en deskundige manier. Dit doen wij in een veilige en vertrouwde omgeving waarin we kunnen leren van elkaar én verbeteren met elkaar. Daarbij staan de kwaliteit van zorg en de veiligheid centraal. Binnen Envida meten en verbeteren we voortdurende de kwaliteit van zorg en hoe cliënten, bewoners en medewerkers deze ervaren. De audits, meldingen en klachten zijn voor Envida belangrijke indicatoren om zicht te krijgen op de kwaliteit. Envida is ISO 9001 gecertificeerd.

In 2023 is het kwaliteitsmanagementsysteem 'Gewoon kwaliteit' verder ontwikkeld. Een integrale kwaliteitsmeting op basis van het landelijke kwaliteitskader verpleeghuiszorg is hiervoor de basis. Onderstaande tabel geeft de uitkomsten van de meting in 2023 weer per locatie. Het is het fundament voor een eenduidige manier van werken én de basis voor de dialoog over alle aspecten van kwaliteit. Hierin werden ook verdere stappen gezet om dit te ondersteunen met stuurinformatie. Onderstaande resultaten van de kwaliteitsmeting geven per locatie inzicht in de stand van zaken en de aandachtspunten. De gegevens van alle locaties samen vormen de basis voor het kwaliteitsplan 2024. Dat plan is nadrukkelijk verbonden met de meerjarenstrategie van Envida.

Locatiennaam	1. Persoonsgerichte Zorg	2. Wonen en Welzijn	3. Veiligheid	4. Leren en Verbeteren	5. Leiderschap, governance en management	6. Personeelssamenstelling	7. Gebruik van Hulpbronnen	8. Gebruik van Informatie
Appelgaard	●	●	●	●	●	●	●	●
Beukeoord	●	●	●	●	●	●	●	●
Croonenhoff	●	●	●	●	●	●	●	●
De Bron	●	●	●	●	●	●	●	●
De Mins	●	●	●	●	●	●	●	●
De Wilgenhof	●	●	●	●	●	●	●	●
De Zeven Bronnen	●	●	●	●	●	●	●	●
Gerlächus	●	●	●	●	●	●	●	●
Grubbeveld	●	●	●	●	●	●	●	●
Hagerpoort	●	●	●	●	●	●	●	●
Hospice Trajectum	●	●	●	●	●	●	●	●
Klein Gulpen	●	●	●	●	●	●	●	●
Koepelhof	●	●	●	●	●	●	●	●
Larisa	●	●	●	●	●	●	●	●
Lenculenhof	●	●	●	●	●	●	●	●
Sint-Jozef	●	●	●	●	●	●	●	●



Interne en externe stakeholders waarderen de wijze waarop Envida de kwaliteit van de verpleegzorg monitoren. Daarom werden in 2023 voorbereidingen getroffen om te komen tot een kwaliteitscyclus voor alle zorg- en dienstverlening van

Stichting Envida

Envida – ongeacht welke financieringsstroom. Zo werd de kwaliteitsmeting in residentie Gerlachus uitgevoerd voor alle bewoners die enige vorm van zorg- en dienstverlening van Envida ontvangen.

Tevens werd in de wijkzorg op kleine schaal de kwaliteitsmeting uitgevoerd met betrokkenheid van bestuur, management en stafmedewerkers. Dit leverde voor de wijkzorg inzicht in de stand van zaken en de aandachtspunten, zoals te zien is in onderstaande tabel.

	Clientgerichte zorg	Thuis wonen en welzijn	Veiligheid	Leren en verbeteren	Leiderschap, governance management	Personeel samenstelling	Gebruik van hulpbronnen	Gebruik van informatie
Wijkzorg								

-  Uitblikker
-  Op orde
-  Geenwendig beeld
-  Aandachtspunt
-  Ernstige issues

Meer informatie over hoe Envida grip houdt op kwaliteit in een veranderende zorgwereld, bekijk dan [de animatie op internet](#).

1.7.4 Duurzaamheid en milieu

Envida werkt met ingang van 2023 aan de verankering van duurzaamheid. Hiervoor heeft Envida de 'Green Deal Samen werken aan Duurzame Zorg 3.0' omarmd om zo een bijdrage te leveren aan het bevorderen van de gezondheid, bewustwording en kennis vergroten over duurzame zorg. Dit betekent 55% reductie in 2023 ten opzichte van 2018 en klimaatneutraal in 2050, circulair werken en verminderen van medicatie(gebruik). De zorgsector is verantwoordelijk voor 7% van de CO2-uitstoot en de Green Deal staat voor zorg met minimale CO2-uitstoot en impact op de leefomgeving, met oog voor hergebruik van grondstoffen en materialen.

Op basis van een inventarisatie op een vijftal locaties (De Zeven Bronnen, Elisabethhuis, Hagerpoort, Larisa en Wilgenhof) is de huidige situatie in kaart gebracht door te kijken naar onderwerpen als inkoop, afval, voeding en schoonmaak. Diverse initiatieven op het gebied van energieverbruik en schoonmaak waren in vergevorderd stadium. Er bleek nog winst te behalen op de gebieden voeding en scheiden van afval.

Om duurzaamheid echt handen en voeten te geven is Envida in 2023 lid geworden van Milieu Platform Zorgsector (MPZ), waar reeds 280 zorginstellingen in Nederland deelgenoot van zijn. 2023 kan gezien worden als het jaar van de voorbereiding en bepalen van de richting om middels een roadmap de locaties te certificeren. MPZ heeft een zogenaamde milieuthermometer en -barometer ontwikkeld met hierin een 15-tal thema's die tot concrete acties leiden. Deze handige tools ondersteunen organisaties bij het verduurzamen. Na voltooiing kan een organisatie certificeren voor brons, zilver en goud. Voor 2024 tot en met 2026 is een roadmap samengesteld om voor alle locaties van Envida op zijn minst brons te certificeren en voor zilver te gaan indien dat mogelijk is. Het doel voor 2024 om dit voor de vijf pilotlocaties te realiseren, in 2025 8 locaties en in 2026 voor 9 locaties.

Op 17 april 2024 zal de Bestuurder Roger Ruijters de Green Deal 3.0 ondertekenen waarmee ook bestuurlijk draagvlak wordt bevestigd.

Stichting Envida

1.8 De financiën van Envida

1.8.1 Behaalde omzet en resultaten

2023 was een goed financieel jaar voor Envida. De omzet over 2023 bedraagt € 226 mln. Het resultaat is € 12,6 mln. Beide op geconsolideerd niveau, dus Envida en haar groepsmaatschappijen.

Ten opzichte van 2022 is de omzet met ca. € 22 mln. gegroeid, met name door een stevige toename van het aantal klanten met verpleegzorg thuis. Inmiddels woont ongeveer 1 op de 3 'intramurale' bewoners thuis met ondersteuning vanuit dit Volledig Pakket Thuis (VPT). Dit heeft wel geleid tot een (geringe) afname van het aantal klanten met wijkzorg. In 2023 is dit aantal gestabiliseerd. Het aantal bewoners dat in de locaties van Envida woont is effectief 1.204.

De jaarrekening 2023 geeft nader inzicht in het de financiële resultaten over 2023.

1.8.2 Toestand op de balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)

In 2023 heeft Envida € 14,3 mln. geïnvesteerd in voornamelijk vastgoed en ict. Dit is volledig gefinancierd uit de operationele kasstroom (toename € 25 mln.) Doordat de leningen constant bleven groeide de kaspositie uiteindelijk met € 11 mln. tot een totaal van € 34 mln. eind 2023.

Envida voldoet ruimschoots aan de door haar financiers gestelde minimum ratio's:

ratio's	toelichting		richtlijn	2023	2022	2021	2020
DSCR (debt service coverage ratio)	dekkingsgraad: betalingscapaciteit t.o.v. verplichtingen		min. 1,2	3,0	1,8	2,5	2,4
Weerstandsvermogen (budgetratio)	Eigen vermogen t.o.v. totale bedrijfsopbrengst		min. 15%	28%	25%	23%	23%
Solvabiliteit (balansratio)	Eigen vermogen t.o.v. totaal vermogen		min. 20%	38%	34%	32%	33%
Loan to value	Boekwaarde vastgoed t.o.v. de restschuld op de langlopende leningen		max 75-80%	53%	55%	54%	59%
Current ratio	Kortlopende vorderingen en liquide middelen t.o.v. de kortlopende schulden		min. 1	1,2	1,0	0,9	0,9

1.8.3 Kasstromen en financieringsbehoeften

De financiering van het geactualiseerde vastgoedplan uit maart 2023 bestaat uit 2 delen die afgerond zijn en 2 nog te realiseren delen. Daarover zijn afspraken gemaakt met het Waarborgfonds voor de Zorgsector (WfZ) en ING Bank. De afspraken met Waarborgfonds voor de Zorgsector zijn:

- Voor het 1e deel ter grootte van € 18,9 mln. aan investeringen heeft het WfZ een borgstelling van € 9,7 mln. afgegeven. Hiervoor heeft Envida een 20-jarige lening van € 9,7 mln. bij NWB (geborgd door WfZ) afgesloten;
- Voor het 2e deel ter grootte van € 13,4 mln. aan investeringen heeft het WfZ een borgstelling van € 6,9 mln. afgegeven. Hiervoor heeft Envida een 20-jarige lening van € 6,9 mln. bij NWB (geborgd door WfZ) afgesloten;

Stichting Envida

- Voor het 3e en 4de deel ter grootte van € 17,2 mln. aan investeringen heeft het WfZ opeen bereidstellingsverklaring voor een borging van € 7,8 mln. afgegeven. Op basis van onderliggende offertes kan deze in een borgstelling worden omgezet.

De afspraken met ING Bank zijn:

- Envida heeft een langlopende lening van € 5,0 mln. afgesloten bij ING Bank;
- ING heeft een kasgeldfaciliteit ter grootte van € 6,1 mln. aangeboden. Dit aanbod is geaccepteerd.

1.8.4 Beleid inzake risicobeheer financiële instrumenten

De financiële instrumenten van Envida zijn: investeringen in handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Conform haar treasurystatuut handelt Envida niet in financiële derivaten.

1.8.5 Toekomstverwachtingen

De financierbaarheid van de zorg staat onder druk. Door de enorme groei in zorg verdubbelen de zorgkosten in 2040. Een belangrijk nationaal vraagstuk is hoe we ervoor zorgen dat het zorgstelsel voor iedereen betaalbaar, toegankelijk en van goede kwaliteit blijft.

De afgelopen drie jaar heeft Envida een stevige beweging richting verpleegzorg thuis gemaakt. Dit vanuit de overtuiging dat de meeste mensen niet naar het verpleeghuis willen en het aantal verpleeghuisplaatsen veel te krap zal zijn voor iedereen die een WLZ-indicatie (Wet Langdurige Zorg) gaat krijgen. Bovendien vraagt deze vorm van zorg minder inzet van personeel. In deze beweging heeft Envida in de afgelopen jaren stevig geïnvesteerd en inmiddels ontvangen ruim 500 mensen verpleegzorg thuis via een 'volledig pakket thuis' (VPT). Dit is 1 op de 3 Envida cliënten met een WLZ indicatie voor verpleeghuiszorg. De verwachting is dat dit aantal de komende jaren verder zal groeien, omdat er geen verpleeghuisuitbreidingen meer komen, maar de zorgvraag tegelijkertijd wel sterk toeneemt.

