

Jaarstukken 2022

Stichting Envida

Stichting Envida

1	Bestuursverslag.....	4
1.1	Voorwoord	4
1.2	Inleiding	5
1.3	De doelstelling & kernactiviteiten van Envida	5
1.4	De toekomst van Envida – we moeten, willen én kunnen anders	5
1.5	De organisatie van Envida	6
1.5.1	Envida	6
1.5.2	De organisatie en haar groepsmaatschappijen	6
1.5.3	Bestuur en toezicht.....	7
1.5.4	Interne processen en procedures	7
1.5.5	Medezeggenschap	8
1.5.6	Stakeholders en strategische samenwerking	8
1.6	De dienstverlening van Envida.....	8
1.6.1	Onze basiskeuze: de juiste zorg op het juiste moment op de juiste plek	8
1.6.2	Onze prioriteiten in 2022	9
1.6.3	Onze onzekerheden, risico's en risicobeheersing	9
1.7	De medewerkers van Envida	10
1.7.1	Envida als werkgever	10
1.7.2	Het Envida DNA als gids voor verandering.....	11
1.7.3	Kwaliteit, veiligheid & milieu	11
1.8	De financiën van Envida	12
1.8.1	Ontwikkelingen gedurende het boekjaar	12
1.8.2	Behaalde omzet en resultaten	13
1.8.3	Toestand op de balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)	13
1.8.4	Kasstroom en financieringsbehoeften	13
1.8.5	Beleid inzake risicobeheer financiële instrumenten	13
1.8.6	Toekomstverwachtingen	14
1.9	Het jaar 2022 van Envida	14
2	Verslag van de interne toezichthouder	15
3	Jaarrekening.....	17
3.1	Geconsolideerde jaarrekening	18
3.1.1	Geconsolideerde balans per 31 december 2022	18
3.1.2	Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022	20
3.1.3	Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022	21
3.1.4	Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat over 2022	22
3.1.5	Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	22
3.1.5.1	Algemeen	22
3.1.5.2	Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening	22

Stichting Envida

3.1.5.3	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	24
3.1.5.4	Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	28
3.1.5.5	Segmentatie	31
3.1.5.6	Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht	31
3.1.5.7	Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum	31
3.1.5.8	Waarderingsgrondslagen WNT	31
3.1.5.9	Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	32
3.1.5.10	Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa	41
3.1.5.11	Geconsolideerd mutatieoverzicht financiële vaste activa	42
3.1.5.12	Overzicht langlopende schulden ultimo 2022 (geconsolideerd)	43
3.1.5.13	Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	44
3.1.5.14	Overige toelichtingen	46
3.2	Enkelvoudige jaarrekening	50
3.2.1	Enkelvoudige balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)	50
3.2.2	Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 31 december 2022	52
3.2.3	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	53
3.2.3.1	Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening	53
3.2.3.2	Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	53
3.2.3.3	Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa	61
3.2.3.4	Enkelvoudig mutatieoverzicht financiële vaste activa	62
3.2.3.5	Overzicht langlopende schulden ultimo 2022 (enkelvoudig)	63
3.2.3.6	Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige winst-en-verliesrekening	64
3.2.3.7	Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	66
3.2.3.8	Ondertekening van de jaarrekening	67
4	Overige gegevens	68
4.1	Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat	68
4.2	Nevenvestigingen	68
4.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	69
4.4	Bijlage verantwoordingsformulier zorgbonus 2021 Stichting Envida	70
4.5	Bijlage corona compensatie 2022	71

1 Bestuursverslag

1.1 Voorwoord

Geachte lezer,

Wat was 2022 weer een bijzonder jaar! Een jaar waarin we langzaam maar zeker afscheid namen van Covid, maar nog niet van alle nare en soms mooie ervaringen die in ons geheugen gegrift staan. Maar ook een jaar waarin we weer grote stappen hebben gezet. Zo hebben we deels afscheid genomen van La Valence, dat getransformeerd is tot een prachtig centrum voor acute en kortdurende ouderenzorg: Vitala+. Daaraan gekoppeld ook de opening van Lindenhoven als *next-level* zorgcentrum. En met de oplevering van de verbouwing van Sint Jozef heeft Envida een mooie voorziening waar natuur en spiritualiteit samenkomen vanuit een community-gedachte. Blij zijn we ook met de renovatie van Appelgaard en de mogelijkheid die zorgcommunicatietechnologie biedt om de kwaliteit van leven te verbeteren. De organisatorische verbinding met het Steunpunt Mantelzorg-Zuid past perfect binnen onze zorgvisie en is daarom meer dan welkom.