Vanwege de druk op de zorgkosten wordt kritischer gekeken naar de manier waarop de zorg binnen Envida is georganiseerd. Efficiency krijgt steeds meer aandacht waarbij het de uitdaging is om tegelijkertijd goede zorg te blijven leveren. De meerjarenstrategie van Envida is leidend om deze uitdaging aan te gaan.

Envida zet met een aantal ontwikkelingen in op het kunnen blijven leveren van zorg ondanks dat de zorgvraag zal toenemen. Met initiatieven als de academie voor patiënt en mantelzorg en de ledenservice is Envida al betrokken in de fase voor dat een zorgvraag ontstaat. Daarnaast werkt Envida in de regio samen met andere partijen om de zorg in de thuissituatie zo optimaal mogelijk te organiseren. Bijvoorbeeld met het deltaplan 'It takes a village to complete your life' en door op de arbeidsmarkt de handen ineen te slaan met andere zorgaanbieders. Door passende zorg aan te bieden in de woonomgeving draagt Envida bij aan de maatschappelijke ontwikkeling van 'langer thuis.' Een voorwaarde hiervoor is dat de drempels tussen wijkzorg en verpleegzorg verdwijnen zodat cliënten en medewerkers een vloeiende overgang ervaren tussen de woonsituatie thuis en zorg en verblijf in een instelling.

Met deze koers zal het aantal mensen dat zorg kan krijgen in de toekomst - en daarmee de omzet - kunnen stijgen terwijl het resultaat stabiel kan blijven.

In haar strategisch vastgoedplan heeft Envida voor de periode 2023-2024 € 12,3 mln. aan nieuwe investeringen in vastgoed voorzien, die passen binnen de financieringsaanvraag uit 2019. Daarnaast voorziet Envida nog enkele extra investeringen voor c.a. € 4,8 mln., waarvoor ze gedeeltelijk extra financiering wil aantrekken.

Voor 2024 heeft Envida een resultaat begroot van € 8,5 mln.

1.9 Het jaar 2023 van Envida

2023 was een jaar waarin Envida de basis heeft versterkt en zich verder klaar heeft gemaakt voor de toekomst. Een toekomst waarin de ouderenzorg zal veranderen en waarin Envida op weg is naar een nieuwe werkelijkheid. Een weg die vraagt om lef en de kracht om besluiten te nemen die echt het verschil maken.

We zijn samen op weg naar een nieuwe werkelijkheid voor Envida.

Het [publieksvriendelijk jaaroverzicht](#) van Envida biedt een handzaam overzicht van de highlights van 2023.

2 Verslag toezichthouder Envida 2023

Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur, hanteert het Raad van Toezichtmodel en handelt in lijn met de principes van good governance, zoals vastgelegd in de Governancecode Zorg. Toepassing van de Governancecode Zorg is verplicht op grond van het lidmaatschap van Actiz. Daarnaast staat Envida nadrukkelijk zelf de principes van good governance voor; dit is vastgelegd in de statuten en ook bij het aanpassen c.q. opstellen van beleid wordt toegezien op een juiste toepassing.

De heer Roger Ruijters is sinds 1 juli 2018 voorzitter van de Raad van Bestuur van Envida. Zijn nevenfuncties in 2023 zijn: lid Raad van Advies Lime Zuyd Hogeschool, lid Bestuur Deken Hanneman Stichting, lid Bestuur Stichting Immens, lid Investor Board IFOZ, Lid Raad van Toezicht Vitala+.

De Raad van Toezicht functioneert vanuit een visie van 'kritisch verbonden' als klankbord voor de Raad van Bestuur bij de totstandkoming van het strategisch beleid. De Raad van Toezicht ziet toe op een efficiënte en doelmatige bedrijfsvoering en wordt door de organisatie ruim voldoende voorzien van relevante stukken met betrekking tot governance, beheersing en risicomanagement. De Raad van Toezicht laat zich daarnaast informeren door middel van regulier overleg met het directieteam, de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en de professionele adviesraad. Ook bezoeken leden van de Raad van Toezicht periodiek locaties en gaan zij in gesprek met medewerkers en cliënten.

De Raad van Toezicht van Envida telde in 2023 vijf leden. Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn is mevrouw Bongers per 1 januari 2023 opgevolgd door mevrouw Essed. Mevrouw Ramakers heeft per 15 november 2022 afscheid genomen en is op 15 februari 2023 opgevolgd door de heer Munten.

Mevrouw Paulussen wordt per 1 januari 2024 als lid aan de Raad van Toezicht toegevoegd. Zij zal per 1 juli 2024 de heer Gresel opvolgen als voorzitter. In de periode van 1 januari 2024 tot 1 juli 2024 bestaat de Raad van Toezicht als gevolg hiervan tijdelijk uit 6 leden.

RAAD VAN TOEZICHT	LID VANAF	(NEVEN)FUNCTIES
Dhr. A. Gresel Voorzitter	01.07.2016	<ul style="list-style-type: none">Voorzitter Nationaal Landschap Zuid-LimburgVoorzitter Raad van Commissarissen Family@Work BVVoorzitter Raad van Commissarissen Op Mezelf bv Beschermd Wonen

Stichting Envida

		<ul style="list-style-type: none"> Eigenaar CONSENTUS Coaching & Advies
Dhr. H. van Gelderen Lid	01.07.2016	<ul style="list-style-type: none"> Strategisch Adviseur Capricorne-International (eenmanszaak) Strategisch Directeur Tenfold Group Bestuurder Inspector bv (vastgoed data bedrijf) Voorzitter Raad van Toezicht Ad Mosam Barokensemble
Mw. E. van Engelshoven Vice voorzitter	01.03.2017	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurder Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg
Mw. L. Essed Lid	01.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> Bestuursvoorzitter van: <ul style="list-style-type: none"> Family@Work BV Lionarons GGZ Jeugdzorg BV Lionarons GGZ Volwassenen- & Ouderenzorg BV De Wijkpraktijk BV CTC BV Penningmeester en lid directie van Stichting Sparkle Up Your Mind
Dhr. J. Munten Lid	15.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> Managing Director Hartelt Fund Management Lid Raad van Commissarissen Rabobank Zuid-Limburg West Lid Raad van Commissarissen Wonen Zuid
Mw. A. Paulussen Lid	01.01.2024	<ul style="list-style-type: none"> Voorzitter van bestuur van United World College Maastricht Bestuurslid MerweOord , familie holding van de familie van Oord

Alle leden van de Raad van Toezicht zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). Zij zorgen zelf – in onderlinge afstemming – voor een jaarlijkse evaluatie en voor passende permanente educatie.

De Raad van Toezicht kent drie commissies:

- Financiën & Vastgoed
- Kwaliteit & Veiligheid
- Remuneratie

De commissies worden bemenst door de toezichthouders en hebben tot taak de besluitvorming van de Raad van Toezicht voor te bereiden. Aan hun vergaderingen nemen naast de Raad van Bestuur één of meerdere directeuren deel.

De Raad van Toezicht heeft in 2023 zes keer vergaderd. De Raad van Bestuur was bij alle vergaderingen aanwezig. In zijn vergaderingen heeft de Raad van Toezicht – naast de reguliere besluitvorming in het kader van de begrotings- en verantwoordingscyclus – goedkeuring gegeven aan onder andere:

- Strategisch vastgoedplan
- Gunning van de bouw- en installatiewerken Grubbeveld
- Meerjarenovereenkomst ICT-dienstverlening

Stichting Envida

- Contracteren nieuwe arbodienstverlener
- Investering in het Innovatie Fonds Ouderenzorg (IFOZ)
- De verle(n)gde meerjarenstrategie 2023-2027

Verder heeft de Raad van Toezicht in 2023:

- Een zelfevaluatie georganiseerd
- Honoraria voor de bestuurder en de leden en voorzitter Raad van Toezicht vastgesteld
- De procedure voor opvolging van de voorzitter Raad van Toezicht in gang gezet en mevrouw Paulussen benoemd als lid per 1-1-2024 én als opvolgend voorzitter per 1-7-2024
- Een start gemaakt met het herijken van de visie op toezicht
- Meegelezen in de contouren van het Deltaplan 'It takes a village to complete your life'

3 Jaarrekening

Stichting Envida

3.1 Geconsolideerde jaarrekening

3.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
		€	€
ACTIVA			
A Vaste activa			
<i>II Materiële vaste activa</i>			
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1	77.588.746	80.516.627
2. Machines en installaties	1	15.843.131	16.890.641
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen	1	10.135.273	10.294.779
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	1	16.607.206	5.487.794
<i>III Financiële vaste activa</i>			
6. Overige vorderingen	2	661.683	522.834
B Vlottende activa			
<i>I Voorraden</i>			
4. Vooruitbetaald op voorraden	3	78.834	51.925
<i>II Vorderingen</i>			
1. Op handelsdebiteuren	4	5.934.683	5.307.996
4. Overige vorderingen	4	2.228.526	3.453.464
6. Overlopende activa	4	2.868.442	2.428.479
<i>IV Liquide middelen</i>	5	33.730.301	22.703.681
C Totaal activa		<u>165.676.827</u>	<u>147.658.221</u>

Stichting Envida

	Ref.	31-dec-23	31-dec-22
		€	€
PASSIVA			
D Groepsvermogen			
I Gestort en opgevraagd kapitaal	6	247.182	247.182
VI Bestemmingsfonds	6	58.537.178	45.967.930
VII Overige reserves	6	4.014.962	4.014.962
Aandeel derden in het groepsvermogen	6	8.820	8.820
E Voorzieningen			
1. Voor pensioenen	7	1.973.730	4.048.423
3. Overige	7	6.673.170	3.750.257
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)			
3.Schulden aan banken	8	57.086.548	56.631.904
11. Overige schulden	8	1.119.324	1.399.156
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
3. Schulden aan banken	9	5.238.938	4.512.175
5.Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9	4.611.514	4.215.363
9. Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	3.225.185	2.710.966
10. Schulden ter zake van pensioenen	9	3.252.819	3.103.994
11. Overige schulden	9	7.692.338	7.602.535
12. Overige passiva	9	11.995.118	9.444.552
H Totaal passiva		165.676.827	147.658.221

Stichting Envida

3.1.2 Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023

	Ref.	2023 €	2022 €
<i>A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening</i>			
1.Zorgverzekeringswet	12	32.139.135	29.725.940
2.Wet langdurige zorg	12	168.440.334	150.172.592
3.Subsidie op grond van de Kaderwet VWS	12	1.615.120	1.811.077
5.Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	12	96.000	185.630
7.Baten uit onderaanneming	12	574.369	692.552
8.Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12	522.114	344.685
<i>C Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten</i>	13	15.579.024	15.056.543
Netto omzet		218.966.097	197.989.019
Overige bedrijfsopbrengsten	14	7.063.384	5.751.061
Som der bedrijfsopbrengsten		226.029.481	203.740.080
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15	11.916.455	13.351.311
Lonen en salarissen	15	117.382.658	110.316.841
Sociale lasten	15	20.371.929	19.059.009
Pensioenlasten	15	9.592.124	9.424.480
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	16	7.161.171	6.806.434
Overige bedrijfskosten	17	45.833.455	38.502.305
Som der bedrijfslasten		212.257.792	197.460.380
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	233.323	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-1.356.859	-1.359.273
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN		12.648.153	4.920.427
Belastingen	19	5.373	2.496
RESULTAAT NA BELASTINGEN		12.642.780	4.917.931
Waarvan aandeel van derden		73.532	25.423
Resultaat toekomend aan de rechtspersoon		12.569.248	4.892.507
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		2023	2022
		€	€
Toevoeging/(onttrekking):			
Bestemmingsfonds		12.569.248	4.892.507
Minderheidsbelang		73.532	25.423
		12.642.781	4.917.931

Stichting Envida

3.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023

	Ref.	2023		2022	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			13.698.157		6.254.277
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeveranderingen	16	7.006.364		6.833.191	
- mutaties voorzieningen	7	<u>848.221</u>		<u>94.890</u>	
			7.854.586		6.928.081
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	3	-26.909		-15.713	
- vorderingen	4	283.038		4.582.654	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	4.481.797		-3.494.416	
			<u>4.737.927</u>		<u>1.072.525</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			<u>26.290.670</u>		<u>14.254.882</u>
Ontvangen interest	18	233.323		0	
Betaalde interest	18	-1.256.914		-1.359.273	
Betaalde winstbelasting	19	<u>-5.373</u>		<u>-2.496</u>	
			<u>-1.028.964</u>		<u>-1.361.769</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			<u>25.261.706</u>		<u>12.893.113</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen materiële vaste activa	1	-14.802.364		-13.899.624	
Desinvesteringen materiële vaste activa	1	813.120		177.886	
Inbreng Steunpunt Mantelzorg Zuid	2	0		156.804	
Nieuw uitgegeven leningen u/g	4	-124.750		-72.500	
Investeringen in overige financiële vaste activa	2	<u>-174.656</u>		<u>-245.531</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-14.288.651		-13.882.965
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	8	6.900.000		16.100.000	
Aflossing langlopende schulden	8	<u>-6.846.438</u>		<u>-10.795.919</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			53.562		5.304.081
Mutatie geldmiddelen			<u>11.026.620</u>		<u>4.314.230</u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	5		22.703.681		18.389.449
Stand geldmiddelen per 31 december	5		<u>33.730.301</u>		<u>22.703.681</u>
Mutatie geldmiddelen			11.026.620		4.314.230

Stichting Envida

3.1.4 Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat over 2023

	Eigen Vermogen	Resultaat
	€	€
Enkelvoudig eigen vermogen en resultaat	62.799.319	12.569.248
49% resultaat Envida Proper B.V.	0	73.532
Minderheidsbelang Envida Proper B.V.	8.820	0
Totaal geconsolideerd eigen vermogen en resultaat	<u>62.808.142</u>	<u>12.642.781</u>

3.1.5 Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

3.1.5.1 Algemeen

Statutaire zetel en doelstelling

Stichting Envida, statutair gevestigd Abtstraat 2a te 6211 LS Maastricht, is een stichting. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 41076416. Stichting Envida is een organisatie voor zorg, welzijn en wonen.

Tot de groep behoren Envida Services B.V., Stichting Vrienden van Envida (allen voor een 100% belang) en Envida Proper B.V. met 51% direct belang.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het titeljaar 2023, dat eindigt op balansdatum 31 december 2023.

3.1.5.2 Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW), de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vergelijkende cijfers

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. Voor zover de effecten van de COVID-19 kosten en compensatieregelingen significant en kwantificeerbaar zijn, zijn de betreffende posten in de jaarrekening nader toegelicht bij de toelichting op de balans en de toelichting op de resultatenrekening.

ZVW 2021: Voor de wijkzorg is in 2021 een bedrag ad € 0,4 mln. verantwoord onder opbrengsten ZVW als compensatie meerkosten ZVW en op de balans onder Nog te ontvangen bedragen. In 2023 heeft de definitieve afrekening plaatsgevonden ad € 1,0 mln. en is € 0,6 mln. verantwoord onder opbrengsten ZVW.

WLZ 2022: Onderdeel van de opbrengsten WLZ is corona compensatie hoger verzuim ad € 0,2 mln.

Consolidatie

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop Stichting Envida een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Stichting Envida. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de

Stichting Envida

consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht. Gegevens van geconsolideerde maatschappijen die andere grondslagen hanteren, zijn omgerekend naar de grondslagen van de rechtspersoon. Alleen wegens gegronde en in de toelichting vermelde redenen zijn in de geconsolideerde jaarrekening afwijkende grondslagen gehanteerd.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn tevens opgenomen de stichtingen en vennootschappen die tot de groep behoren. Dit betreft Envida Services B.V. gevestigd te Maastricht, Stichting Vrienden van Envida gevestigd te Maastricht (allen voor een 100% belang) en Envida Proper B.V. gevestigd te Maastricht met 51% direct belang. Voor nadere informatie wordt verwezen naar 3.2.3.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans onderdeel 2. Financiële vaste activa.

Verbonden rechtspersonen

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in de paragraaf consolidatie, worden aangemerkt als verbonden partij.

De volgende transacties met verbonden partijen hebben onder normale marktvoorwaarden plaatsgevonden:

- Stichting Envida levert voor Envida Services B.V. met name facilitaire en een deel stafmatig ondersteunende diensten;
- Stichting Envida ontvangt van Envida Proper B.V. de verrichte schoonmaakwerkzaamheden;
- Stichting Envida levert voor Stichting Vrienden van Envida met name stafmatig ondersteunende diensten.

3.1.5.3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij anders vermeld.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van Stichting Envida.

Gebruik van schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening vormt de leiding

Stichting Envida

van Stichting Envida zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Schattingwijziging

Bij de voorziening langdurig ziekteverzuim heeft een schattingswijziging plaats gevonden. De methodiek om de voorziening te bepalen is gewijzigd: voor de bepaling van de voorziening langdurig zieken is niet alleen gekeken naar medewerkers die meer dan 9 maanden ziek zijn, maar naar alle zieke medewerkers die langdurig ziek zijn op peildatum 31-12-2023.

Financiële leases

Stichting Envida heeft leasecontracten. Hierbij worden de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom van deze activa nagenoeg geheel door de stichting gedragen. Deze activa worden geactiveerd in de balans bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden. De rentecomponent wordt gedurende de looptijd van het contract verantwoord in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening met een vast rentepercentage over de gemiddelde resterende aflossingscomponent. De relevante activa worden afgeschreven over de resterende gebruiksduur of, indien korter, de looptijd van het contract.

Operationele leases

Stichting Envida heeft leasecontracten waarbij de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet nagenoeg geheel door de stichting worden gedragen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, afgeleide instrumenten (met name rentederivaten) en overige te betalen posten. Conform haar treasurywet handelt Envida niet in financiële derivaten.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur van het vast actief. Op bedrijfsterreinen en op onderhanden projecten en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze in mindering gebracht op de investeringen.

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

Stichting Envida

De opbrengstwaarde is gebaseerd op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten welke nodig zijn om de verkoop te realiseren.

In 2016 heeft Envida voor het laatst een impairmenttoets uitgevoerd. Envida heeft de realiseerbare directe opbrengstwaarde bij verkoop en de contante waarde van de toekomstige kasstromen van haar zorgvastgoed benaderd op totaal stichtingsniveau. Daarbij onderscheidt Envida zes clusters te weten intramuraal, intramuraal licht, woningen, planontwikkeling, kantoren en wijkgebouwen en heeft deze vergeleken met de boekwaarde van het vastgoed en de overige met de bedrijfsvoering samenhangende activa per 31 december 2016.

Bij de bepaling van de contante waarde van de toekomstige kasstromen is in verband met de onzekerheden over de definitieve uitwerking van de beleidsvoornemens, de temporisering van de maatregelen, de gevolgen daarvan voor de omvang van de cliëntenpopulatie en de mogelijkheden tot externe verhuur van vrijgekomen appartementen e.d. een aantal scenario's uitgewerkt. De stresstest bestaat uit de volgende scenario's: scenario (1) opbrengstreductie van 20% (m.u.v. de opbrengsten vanuit nacalculatie), scenario (2) waarin de discontovoet is verhoogd van 5% naar 6%, scenario (3) waarin de restwaarde ontbreekt (0). De boekwaarde wordt in de stresstest ook in de toekomst terugverdiend, hetgeen betekent dat geen impairment op de activa heeft plaatsgevonden. In 2023 hebben zich zowel op het gebied van de interne als externe ontwikkelingen geen bijzondere wijzigingen voorgedaan die effect zullen hebben op de uitkomst van deze impairmenttest.

In 2023 is het bancair gefinancierde zorgvastgoed in eigendom getaxeerd op basis van marktwaarde. Dit vormde geen aanleiding tot impairment.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen hebben betrekking op disagio van leningen. Deze wordt gedurende de looptijd ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente.

Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben betrekking op emballage binnen Stichting Envida en overige voorraden van Envida Proper B.V.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. De voorziening dubieuze debiteuren is bepaald door alle openstaande debiteuren per balansdatum te beoordelen op het risico van oninbaarheid en vervolgens te beoordelen hoe hoog dit risico is. De vorderingen uit hoofde van transitievergoedingen (UWV) zijn

Stichting Envida

opgenomen gebaseerd op de betaalde/verschuldigde transitievergoedingen over de periode 1 juli 2015 tot en met 31 december 2023, ook voor langdurig zieken.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Groepsvermogen

Het groepsvermogen betreft het kapitaal, bestemmingsfonds en overige reserves.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Bij de voorziening langdurig ziekteverzuim heeft een schattingswijziging plaats gevonden.

Voorziening uitgestelde beloning

Deze voorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde (2%) van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Voorziening langdurig ziekteverzuim

Bij de voorziening langdurig ziekteverzuim heeft een schattingswijziging plaats gevonden. De methodiek om de voorziening te bepalen is gewijzigd: voor de bepaling van de voorziening langdurig zieken is niet alleen gekeken naar medewerkers die meer dan 9 maanden ziek zijn, maar naar alle zieke medewerkers die langdurig ziek zijn op peildatum 31-12-2023.

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de nominale waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2023 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar. De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde aangezien het tijdseffect niet materieel is.

Voorziening 45-jaarsregeling

In de CAO-VVT 2021 hebben CAO-partijen een regeling getroffen m.b.t. werknemers die langdurig zwaar werk hebben verricht in de zorg. Om in aanmerking te komen voor de regeling moet de werknemer aan kunnen tonen dat zij/hij:

- 45 jaar (= 540 maanden) heeft gewerkt in de sector Zorg & Welzijn
- op het moment van aanvraag minimaal vijf jaar werkt onder de cao VVT en
- minimaal 20 jaar gewerkt heeft in een zwaar beroep.

De regeling loopt van 1 september 2021 tot en met 31 december 2025.

De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde aangezien het tijdseffect niet materieel is.

Voorziening WGA

Sinds 1 januari 2023 zijn de werknemers in de VVT verzekerd voor het WGA-hiaat. Hierin is ook een inloopdekking opgenomen. Daardoor is iedereen die op of na 1 maart 2020 arbeidsongeschikt is geworden, meeverzekerd. De werknemerspremie voor die inloopdekking wordt door de werkgevers gecompenseerd voor 5 jaar. Voor deze inloopdekking mag een voorziening worden gevormd per balansdatum.

Deze voorziening heeft bovendien betrekking op het risico dat Stichting Envida loopt indien een ex-medewerker van Steunpunt mantelzorg maximaal gebruik blijft maken van de toegekende WGA-uitkering.

Voorziening loopbaanbudget

Deze voorziening is gelieerd aan de overname van Steunpunt mantelzorg en is per 1 juli 2023 opgeheven.

Stichting Envida

Langlopende schulden

De langlopende schulden hebben betrekking op de verplichtingen die middels het aantrekken van leningen zijn aangegaan voor de financiering van investeringen. De aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zijn niet verantwoord onder de langlopende schulden maar opgenomen onder de schulden op korte termijn.