Blij ben ik ook met de versterking van het directieteam met een nieuwe directeur wijkzorg en een directeur besturing en strategie. Eind 2022 is het nieuwe ontwerp voor de wijkzorg met breed draagvlak vastgesteld en is onze Meerjarenstrategie verankerd in een strategische plan- en controlcyclus. Dit heeft bijgedragen aan een heldere focus en meer samenhang.

Ook op gebied van kwaliteit van zorg zijn grote stappen gezet. Ons kwaliteitsmanagementsysteem wordt landelijk als voorbeeld gezien en de visie op verpleegzorg wordt steeds meer zichtbaar in de dagelijkse praktijk. Ook de gebouwelijke omgeving draagt bij aan de kwaliteitsbeleving. Om die reden is in 2022 gestart met de verbouwing van Lenculenhof en is het besluit genomen om de bewoners van de Motteburght begin 2024 te verhuizen naar de nieuwbouw van Gronsveld.

Van Verzorgd Wonen zijn we overgestapt op Zeker Thuis, als nieuwe productmarktcombinatie op het snijvlak tussen verpleegzorg en wijkzorg. Envida is inmiddels VPT-koploper en laat zien dat het 'verpleeghuis achter je voordeur' geen utopie maar werkelijkheid is. Uit het hele land is belangstelling voor de wijze waarop we dit doen.

Op alle fronten is er in 2022 vooruitgang geboekt en komen de doelstellingen van Envida Nxt weer een stap dichterbij. 'Tijdens de verbouwing gaat de verkoop gewoon door'; alle waardering daarom voor iedereen die *gewoon* zijn werk gedaan heeft en ook in 2022 weer met liefde een bijdrage heeft geleverd aan de kwaliteit van leven van al onze cliënten en bewoners. Een bijzonder woord van dank voor de raad van toezicht en de medezeggenschapsorganen. Mede dankzij jullie adviezen en constructieve feedback hebben we de kwaliteit van onze besluitvorming kunnen verhogen.

In 2022 hadden we ook weer wat te vieren: we werden de meest aantrekkelijke grote werkgever van Zuid-Limburg. Kortom; Envida staat er zowel financieel, inhoudelijk als strategisch prima voor en daar mogen we elkaar een groot compliment voor geven. Laat 2023 maar komen!

Roger Ruijters
voorzitter Raad van Bestuur
Maastricht, mei 2023

Stichting Envida

1.2 Inleiding

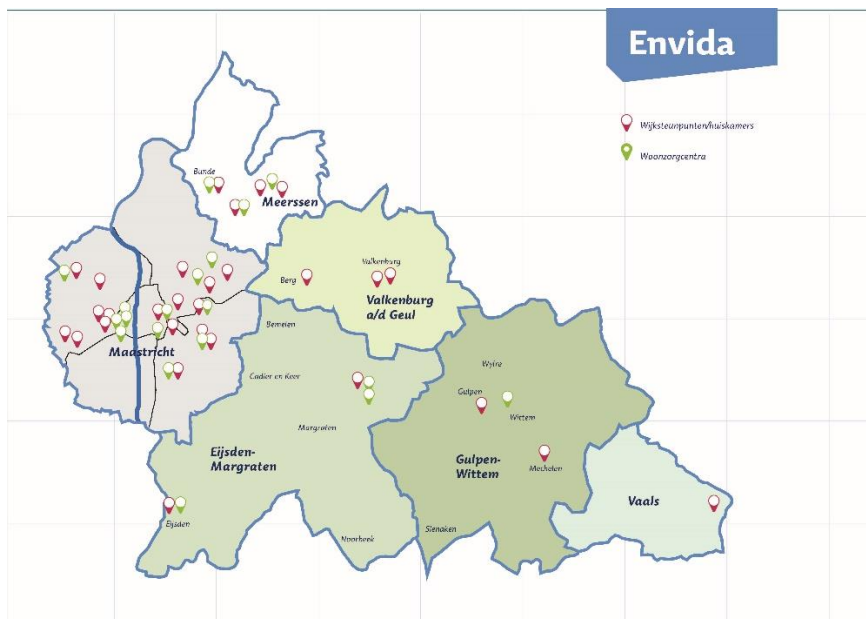
Met dit bestuursverslag geeft Envida invulling aan de wettelijke verplichting op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). Het jaar 2022 en de jaarrekening 2022 van Envida worden hiermee in perspectief geplaatst. Wilt u meer weten over Envida, bezoek dan onze website: www.envida.nl