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Indien geen sprake is van (dis)agio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Vorderingen uit hoofde van bekostiging

Het financieringsverschil van het boekjaar betreft het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen de wettelijke budgetten voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten in het kader van de WLZ. De per balansdatum over de diverse jaren bestaande tekorten en overschotten worden gesaldeerd.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen verplichtingen die in het komende boekjaar moeten worden nagekomen. De schulden ter zake van belastingen, premies sociale verzekeringen en pensioenen zijn bevoorrecht als gevolg waarvan ze afzonderlijk worden opgenomen. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3.1.5.4 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderinggrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

Bij de baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening vallen de opbrengsten zorgverzekeringswet, wet langdurige zorg, subsidie op grond van de Kaderwet VWS, beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties, baten uit onderaanneming en overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening.

Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

Tot deze post behoren de opbrengsten WMO.

Stichting Envida

Overige bedrijfsopbrengsten

Tot deze post behoren subsidies, huuropbrengsten van met name zorgwoningen en overige opbrengsten met name betrekking hebbende op alarmeringen en contributies en verkoop opbrengsten vastgoed.

Subsidies

Exploitatiesubsidies hebben betrekking op gesubsidieerde uitgaven en worden ten gunste van de resultatenrekening gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen. Exploitatiesubsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde subsidievoorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk zal worden verkregen.

Personele kosten

Personele kosten hebben betrekking op kosten uitbesteed werk en andere externe kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belasting autoriteit. Kosten uitbesteed werk heeft betrekking op kosten personeel niet in loondienst.

De beloningen van het personeel worden als last in de resultatenrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties wordt verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de onderneming zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Zie hiervoor de grondslag onder het hoofd Voorzieningen. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding.

Pensioenen

Stichting Envida heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Envida. De verplichtingen, welke voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting Envida betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds dit toelaat.

Stichting Envida

Naar de stand van ultimo februari 2023 is de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds 111,4%. Per 1 juli 2022 zijn de regels om (gedeeltelijk) te indexeren versoepeld. Pensioenfondsen mogen door deze versoepeling de pensioenen verhogen bij een beleidsdekkingsgraad van 105% of hoger. Het bestuur van PFZW heeft besloten per 1 januari 2024 de pensioenen van alle gepensioneerden en de pensioenaanspraken van alle andere deelnemers met 4,8% te verhogen. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend over een gemiddelde van de afgelopen 12 dekkingsgraden.

PFZW eindigde het jaar 2023 met een dekkingsgraad van 106,3%. Stichting Envida heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Envida heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Groot onderhoud

Stichting Envida heeft ervoor gekozen om de kosten van groot onderhoud met ingang van 2019 te verwerken in de boekwaarde van het actief (componentenbenadering) en heeft gelijktijdig de voorziening groot onderhoud opgeheven. De waarderingsgrondslagen voor de geactiveerde kosten van groot onderhoud zijn gelijk aan de grondslagen voor de overige materiële vaste activa.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest. Tevens is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op vermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen danwel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Uitgangspunten Sociaal Domein

Bij het bepalen van de WMO-omzet heeft Stichting Envida de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gevolgd zoals hiervoor opgenomen. Met ingang van 2015 is als gevolg van de transitie een deel van de toenmalige WLZ en ZVW zorg overgeheveld van de zorgkantoren respectievelijk de zorgverzekeraars naar de gemeenten ('decentralisatie').

Als gevolg van deze decentralisatie is er vanaf 2015 sprake van een bepaalde mate van omzetonzekerheden. Overeenkomstig de landelijke en gemeentelijke uitingen van de overheid heeft hierbij continuïteit van zorgverlening voorop gestaan. Dit heeft gevolgen die leiden tot inherente onzekerheden in deze omzet van instellingen, die naar beste weten zijn geschat door de raad van bestuur van stichting en verwerkt in de jaarrekening, maar die tot nagekomen effecten kunnen leiden in volgend jaar. Hieraan ligt een aantal zaken ten grondslag, waaronder het feit dat per gemeente andere producten zijn afgesproken en separate voorwaarden gelden (tijds aanwezigheid van een geldige beschikking, woonplaatsbeginsel, feitelijke zorglevering, zelfindicatie door medewerkers, e.d.). Daarnaast is er gestreefd naar een finale afrekening resp. landelijke verantwoording van de zorg aan alle gemeenten waar de stichting een contracteringsrelatie mee heeft op basis van het landelijke ISD-protocol. Niet alle gemeenten hebben hiermee ingestemd. Dit kan ertoe leiden dat de verantwoorde omzet ter discussie kan worden gesteld. De wijze waarop de individuele gemeenten overgaan tot afwikkeling en vaststelling is op dit moment nog niet bekend, echter de raad van bestuur heeft deze mogelijke effecten naar beste weten geschat en verwerkt in deze jaarrekening waar mogelijk en wijst op het resterende inherente risico terzake dat kan leiden tot nagekomen financiële effecten in 2018 of later.

3.1.5.5 Segmentatie

Binnen Stichting Envida vindt geen segmentatie plaats.

Stichting Envida

3.1.5.6 Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is een overzicht van geldmiddelen die in de verslagperiode beschikbaar zijn gekomen en van het gebruik dat van deze middelen is gemaakt. Het kasstroomoverzicht is opgesteld overeenkomstig de indirecte methode. Geldmiddelen zijn kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, direct opeisbare deposito 's die relatief eenvoudig en zonder risico kunnen worden omgezet in geldmiddelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Als kasstroom uit financiersactiviteiten zijn nieuwe leningen en aflossingen op langlopende leningen opgenomen. Als kasstroom uit investeringsactiviteiten zijn transacties aangaande materiële vaste activa en financiële vaste activa opgenomen.

3.1.5.7 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

3.1.5.8 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Stichting Envida

3.1.5.9 Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

Activa

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	77.588.746	80.516.627
Machines en installaties	15.843.131	16.890.641
Andere vaste bedrijfsmiddelen	10.135.273	10.294.779
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	16.607.206	5.487.794
Totaal materiële vaste activa	<u>120.174.358</u>	<u>113.189.840</u>

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	113.189.840	106.274.537
Bij: investeringen	14.802.364	13.899.624
Af: afschrijvingen	7.161.171	6.806.434
Af: desinvesteringen	656.676	177.886
Boekwaarde per 31 december	<u>120.174.358</u>	<u>113.189.840</u>

De investeringen 2023 hebben voornamelijk betrekking op vastgoed.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.1.5.10 Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa.

2. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Overige vorderingen	661.683	522.834
Totaal financiële vaste activa	<u>661.683</u>	<u>522.834</u>

Het verloop van de financiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	522.834	304.062
Amortisatie disagio	174.656	245.531
Aflossing leningen	-35.808	-26.759
Boekwaarde per 31 december	<u>661.683</u>	<u>522.834</u>

Stichting Envida

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.1.5.11 Geconsolideerd mutatieoverzicht financiële vaste activa.

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 41.629 een looptijd korter dan 1 jaar. De overige vorderingen hebben betrekking op emissiekosten en disagio van de in 2016, 2022 en in 2023 aangetrokken W.F.Z. geborgde leningen.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen €	Resultaat €
Rechtstreekse kapitaalbelangen >= 20%:					
Envida Services B.V. te Maastricht	Aanvullende dienstverlening WMO, AWBZ en ZVW	18.001	100%	756.977	35.823
Envida Proper B.V. te Maastricht	Poetsen en huishoudelijke hulp	9.180	51%	18.000	150.065
Stichting Vrienden van Envida te Maastricht	Bevorderen gezondheid en welzijn		100%	375.939	-4.444

Het hierboven vermelde vermogen betreft het vermogen per 31-12-2023 van de betreffende organisatie. Het vermelde resultaat betreft het over 2023 behaalde resultaat van de betreffende organisatie. Het resultaat 2023 van Envida Proper B.V. is gebaseerd op de concept jaarrekening 2023.

3. Voorraden

	31-dec-23 €	31-dec-22 €
Vooruitbetaald op voorraden	78.834	51.925
Totaal voorraden	78.834	51.925

Het betreffen voorraden op emballage binnen Stichting Envida en overige voorraden van Envida Proper B.V.

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-23 €	31-dec-22 €
Vordering uit hoofde van financieringstekort	861.242	2.466.214
Vordering op handelsdebiteuren	5.934.683	5.307.996
Overige vorderingen	1.367.284	987.251
Overlopende activa	2.868.442	2.428.479
Totaal debiteuren en overige vorderingen	11.031.651	11.189.940

Specificatie vorderingen uit hoofde van financieringstekort:

	31-dec-23 €	31-dec-22 €
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	861.242	2.466.214
	861.242	2.466.214

Stichting Envida

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar:

	t/m 2020	2021	2022	2023	totaal
	€	€	€	€	€
Saldo per 1 januari 2023	0	0	2.466.214	0	2.466.214
Financieringsverschil boekjaar	0	0	0	861.242	861.242
Correcties voorgaande jaren	0	0	0	0	0
Betalingen/ontvangsten	0	0	-2.466.214	0	-2.466.214
Subtotaal mutatie boekjaar	0	0	-2.466.214	861.242	-1.604.971
Saldo per 31 december 2023	0	0	0	861.242	861.242
Stadium van vaststelling (per erkenning):	c	c	c	a	

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

	2023	2022
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	168.631.256	149.371.006
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	167.770.014	146.904.793
Totaal financieringsverschil	861.242	2.466.214

De vordering heeft enerzijds betrekking op de hogere gerealiseerde productie dan de bevoorschotting per einde december 2023 ad € 1,6 mln. Anderzijds betreft dit een schuld ad € 0,8 mln. inzake transitie-middelen (hogere bevoorschotting dan gerealiseerd).

De voorziening dubieuze debiteuren die in aftrek op de debiteuren wordt gebracht, bedraagt € 19.872 (2022: € 20.074). Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. Onder overlopende activa is een bedrag € 0,1 mln. verantwoord inzake compensatie meerkosten ZVW 2022. De bedragen inzake de compensatie meerkosten ZVW van de wijkzorg 2022 zijn niet definitief vastgesteld.

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-23	31-dec-22
	€	€
Bankrekeningen	33.669.968	22.650.049
Kassen	60.333	53.632
Totaal liquide middelen	33.730.301	22.703.681

De liquide middelen zijn ultimo 2023 direct opeisbaar. Envida heeft per ultimo 2023 een kredietfaciliteit bij de ING van € 5.000.000. De gelden op de bankrekeningen betreffen allen gelden op betaal- en spaarrekeningen.

Stichting Envida

Passiva

6. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-23	31-dec-22
	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	247.182
Bestemmingsfonds	58.537.178	45.967.930
Overige reserves	4.014.962	4.014.962
Minderheidsbelang derden	8.820	8.820
Totaal groepsvermogen	62.808.142	50.238.894

Gestort en opgevraagd kapitaal

	Saldo per 1-jan-23	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-23
	€	€	€	€
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>				
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal kapitaal	247.182	0	0	247.182

Bestemmingsfonds

	Saldo per 1-jan-23	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-23
	€	€	€	€
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>				
Bestemmingsfonds:				
Reserve aanvaardbare kosten	45.967.930	12.569.248	0	58.537.178
Totaal bestemmingsfonds	45.967.930	12.569.248	0	58.537.178

Overige reserves

	Saldo per 1-jan-23	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-23
	€	€	€	€
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>				
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Services B.V.	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	156.804	0	0	156.804
Totaal overige reserves	4.014.962	0	0	4.014.962

Stichting Envida

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop over 2022 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-22	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-22
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsfonds

Het verloop over 2022 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-22	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-22
	€	€	€	€
Bestemmingsfonds: Reserve aanvaardbare kosten	41.075.423	4.892.507	0	45.967.930
Totaal bestemmingsfonds	<u>41.075.423</u>	<u>4.892.507</u>	<u>0</u>	<u>45.967.930</u>

Overige reserves

Het verloop over 2022 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-22	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-22
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Services B.V.	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	0	0	156.804	156.804
Totaal overige reserves	<u>3.858.158</u>	<u>0</u>	<u>156.804</u>	<u>4.014.962</u>

Toelichting overige reserves

De overige reserve "Inbreng Groene Kruis Zorg 2005" heeft betrekking op middelen die niet WLZ gebonden zijn en dus ter vrije besteding zijn van de organisatie zonder vooraf toestemming te vragen aan het Zorgkantoor.

De overige reserve "Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008" heeft betrekking op herwaardering gebouwen (Mockstraat) en de per invoegingsdatum aanwezige reserves.

Bij akte van 12-10-2020 heeft Stichting GroeneKruisservice-belangen haar in Envida Services BV gehouden prioriteitsaandeel tegen de nominale prijs van €1 verkocht en overgedragen aan Stichting Envida. Stichting Envida neemt per 31-12-2020 deel in het volledige aandelenkapitaal van Envida Services BV. Derhalve is de wettelijke reserve vrijgevallen en is een bedrag ad € 450.597 toegevoegd aan de overige reserve.

De herwaarderingsreserve is gevormd voor het Calvarieklooster en is in 2020 vrijgevallen ten gunste van de overige reserves in verband met de verkoop van het Calvarieklooster.

De overige reserve "Inbreng Steunpunt Mantelzorg" heeft betrekking op de juridische fusie welke per 1 januari 2022 heeft plaats gevonden.

Stichting Envida

Minderheidsbelang derden

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Stand per 1 januari	8.820	8.820
Aandeel derden in het resultaat	73.532	25.423
Dividend uitkering	-73.532	-25.423
Dividend uitkering overige reserves	<u>0</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u>8.820</u>	<u>8.820</u>

Envida Proper B.V. keert een dividend uit van € 76.533 aan Stichting Envida ten opzichte van een behaald resultaat in 2023 van € 150.065.

7. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per
	1-jan-23				31-dec-23
	€	€	€	€	€
Uitgestelde beloningen	1.440.924	458.802	146.031	184.122	1.569.571
Langdurig ziekteverzuim	2.109.717	4.324.567	1.285.093	616.160	4.533.031
Voorziening 45-jaarsregeling	4.048.423	820.382	619.581	2.275.494	1.973.730
Voorziening WGA	190.000	510.568	127.642	2.358	570.568
Voorziening Loopbaanbudget	9.616	2.541	12.061	96	0
Totaal voorzieningen	<u>7.798.680</u>	<u>6.116.860</u>	<u>2.190.408</u>	<u>3.078.230</u>	<u>8.646.902</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	4.005.351	2.617.003
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	4.641.550	5.181.676
hiervan > 5 jaar	782.305	759.653

8. Langlopende schulden (nog voor meer dan één jaar)

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Schulden aan banken	57.086.548	56.631.904
Overige schulden	1.119.324	1.399.156
Totaal langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	<u>58.205.872</u>	<u>58.031.060</u>

Stichting Envida

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Stand per 1 januari	62.543.235	57.353.337
Bij: nieuwe leningen	6.900.000	16.100.000
Af: aflossingen	5.998.425	10.910.102
Stand per 31 december	<u>63.444.810</u>	<u>62.543.235</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	5.238.938	4.512.175
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>58.205.872</u>	<u>58.031.060</u>

De nieuwe lening in 2023 ad € 6.900.000 heeft betrekking op de lening NWB inzake investering vastgoed.

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	5.238.938	4.512.175
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	52.966.934	53.518.885
hiervan > 5 jaar	38.994.014	40.009.859

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar bijlage 3.1.5.12 Overzicht langlopende schulden ultimo 2023 (geconsolideerd). De aflossingsverplichtingen komend jaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

9. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Schulden aan banken	5.238.938	4.512.175
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4.611.514	4.215.363
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3.225.185	2.710.966
Schulden terzake van pensioenen	3.252.819	3.103.994
Overige schulden	7.692.338	7.602.535
Overige passiva	11.995.118	9.444.552
Totaal overige kortlopende schulden	<u>36.015.913</u>	<u>31.589.585</u>

10. Financiële instrumenten

Algemeen

Envida maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Envida handelt niet in deze financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn voor circa 95% geconcentreerd bij het CAK. Kredietrisico's inzake de vorderingen op deelnemingen en de overige vorderingen zijn beperkt aangezien het relatief kleine bedragen betreft en er een stringent incassobeleid is.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij

Stichting Envida

deze leningen o/g is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Envida heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

De reële waarde van de overige in de balans verantwoorde financiële instrumenten wijkt niet materieel af van de boekwaarde.

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen (geconsolideerd)

Huurverplichtingen panden

Envida huurt verschillende accommodaties van diverse verhuurders. Huurverplichtingen zijn aangegaan voor diverse looptijden. De huurverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: € 4.800.000
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 19.400.000
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 23.200.000

Kredietfaciliteiten in rekening-courant

- De door ING verstrekte rekening-courant faciliteit maakt onderdeel uit van de kredietfaciliteiten waarvoor als zekerheid is afgegeven de op 13-06-2022 ingeschreven geactualiseerde hypotheekakte en pandakte roerende zaken ten behoeve van ING Bank N.V., Coöperatieve Rabobank U.A., Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector en Gemeente Maastricht.
- Negatieve pledge/paripassu en cross default verklaring.
- Een eerste verpanding debiteuren.

Lening u/g

Envida heeft voor een bedrag ad € € 152.750 (niet afgeroepen deel lening u/g) een direct opeisbare schuld aan een innovatiefonds.

Waarborgfonds

Er zijn 5 leningen geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorgsector. Op het totaal geborgde bedrag per 31-12-2023 van € 40.890.000 wordt 3% risico gelopen.

Fiscale eenheid omzetbelasting

Stichting Envida staat aan het hoofd van de groep en de fiscale eenheid voor de BTW. De volgende B.V. 's zijn opgenomen in de fiscale eenheid:

- Envida Services B.V.
- Envida Proper B.V.

Wanneer Stichting Envida in gebreke blijft, zijn de overige vennootschappen aansprakelijk. Ultimo 2023 bedroeg de schuld terzake van omzetbelasting € 47.883.

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn voornamelijk onzeker en daarom zijn er hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

Stichting Envida

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument (MBI) kan door de minister van VWS ingezet worden om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen. De minister heeft voor verschillende subsectoren in de zorg een MBI ingesteld, waarvan het MBI-omzetplafond verpleging en verzorging (TB/REG-23620-01) voor 2023 relevant is voor Stichting Envida.

Door de NZa wordt het omzetplafond per instelling vastgesteld, welke afhankelijk is van de realisatie van het MBI-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. De minister van VWS zou uiterlijk vóór 1 december van het opvolgende jaar moeten beslissen over inzet van het MBI, als sprake is van een overschrijding. In de afgelopen jaren is gebleken dat deze periode van elf maanden te kort is om de werkelijke realisatie vast te stellen, met als gevolg dat de realisatie voor meerdere voorgaande jaren nog niet is vastgesteld.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2023 bestaat derhalve nog geen inzicht in de realisatie van het MBI-omzetplafond over 2023 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. Stichting Envida is daarom nu niet in staat een betrouwbare schatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2023.

	Bedrijfs- gebouwen -en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2023						
- aanschafwaarde	119.408.823	34.081.356	22.149.025	5.487.794	0	181.126.999
- cumulatieve afschrijvingen	38.892.196	17.190.714	11.854.247	0	0	67.937.157
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>80.516.627</u>	<u>16.890.641</u>	<u>10.294.779</u>	<u>5.487.794</u>	<u>0</u>	<u>113.189.840</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	0	14.802.364	0	14.802.364
- gereedgemeld	714.046	600.448	2.368.459	-3.682.952	0	0
- afschrijvingen	3.198.535	1.633.916	2.328.720	0	0	7.161.171
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	443.390	14.222	235.872	0	0	693.484
cumulatieve afschrijvingen	0	180	36.628	0	0	36.808
per saldo	<u>443.390</u>	<u>14.043</u>	<u>199.243</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>656.676</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-2.927.879</u>	<u>-1.047.511</u>	<u>-159.505</u>	<u>11.119.412</u>	<u>0</u>	<u>6.984.518</u>
Stand per 31 december 2023						
- aanschafwaarde	119.679.479	34.667.581	24.281.612	16.607.206	0	195.235.880
- cumulatieve afschrijvingen	42.090.731	18.824.450	14.146.339	0	0	75.061.520
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>77.588.747</u>	<u>15.843.131</u>	<u>10.135.273</u>	<u>16.607.206</u>	<u>0</u>	<u>120.174.358</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0-5%	5,0%	6,7-33,3%	nvt		

	Deelnemingen in groepsmaat- schappijen	Vorderingen op groepsmaat- schappijen	Overige effecten	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2023	0	0	0	522.834	522.834
Resultaat deelnemingen	0	0	0	0	0
Amortisatie disagio	0	0	0	174.656	174.656
Aflossing overige effecten	0	0	0	-35.808	-35.808
Boekwaarde per 31 december 2023	0	0	0	661.683	661.683

5.1.9 Overzicht langlopende schulden ultimo 2023

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werk- lijke- rente	Restschuld 31 december 2022	Nieuwe leningen in 2023	Aflossing in 2023	Restschuld 31 december 2023	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2023	Aflos- sings- wijze	Aflossing 2024	Gestelde zekerheden
		€			%	€	€	€	€	€			€	
Gem.Maastricht	15-jun-98	2.722.681	30	onderhands	0,95%	544.537	0	90.756	453.780	0	5	lineair	90.756	hypothecair
Gem.Maastricht	15-jun-98	5.672.253	30	onderhands	0,95%	1.134.450	0	189.075	945.375	0	5	lineair	189.075	hypothecair
Bng	1-jul-03	8.730.000	40	onderhands	5,55%	3.600.000	0	180.000	3.420.000	2.520.000	18	variabel	180.000	hypothecair
Rabobank	1-dec-09	5.000.000	20	onderhands	1,30%	1.729.062	0	250.008	1.479.054	229.014	6	lineair	250.008	hypothecair
Rabobank	1-dec-09	2.500.000	30	onderhands	1,30%	2.500.000	0	0	2.500.000	2.500.000	15	afl.vrij	0	hypothecair
Nationale Nederlanden	1-aug-13	25.000.000	20	onderhands	2,70%	13.437.500	0	1.250.000	12.187.500	5.937.500	11	lineair	1.250.000	hypothecair
Rabobank	18-mrt-14	595.000	10	onderhands	4,00%	421.435	0	19.836	401.599	0	1	lineair	401.599	hypothecair
Rabobank	12-feb-15	3.500.000	20	onderhands	2,70%	2.231.250	0	175.000	2.056.250	1.181.250	11	lineair	175.000	hypothecair
Nationale Nederlanden	1-apr-16	15.000.000	20	onderhands	1,23%	10.125.000	0	750.000	9.375.000	5.625.000	12	lineair	750.000	hypothecair
Ing	15-mrt-16	10.000.000	10	onderhands	2,05%	6.750.000	0	500.000	6.250.000	3.750.000	2	variabel	500.000	hypothecair
Rabobank	1-nov-16	5.250.000	20	onderhands	1,95%	3.631.250	0	262.500	3.368.750	2.056.250	12	lineair	262.500	hypothecair
Rabobank	26-sep-17	1.100.000	10	onderhands	1,85%	522.500	0	110.000	412.500	0	4	lineair	110.000	hypothecair
Kasgeldlening NWB	3-okt-22	1.400.000		onderhands	var.	1.400.000	0	1.400.000	0	0	nvt	afl.vrij	0	hypothecair
ING	15-jul-22	5.000.000	7,5	onderhands	2,94%	4.937.500	0	250.000	4.687.500	3.437.500	6	lineair	250.000	hypothecair
NWB	1-jul-22	9.700.000	20	onderhands	0,59%	9.578.750	0	485.000	9.093.750	6.668.750	18	lineair	485.000	hypothecair
NWB	31-aug-23	6.900.000	20	onderhands	2,73%	0	6.900.000	86.250	6.813.750	5.088.750	20	lineair	345.000	hypothecair
Totaal						62.543.234	6.900.000	5.998.425	63.444.810	38.994.014			5.238.938	