1.3 De doelstelling & kernactiviteiten van Envida

Envida helpt mensen om het leven te kunnen leiden dat ze willen leiden. Envida biedt diensten aan ouderen en chronisch zieken op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Met onze medewerkers, vrijwilligers en netwerkpartners werken wij aan een samenleving die zelfredzaam is en ondersteunen en faciliteren we deze zelfredzaamheid zo goed als mogelijk.

Onze missie is de juiste zorg, op de juiste plek en op het juiste moment. Daarbij draait het niet alleen om zorg; Envida is er in toenemende mate ook voor preventie en voorzorg. Wij ondersteunen mensen en hun omgeving om zo lang mogelijk redzaam te blijven. Wanneer iemand de essentiële aspecten van het leven - zorg, wonen en welzijn - niet meer voor zichzelf kan regelen, dan ondersteunt Envida daarbij. Dan kan een beroep gedaan worden op de wijkzorg van Envida; onze medewerkers zijn altijd dicht in de buurt. Wanneer de ondersteuningsbehoefte groter of zelfs chronisch wordt, kan het Volledig Pakket Thuis (VPT) uitkomst bieden. Envida levert dan langdurig intensieve zorg en ondersteuning op maat in de eigen vertrouwde omgeving. Verder beschikt Envida over zorgwoningen, waar in voorkomende gevallen gebruik gemaakt kan worden van de faciliteiten van een naastgelegen woonzorgcentrum. En als het echt niet meer zelfstandig kan, zijn er de woonzorgcentra zelf, waar onze cliënten zich tot op hoge leeftijd beschermd, veilig en prettig kunnen voelen.

Abbeelding 1. Gebiedsindeling Envida



1.4 De toekomst van Envida – we moeten, willen én kunnen anders

De vraag naar zorg groeit snel. Steeds meer zorg vindt thuis plaats én informele zorg wordt belangrijker. Bijna overal in Nederland stijgt de vraag naar zorg al sneller dan de arbeidsmarkt kan bijhouden. Technologische ontwikkelingen gaan razendsnel en helpen ouderen en chronisch zieken om langer zelfstandig te zijn, maken zorg op afstand steeds beter mogelijk en brengen arbeidsbesparende oplossingen. De ontwikkelingen in de samenleving en de zorgwereld maken dan ook dat de toekomst van Envida er anders uitziet dan nu.

Envida wil actief meebewegen met deze ontwikkelingen. Envida wil mee richting geven aan de toekomst van de (langdurige) zorg voor ouderen en chronisch zieken: een toekomst die fundamenteel anders zal zijn. Een toekomst die moet leiden naar een hernieuwd ecosysteem voor de zorg, waarin gezondheid, (kwaliteit van) zorg, kosten én werkplezier hand in hand gaan. Waar nodig en mogelijk passen wij onze voorzieningen aan (nieuwe) wensen van de samenleving aan; bijvoorbeeld door de leefstijl of achtergrond van mensen richtinggevend te laten zijn. Ook in een kwetsbare positie ben je bij Envida immers baas over je eigen leven.