3.1.5.12 Overzicht langlopende schulden ultimo 2023 (geconsolideerd)

Stichting Envida

Stichting Envida

3.1.5.13 Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening

Baten

12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Zorgverzekeringswet	32.139.135	29.725.940
Wet langdurige zorg	168.440.334	150.172.592
Subsidie op grond van de Kaderwet VWS	1.615.120	1.811.077
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	96.000	185.630
Baten uit onderaanneming	574.369	692.552
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	522.114	344.685
Totaal	<u>203.387.072</u>	<u>182.932.476</u>

Onder opbrengsten WLZ is corona compensatie hoger verzuim ad € 0,2 miljoen verantwoord inzake 2022. Onder opbrengsten ZVW is € 0,6 mln. verantwoord inzake afrekening 2021 compensatie meerkosten ZVW. De bedragen inzake de compensatie meerkosten ZVW van de wijkzorg 2022 zijn niet definitief vastgesteld.

13. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige opbrengsten (WMO)	15.579.024	15.056.543
Totaal	<u>15.579.024</u>	<u>15.056.543</u>

14. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige subsidies, waaronder loonkosten subsidies	110.759	97.719
Subsidies vanwege Provincies en gemeenten (exclusief Wmo en Jeugdwet)	768.380	731.290
Huuropbrengsten	2.235.525	1.618.704
Overige opbrengsten	3.948.721	3.303.348
Totaal	<u>7.063.384</u>	<u>5.751.061</u>

Stichting Envida

Lasten

15. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	11.916.455	13.351.311
Lonen en salarissen	117.382.658	110.316.841
Sociale lasten	20.371.929	19.059.009
Pensioenpremies	9.592.124	9.424.480
Totaal personeelskosten	<u>159.263.166</u>	<u>152.151.642</u>
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's) per segment: Stichting Envida	2.375	2.448
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>2.375</u>	<u>2.448</u>
Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0

Het aantal personeelsleden betreft personeelsleden in loondienst.

16. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Afschrijvingen: - materiële vaste activa	7.161.171	6.806.435
Totaal afschrijvingen	<u>7.161.171</u>	<u>6.806.435</u>

17. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige personeelskosten	7.265.520	5.385.653
Voedingsmiddelen kosten	7.827.353	7.000.113
Hotelmatige kosten	2.865.017	2.722.559
Algemene kosten	12.665.236	9.569.929
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	4.980.171	4.888.944
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	1.797.757	1.850.382
- Energiekosten gas	868.756	817.455
- Energiekosten stroom	1.858.643	811.917
- Energie transport en overig	211.241	192.176
Huur en leasing	5.493.762	5.263.177
Totaal overige bedrijfskosten	<u>45.833.455</u>	<u>38.502.305</u>

Stichting Envida

18. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Rentebaten	233.323	0
Subtotaal financiële baten	<u>233.323</u>	<u>0</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	-1.356.859	-1.359.273
Subtotaal financiële lasten	<u>-1.356.859</u>	<u>-1.359.273</u>
Totaal financiële baten en lasten	<u>-1.123.536</u>	<u>-1.359.273</u>

19. Belastingen

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Vennootschapsbelasting	5.373	2.496
Totaal	<u>5.373</u>	<u>2.496</u>

De vennootschapsbelasting heeft betrekking op Envida Services B.V. en Envida Proper B.V.

3.1.5.14 Overige toelichtingen

20. WNT-verantwoording 2023 Stichting Envida

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. De WNT is van toepassing op Stichting Envida. Het voor Stichting Envida toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000, zijnde het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse (I-V), totaalscore (6-15) punten. Het bezoldigingsmaximum in 2023 voor Stichting Envida is met 12 punten gebaseerd op klassenindeling V. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Stichting Envida

Bedragen x € 1	R.F.M. Ruijters
Functiegegevens	Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	207.497
Beloningen betaalbaar op termijn	15.150
Subtotaal	222.647
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Totale bezoldiging	222.647
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2022	
Bedragen x € 1	R.F.M. Ruijters
Functiegegevens	Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	201.670
Beloningen betaalbaar op termijn	13.527
Subtotaal	215.197
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000
Totale bezoldiging	215.197

Foutherstel

In de WNT-verantwoording 2023 zijn de gegevens van de leden van het directieteam niet langer verantwoord. Bij het opstellen van de jaarrekening 2023, heeft Stichting Envida geconstateerd dat de leden van het directieteam niet aangemerkt dienen te worden als topfunctionaris. In het in 2019 aangepaste vigerend reglement van de Raad van Bestuur én de in 2019 aangepaste vigerende mandaatregeling staat vermeld dat leden van het directieteam geen bestuurlijke verantwoordelijkheden ten aanzien van de volledige organisatie hebben en de Raad van Bestuur besluiten neemt (hieraan ligt een juridische toets ten grondslag). Dit betekent dat de betreffende leden vanaf de jaarrekening 2019 ten onrechte vermeld zijn in de jaarrekening. Deze fout hebben we met ingang van de jaarrekening van 2023 hersteld.

De praktijk van Envida is congruent met dit reglement en de mandaatregeling. De Raad van Toezicht van Stichting Envida heeft ingestemd met deze wijziging om de leden van het directieteam niet langer als topfunctionaris in het kader van de WNT te beschouwen. In de WNT-verantwoording 2023 Stichting Envida, is uitsluitend de Raad van Bestuur opgenomen als leidinggevende topfunctionaris. De fout leidt niet tot (wijzigingen in) een onverschuldigde betaling.

Stichting Envida

1b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Bedragen x € 1	A.M.G. Gresel	E.P.S. van Engelshoven	H. van Gelderen
Functiegegevens	Voorzitter	Vice voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	26.660	17.820	17.820
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	33.450	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022			
Bedragen x € 1	A.M.G. Gresel	E.P.S. van Engelshoven	H. van Gelderen
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	25.830	17.260	17.260
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	21.600

Bedragen x € 1	J.T.M. Munten	L. E.M. Simons-Essed
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	15/2 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging	15.593	17.820
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.551	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022		
Bedragen x € 1		
Functiegegevens		
Aanvang en einde functievervulling in 2022		
Bezoldiging		
Totale bezoldiging		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		

21. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2023 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

22. Honoraria accountant

De honoraria van de accountants over de boekjaren zijn als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
1 Controle van de jaarrekening	166.747	168.130
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. productieverantwoordingen)	15.851	22.415
3 Fiscale advisering	46.023	23.455
4 Niet-controlediensten	14.218	11.677
Totaal honoraria accountant	<u>242.839</u>	<u>225.677</u>

Stichting Envida

De kosten inzake honoraria accountant betreffen de totale kosten inzake het onderzoek naar de jaarrekening over boekjaar 2023 en overige werkzaamheden. De kosten inzake de controle van de jaarrekening en de overige kosten zijn gebaseerd op de in boekjaar 2023 daadwerkelijk in rekening gebrachte diensten.

23. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Voor een opsomming van de verbonden partijen wordt verwezen naar de paragraaf verbonden partijen, in grondslagen van waardering en resultaatbepaling. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

Stichting Envida

3.2 Enkelvoudige jaarrekening

3.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-23	31-dec-22
		€	€
ACTIVA			
A Vaste activa			
<i>II Materiële vaste activa</i>			
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1	77.588.743	80.516.623
2. Machines en installaties	1	15.788.247	16.798.115
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen	1	10.135.277	10.294.782
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	1	16.607.205	5.487.794
<i>III Financiële vaste activa</i>			
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen	2	1.132.916	1.101.537
3. Andere deelnemingen	2	9.180	9.180
6. Overige vorderingen	2	661.683	522.835
B Vlottende activa			
<i>I Voorraden</i>			
4. Vooruitbetaald op voorraden	3	62.754	48.992
<i>II Vorderingen</i>			
1. Op handelsdebiteuren	4	5.837.712	5.231.437
3. Op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	4	61.883	31.647
4. Overige vorderingen	4	1.154.348	2.700.658
6. Overlopende activa	4	3.979.317	3.170.262
<i>IV Liquide middelen</i>	5	32.177.433	21.252.346
C Totaal activa		165.196.698	147.166.206

Stichting Envida

	Ref.	31-dec-23	31-dec-22
		€	€
PASSIVA			
D Eigen vermogen			
I Gestort en opgevraagd kapitaal	6	247.182	247.182
VI Bestemmingsfonds	6	58.537.175	45.967.927
VII Overige reserves	6	4.014.962	4.014.962
E Voorzieningen			
1. Voor pensioenen	7	1.973.730	4.048.423
3. Overige	7	6.640.209	3.720.351
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)			
3.Schulden aan banken	8	57.086.547	56.631.904
11. Overige schulden	8	1.119.324	1.399.156
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
3. Schulden aan banken	9	5.238.938	4.512.175
5.Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9	4.448.617	3.994.791
8.Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	9	424.207	404.565
9. Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	3.115.858	2.507.436
10. Schulden ter zake van pensioenen	9	3.219.977	3.129.459
11. Overige schulden	9	7.453.764	7.359.415
12. Overige passiva	9	11.676.207	9.228.459
H Totaal passiva		165.196.698	147.166.206

Stichting Envida

3.2.2 Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 31 december 2023

	Ref.	2023	2022
		€	€
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening			
1. Zorgverzekeringswet	12	32.139.135	29.725.940
2. Wet langdurige zorg	12	168.440.334	150.172.592
3. Subsidie op grond van de Kaderwet VWS	12	1.615.120	1.811.077
5. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	12	96.000	185.630
7. Baten uit onderaanneming	12	574.369	692.552
8. Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12	530.410	335.095
C. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	13	15.579.024	15.056.543
Netto omzet		<u>218.974.393</u>	<u>197.979.429</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	14	5.751.855	4.880.628
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>224.726.247</u>	<u>202.860.058</u>
Kosten uitbesteed werk en andere kosten	15	12.039.335	13.455.229
Lonen en salarissen	15	115.551.156	106.971.545
Sociale lasten	15	20.011.127	18.693.344
Pensioenlasten	15	9.470.004	9.299.445
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	16	7.111.763	6.736.741
Overige bedrijfskosten	17	46.954.216	41.466.902
Som der bedrijfslasten		<u>211.137.599</u>	<u>196.623.207</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	341.055	10.604
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-1.360.455	-1.354.948
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN		<u>12.569.248</u>	<u>4.892.507</u>
Belastingen		0	0
RESULTAAT NA BELASTINGEN		<u><u>12.569.248</u></u>	<u><u>4.892.507</u></u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>			
		<u>2023</u>	<u>2022</u>
		€	€
Toevoeging/(onttrekking):			
Bestemmingsfonds		<u>12.569.248</u>	<u>4.892.507</u>
		<u><u>12.569.248</u></u>	<u><u>4.892.507</u></u>

Stichting Envida

3.2.3 Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

3.2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW), de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Ten opzichte van de geconsolideerde jaarrekening zijn er geen afwijkende waarderingsgrondslagen.

3.2.3.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Activa

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	77.588.743	80.516.623
Machines en installaties	15.788.247	16.798.115
Andere vaste bedrijfsmiddelen	10.135.277	10.294.782
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	16.607.205	5.487.794
Totaal materiële vaste activa	<u><u>120.119.472</u></u>	<u><u>113.097.313</u></u>

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	113.097.313	106.125.136
Bij: investeringen	14.790.600	13.886.805
Af: afschrijvingen	7.111.763	6.736.741
Af: desinvesteringen	656.676	177.886
Boekwaarde per 31 december	<u><u>120.119.472</u></u>	<u><u>113.097.313</u></u>

De investeringen 2023 hebben voornamelijk betrekking op vastgoed.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar

3.2.3.3 Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa.

Stichting Envida

2. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

De specificatie is als volgt:	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	1.132.916	1.101.537
Andere deelnemingen	9.180	9.180
Overige vorderingen	661.683	522.835
Totaal financiële vaste activa	<u>1.803.779</u>	<u>1.633.551</u>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	1.633.551	1.430.640
Resultaat deelnemingen	57.841	10.604
Ontvangen dividend	-26.462	-26.462
Amortisatie disagio	174.656	245.531
Aflossing overige effecten	-35.808	-26.759
Boekwaarde per 31 december	<u>1.803.779</u>	<u>1.633.551</u>

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.2.3.4 Enkelvoudig mutatieoverzicht financiële vaste activa.

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 41.629 een looptijd korter dan 1 jaar. De overige vorderingen hebben betrekking op emissiekosten en disagio van de in 2016, 2022 en in 2023 aangetrokken W.F.Z. geborgde leningen.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen	Resultaat
				€	€
Rechtstreekse kapitaalbelangen >= 20%:					
Envida Services B.V. te Maastricht	Aanvullende dienstverlening WMO, AWBZ en ZVW	18.001	100%	756.977	35.823
Envida Proper B.V. te Maastricht	Poetsen en huishoudelijke hulp	9.180	51%	18.000	150.065
Stichting Vrienden van Envida te Maastricht	Bevorderen gezondheid en welzijn		100%	375.939	-4.444

Het hierboven vermelde vermogen betreft het vermogen per 31-12-2023 van de betreffende organisatie. Het vermelde resultaat betreft het over 2023 behaalde resultaat van de betreffende organisatie. Het resultaat 2023 van Envida Proper B.V. is gebaseerd op de concept jaarrekening 2023.

3. Voorraden

De specificatie is als volgt:	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Vooruitbetaald op voorraden	62.754	48.992
Totaal voorraden	<u>62.754</u>	<u>48.992</u>

Het betreffen voorraden op emballage binnen Stichting Envida.

Stichting Envida

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Vordering uit hoofde van financieringstekort	861.242	2.466.214
Vorderingen op handelsdebiteuren	5.837.712	5.231.437
Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	61.883	31.647
Overige vorderingen	293.105	234.444
Overlopende activa	<u>3.979.317</u>	<u>3.170.262</u>
Totaal vorderingen	<u>11.033.260</u>	<u>11.134.003</u>

De voorziening dubieuze debiteuren die in aftrek op de debiteuren wordt gebracht, bedraagt € 19.872 (2022: € 20.074). Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. Onder overlopende activa is een bedrag € 0,1 mln. verantwoord inzake compensatie meerkosten ZVW 2022.

Specificatie vorderingen uit hoofde van financieringstekort:

	<u>t/m 2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€	€	€
Saldo per 1 januari 2023	0	0	2.466.214	0	2.466.214
Financieringsverschil boekjaar				861.242	861.242
Correcties voorgaande jaren	0	0	0	0	0
Betalingen/ontvangsten	0	0	<u>-2.466.214</u>	0	<u>-2.466.214</u>
Subtotaal mutatie boekjaar	0	0	<u>-2.466.214</u>	861.242	<u>-1.604.971</u>
Saldo per 31 december 2023	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>861.242</u>	<u>861.242</u>

Stadium van vaststelling (per erkenning):

c c c a

a= interne berekening
b= overeenstemming met zorgverzekeraars
c= definitieve vaststelling NZa

Waarvan gepresenteerd als:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	861.242	2.466.214
- schulden uit hoofde van financieringoverschot	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>861.242</u>	<u>2.466.214</u>

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	168.631.256	149.371.006
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	167.770.014	146.904.793
Totaal financieringsverschil	<u>861.242</u>	<u>2.466.214</u>

De vordering heeft enerzijds betrekking op de hogere gerealiseerde productie dan de bevoorschotting per einde december 2023 ad € 1,6 mln. Anderzijds betreft dit een schuld ad 0,8 mln. inzake transitie-middelen (hogere bevoorschotting dan gerealiseerd).

Stichting Envida

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Bankrekeningen	32.117.100	21.198.714
Kassen	60.333	53.632
Totaal liquide middelen	<u>32.177.433</u>	<u>21.252.346</u>

De liquide middelen zijn ultimo 2023 direct opeisbaar. Envida heeft per ultimo 2023 een kredietfaciliteit bij de ING van € 5.000.000.

De gelden op de bankrekeningen betreffen allen gelden op betaal- en spaarrekeningen.

Passiva

6. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	247.182
Bestemmingsfonds	58.537.175	45.967.924
Overige reserves	4.014.962	4.014.962
Totaal eigen vermogen	<u>62.799.319</u>	<u>50.230.068</u>

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-23</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-23</u>
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsfonds

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-23</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-23</u>
	€	€	€	€
Reserve aanvaardbare kosten	45.967.927	12.569.248	0	58.537.175
Totaal bestemmingsfonds	<u>45.967.927</u>	<u>12.569.248</u>	<u>0</u>	<u>58.537.175</u>

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-23</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-23</u>
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Service B.V	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	156.804	0	0	156.804
Totale overige reserves	<u>4.014.962</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4.014.962</u>

Stichting Envida

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop over 2022 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-22 €	Resultaat- bestemming €	Overige mutaties €	Saldo per 31-dec-22 €
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsfonds

Het verloop over 2022 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-22 €	Resultaat- bestemming €	Overige mutaties €	Saldo per 31-dec-22 €
Bestemmingsfonds: Reserve aanvaardbare kosten	41.075.420	4.892.507	0	45.967.927
Totaal bestemmingsfonds	<u>41.075.420</u>	<u>4.892.507</u>	<u>0</u>	<u>45.967.927</u>

Overige reserves

Het verloop over 2022 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-22 €	Resultaat- bestemming €	Overige mutaties €	Saldo per 31-dec-22 €
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Service B.V	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	0	0	156.804	156.804
Totale overige reserves	<u>3.858.158</u>	<u>0</u>	<u>156.804</u>	<u>4.014.962</u>

Toelichting overige reserves

De overige reserve "Inbreng Groene Kruis Zorg 2005" heeft betrekking op middelen die niet WLZ gebonden zijn en dus ter vrije besteding zijn van de organisatie zonder vooraf toestemming te vragen aan het Zorgkantoor.

De overige reserve "Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008" heeft betrekking op herwaardering gebouwen (Mockstraat) en de per invoegingsdatum aanwezige reserves.

Bij akte van 12-10-2020 heeft Stichting GroeneKruisservice-belangen haar in Envida Services BV gehouden prioriteitsaandeel tegen de nominale prijs van €1 verkocht en overgedragen aan Stichting Envida. Stichting Envida neemt per 31-12-2020 deel in het volledige aandelenkapitaal van Envida Services BV. Derhalve is de wettelijke reserve vrijgevallen en is een bedrag ad € 450.597 toegevoegd aan de overige reserve.

De herwaarderingsreserve is gevormd voor het Calvarieklooster en is in 2020 vrijgevallen ten gunste van de overige reserves in verband met de verkoop van het Calvarieklooster.

De overige reserve "Inbreng Steunpunt Mantelzorg" heeft betrekking op de juridische fusie welke per 1 januari 2022 heeft plaats gevonden.

Stichting Envida

7. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-23	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-23
	€	€	€	€	€
Uitgestelde beloningen	1.411.018	452.150	142.436	184.122	1.536.609
Langdurig ziekteverzuim	2.109.717	4.324.567	1.285.093	616.160	4.533.031
Voorziening 45-jaarsregeling	4.048.423	820.382	619.581	2.275.494	1.973.730
Voorziening WGA risico	190.000	510.568	127.642	2.358	570.568
Voorziening Loopbaanbudget	9.616	2.541	12.061	96	0
Totaal voorzieningen	7.768.774	6.110.208	2.186.813	3.078.230	8.613.939

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-23	31-dec-22
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	4.001.029	2.617.003
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	4.612.910	5.151.771
hiervan > 5 jaar	768.014	759.653

8. Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-dec-23	31-dec-22
	€	€
Schulden aan banken	57.086.547	56.631.904
Overige schulden	1.119.324	1.399.156
Totale schulden (nog voor meer dan een jaar)	58.205.871	58.031.060

Het verloop is als volgt weer te geven:

	€	€
Stand per 1 januari	62.543.235	57.353.337
Bij: nieuwe leningen	6.900.000	16.100.000
Af: aflossingen	5.998.425	10.910.102
Stand per 31 december	63.444.810	62.543.235
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	5.238.938	4.512.175
Stand langlopende schulden per 31 december	58.205.871	58.031.060

De nieuwe lening in 2023 ad € 6.900.000 heeft betrekking op de lening NWB inzake investering vastgoed.

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-23	31-dec-22
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	5.238.938	4.512.175
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	52.966.933	53.518.885
hiervan > 5 jaar	38.994.014	40.009.859

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar 3.2.3.5 Overzicht langlopende schulden ultimo 2023 (enkelvoudig).

De aflossingsverplichtingen komend jaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

Stichting Envida

9. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Schulden aan banken	5.238.938	4.512.175
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4.448.617	3.994.791
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3.115.858	2.507.436
Schulden terzake van pensioenen	3.219.977	3.129.459
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	424.207	404.565
Overige schulden	7.453.764	7.359.415
Overige passiva	11.676.207	9.228.459
Totaal overige kortlopende schulden	<u>35.577.567</u>	<u>31.136.300</u>

10. Financiële instrumenten

Algemeen

Envida maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Envida handelt niet in deze financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn grotendeels geconcentreerd bij het CAK. Kredietrisico's inzake de vorderingen op deelnemingen en de overige vorderingen zijn beperkt aangezien het relatief kleine bedragen betreft en er een stringent incassobeleid is.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen o/g is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Envida heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

De reële waarde van de overige in de balans verantwoorde financiële instrumenten wijkt niet materieel af van de boekwaarde.

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen panden

Envida huurt verschillende accommodaties van diverse verhuurders. Huurverplichtingen zijn aangegaan voor diverse looptijden. De huurverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: € 4.800.000
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 19.400.000
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 23.200.000

Kredietfaciliteiten in rekening-courant

- De door ING verstrekte rekening-courant faciliteit maakt onderdeel uit van de kredietfaciliteiten waarvoor als zekerheid is afgegeven de op 13-06-2022 ingeschreven geactualiseerde hypotheekakte en pandakte roerende zaken ten behoeve van ING Bank N.V., Coöperatieve Rabobank U.A., Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector en Gemeente Maastricht.
- Negatieve pledge/paripassu en cross default verklaring.
- Een eerste verpanding debiteuren.