Stichting Envida

In haar Meerjarenstrategie 2021-2025 heeft Envida vastgelegd hoe de koers voor de komende jaren uitziet. Daarbij staan drie ambities centraal:

- Werken met plezier
- Werken aan de zorg van morgen
- Investeren in een solide en slagvaardige organisatie

Deze drie ambities zijn vertaald in twaalf samenhangende beleidslijnen die samen de ontwikkel- en veranderagenda van Envida vormen. Per beleidslijn is geformuleerd waar Envida in 2025 wil staan. Op veel vlakken is dat echt anders dan nu. De doelstellingen zijn de stip op de horizon: ambitieus en uitdagend, maar wel gefundeerd én getoetst aan de praktijk.

De beleidslijnen zijn de kapstok voor het jaarplan. Hier wordt per kalenderjaar – voor het eerst in een jaarplan 2022 – uitgewerkt hoe we (samen) werken aan de veranderingen, welke financiële middelen hieraan zijn gekoppeld, wat we willen bereiken en hoe we rapporteren over de voortgang.

1.5 De organisatie van Envida

1.5.1 Envida

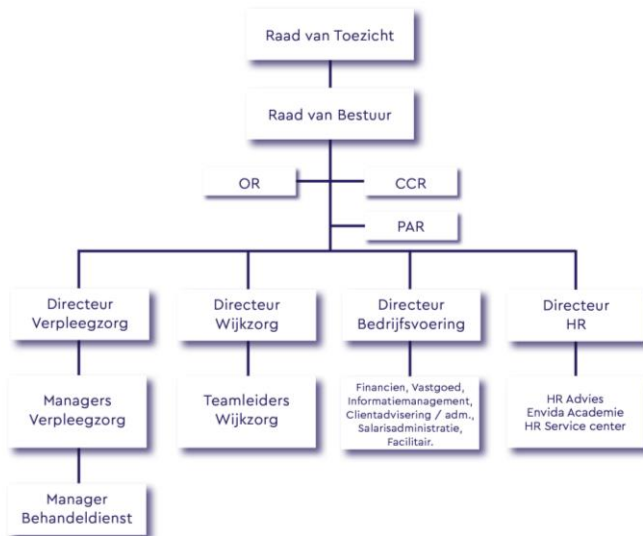
Met zo'n 4.000 medewerkers en bijna 700 betrokken vrijwilligers is Envida één van de grotere zorgorganisaties in Zuid-Limburg. Onze activiteiten zijn overwegend gefinancierd met publieke middelen op grond van de Wet langdurige zorg (WLZ), de Zorgverzekeringswet (ZVW), de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) en diverse subsidieregelingen.

Stichting Envida (KVK 41076416) is aangesloten bij brancheorganisatie Actiz en lid van het Waarborgfonds voor de zorgsector (WFZ). Envida is een Algemeen Nut Beogende Instelling (registratienr. 003281127) gevestigd in Maastricht. In het kader van de Wet normering topinkomens is Envida ingedeeld in klasse V.

1.5.2 De organisatie en haar groepsmaatschappijen

Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur die samen met de vier directeuren en de bestuurssecretaris het directieteam vormt.

Afbeelding 2. Organogram Envida



Envida kent de bedrijfsonderdelen wijkzorg, verpleegzorg, HR en bedrijfsondersteuning.

- Wijkzorg is verantwoordelijk voor de zorg en ondersteuning in de wijk. Dit omvat een breed palet aan diensten waaronder wijkverpleging en huishoudelijke zorg.
- Verpleegzorg is verantwoordelijk voor de woonzorgcentra inclusief de discipline behandeling & begeleiding.
- Human Resources (HR) omvat de onderdelen HR-advies, het HR Service Center, Recruitement en Flex, en de Envida Academie.
- Bedrijfsondersteuning omvat de diensten die het primaire zorgproces ondersteunen, te weten: financiën, salarisadministratie, informatiemanagement, ICT, facilitaire zaken, inkoop en vastgoed.

Stichting Envida

In 2022 kent Envida de volgende groepsmaatschappijen / deelnemingen:

- Envida Services BV (100% zeggenschap / KvK 40205387) biedt haar leden een uitgebreid dienstenpakket op het gebied van wonen, welzijn en zorg, waarmee het leven thuis vergemakkelijkt wordt. Leden kunnen terecht voor aanvullende zorg en gemak aan