Stichting Envida

Lening u/g

Envida heeft voor een bedrag ad € 152.750 (niet afgeroepen deel lening u/g) een direct opeisbare schuld aan een innovatiefonds.

Waarborgfonds

Er zijn 5 leningen geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorgsector. Op het totaal geborgde bedrag per 31-12-2023 van € 40.890.000 wordt 3% risico gelopen.

Fiscale eenheid omzetbelasting

Stichting Envida staat aan het hoofd van de groep en de fiscale eenheid voor de BTW. De volgende B.V. 's zijn opgenomen in de fiscale eenheid:

- Envida Services B.V.
- Envida Proper B.V.

Wanneer Stichting Envida in gebreke blijft, zijn de overige vennootschappen aansprakelijk. Ultimo 2023 bedroeg de schuld terzake van omzetbelasting € 47.883.

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker en daarom zijn er hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument (MBI) kan door de minister van VWS ingezet worden om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen. De minister heeft voor verschillende subsectoren in de zorg een MBI ingesteld, waarvan het MBI-omzetplafond verpleging en verzorging (TB/REG-23620-01) voor 2023 relevant is voor Stichting Envida.

Door de NZa wordt het omzetplafond per instelling vastgesteld, welke afhankelijk is van de realisatie van het MBI-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. De minister van VWS zou uiterlijk vóór 1 december van het opvolgende jaar moeten beslissen over inzet van het MBI, als sprake is van een overschrijding. In de afgelopen jaren is gebleken dat deze periode van elf maanden te kort is om de werkelijke realisatie vast te stellen, met als gevolg dat de realisatie voor meerdere voorgaande jaren nog niet is vastgesteld.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2023 bestaat derhalve nog geen inzicht in de realisatie van het MBI-omzetplafond over 2023 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. Stichting Envida is daarom nu niet in staat een betrouwbare schatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2023.

	Bedrijfs- gebouwen -en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2023						
- aanschafwaarde	119.408.821	33.490.600	22.046.639	5.487.793	0	180.433.854
- cumulatieve afschrijvingen	38.892.199	16.692.485	11.751.857	0	0	67.336.541
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>80.516.623</u>	<u>16.798.115</u>	<u>10.294.782</u>	<u>5.487.793</u>	<u>0</u>	<u>113.097.313</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	0	14.790.600	0	14.790.600
- gereedgemeld	714.046	588.683	2.368.459	-3.671.188	0	0
- afschrijvingen	3.198.535	1.584.508	2.328.720	0	0	7.111.763
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	443.390	14.222	235.872	0	0	693.484
cumulatieve afschrijvingen	0	180	36.628	0	0	36.808
per saldo	<u>443.390</u>	<u>14.043</u>	<u>199.243</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>656.676</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-2.927.879</u>	<u>-1.009.868</u>	<u>-159.505</u>	<u>11.119.412</u>	<u>0</u>	<u>7.022.160</u>
Stand per 31 december 2023						
- aanschafwaarde	119.679.478	34.065.060	24.179.226	16.607.205	0	194.530.969
- cumulatieve afschrijvingen	42.090.734	18.276.813	14.043.949	0	0	74.411.496
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>77.588.744</u>	<u>15.788.247</u>	<u>10.135.277</u>	<u>16.607.205</u>	<u>0</u>	<u>120.119.472</u>
Afschrijvingspercentage	0-5%	5,0%	6,7-33,3%	nv		

	Deelnemingen in groeps- maatschappije n	Andere deelnemingen	Vorderingen op groeps- maatschappijen	Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	Overige effecten	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2023	1.101.537	9.180	0	0	0	522.835	1.633.551
Resultaat deelnemingen	31.379	76.533	0	0	0	0	107.912
Ontvangen dividend	0	-76.533	0	0	0	0	-76.533
Amortisatie disagio	0	0	0	0	0	174.656	174.656
Aflossing overige effecten	0	0	0	0	0	-35.808	-35.808
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>1.132.916</u>	<u>9.180</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>661.683</u>	<u>1.803.779</u>

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke rente	Restschuld 31 december 2022	Nieuwe leningen in 2023	Aflossing in 2023	Restschuld 31 december 2023	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2023	Aflos- sings- wijze	Aflossing 2024	Gestelde zekerheden
		€				€	€	€	€	€			€	
Gem.Maastricht	15-jun-98	2.722.681	30	onderhands	0,95%	544.537	0	90.756	453.780	0	6	lineair	90.756	hypothecair
Gem.Maastricht	15-jun-98	5.672.253	30	onderhands	0,95%	1.134.450	0	189.075	945.375	0	6	lineair	189.075	hypothecair
Bng	1-jul-03	8.730.000	40	onderhands	5,55%	3.600.000	0	180.000	3.420.000	2.520.000	19	variabel	180.000	hypothecair
Rabobank	1-dec-09	5.000.000	20	onderhands	1,30%	1.729.062	0	250.008	1.479.054	229.014	7	lineair	250.008	hypothecair
Rabobank	1-dec-09	2.500.000	30	onderhands	1,30%	2.500.000	0	0	2.500.000	2.500.000	16	afl.vrij	0	hypothecair
Nationale Nederlanden	1-aug-13	25.000.000	20	onderhands	2,70%	13.437.500	0	1.250.000	12.187.500	5.937.500	12	lineair	1.250.000	hypothecair
Rabobank	18-mrt-14	595.000	10	onderhands	4,00%	421.435	0	19.836	401.599	0	1	lineair	401.599	hypothecair
Rabobank	12-feb-15	3.500.000	20	onderhands	2,70%	2.231.250	0	175.000	2.056.250	1.181.250	12	lineair	175.000	hypothecair
Nationale Nederlanden	1-apr-16	15.000.000	20	onderhands	1,23%	10.125.000	0	750.000	9.375.000	5.625.000	13	lineair	750.000	hypothecair
Ing	15-mrt-16	10.000.000	10	onderhands	2,05%	6.750.000	0	500.000	6.250.000	3.750.000	3	variabel	500.000	hypothecair
Rabobank	1-nov-16	5.250.000	20	onderhands	1,95%	3.631.250	0	262.500	3.368.750	2.056.250	13	lineair	262.500	hypothecair
Rabobank	26-sep-17	1.100.000	10	onderhands	1,85%	522.500	0	110.000	412.500	0	5	lineair	110.000	hypothecair
Kasgeldlening NWB	3-okt-22	1.400.000		onderhands	var.	1.400.000	0	1.400.000	0	0	nvt	afl.vrij	0	hypothecair
ING	15-jul-22	5.000.000	7,5	onderhands	2,94%	4.937.500	0	250.000	4.687.500	3.437.500	7	lineair	250.000	hypothecair
NWB	1-jul-22	9.700.000	20	onderhands	0,59%	9.578.750	0	485.000	9.093.750	6.668.750	19	lineair	485.000	hypothecair
NWB	31-aug-23	6.900.000	20	onderhands	2,73%	0	6.900.000	86.250	6.813.750	5.088.750	20	lineair	345.000	hypothecair
Totaal						62.543.234	6.900.000	5.998.425	63.444.808	38.994.014			5.238.938	

Stichting Envida

3.2.3.6 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige winst-en-verliesrekening

Baten

12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Zorgverzekeringswet	32.139.135	29.725.940
Wet langdurige zorg	168.440.334	150.172.592
Subsidie op grond van de Kaderwet VWS	1.615.120	1.811.077
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	96.000	185.630
Baten uit onderaanneming	574.369	692.552
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	530.410	335.095
Totaal	<u>203.395.369</u>	<u>182.922.886</u>

Onder opbrengsten WLZ is corona compensatie hoger verzuim ad € 0,2 miljoen verantwoord inzake 2022. Onder opbrengsten ZVW is € 0,6 mln. verantwoord inzake afrekening 2021 compensatie meerkosten ZVW. De bedragen inzake de compensatie meerkosten ZVW van de wijkzorg 2022 zijn niet definitief vastgesteld.

13. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige opbrengsten (WMO)	15.579.024	15.056.543
Totaal	<u>15.579.024</u>	<u>15.056.543</u>

14. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige subsidies, waaronder loonkosten subsidies	110.759	97.719
Subsidies vanwege Provincies en gemeenten (exclusief Wmo en Jeugdwet)	768.380	731.290
Huuropbrengsten	2.235.525	1.618.704
Overige opbrengsten	2.637.191	2.432.915
Totaal	<u>5.751.855</u>	<u>4.880.628</u>

Stichting Envida

Lasten

15. Kosten uitbesteed werk en andere kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Kosten uitbesteed werk en andere kosten	12.039.335	13.455.229
Lonen en salarissen	115.551.156	106.971.545
Sociale lasten	20.011.127	18.693.344
Pensioenpremies	9.470.004	9.299.445
Subtotaal	<u>157.071.621</u>	<u>148.419.564</u>
Totaal kosten uitbesteed werk en andere kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenpremies	<u>157.071.621</u>	<u>148.419.564</u>
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>2.447</u>	<u>2.448</u>
Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0

Het aantal personeelsleden betreft personeelsleden in loondienst.

16. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Afschrijvingen: - materiële vaste activa	7.111.763	6.736.741
Totaal afschrijvingen	<u>7.111.763</u>	<u>6.736.741</u>

17. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige personeelskosten	6.939.050	6.650.240
Voedingsmiddelen	7.824.830	6.997.691
Hotelmatige kosten	6.480.880	6.074.720
Algemene kosten	10.622.487	7.993.033
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	4.907.384	4.857.764
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	1.797.757	1.850.382
- Energiekosten gas	868.756	817.455
- Energiekosten stroom	1.858.643	811.917
- Energie transport en overig	211.241	192.176
Huur en leasing	5.443.187	5.221.524
Totaal overige bedrijfskosten	<u>46.954.216</u>	<u>41.466.902</u>

Stichting Envida

18. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Rentebaten	233.143	0
Resultaat deelnemingen	<u>107.912</u>	<u>10.604</u>
Subtotaal financiële baten	341.055	10.604
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-1.360.455</u>	<u>-1.354.948</u>
Subtotaal financiële lasten	-1.360.455	-1.354.948
Totaal financiële baten en lasten	<u>-1.019.400</u>	<u>-1.344.344</u>

3.2.3.7 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting Envida heeft de jaarrekening 2023 vastgesteld in de vergadering van 22 mei 2024. De raad van toezicht van Stichting Envida heeft de jaarrekening 2023 goedgekeurd in de vergadering van 22 mei 2024.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in 3.1.2 Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023.

Stichting Envida

3.2.3.8 Ondertekening van de jaarrekening

De heer drs. R.F.M. Ruijters MBA
voorzitter raad van bestuur

De heer mr. A.M.G. Gresel
voorzitter raad van toezicht

De heer J.T.M. Munten MSc
lid raad van toezicht

Mevrouw ir. drs. E.P.S. van Engelshoven
lid raad van toezicht

De heer H. van Gelderen
lid raad van toezicht

Mevrouw drs. L.E.M Simons-Essed RC
lid raad van toezicht

Mevrouw mr. A.M. Paulussen-Hoogakker LL.M.
lid raad van toezicht

4 Overige gegevens

4.1 Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Het resultaat zal ten gunste van het eigen vermogen worden gebracht, maar dit is niet statutair bepaald.

4.2 Nevenvestigingen

Stichting Envida heeft geen nevenvestigingen.

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant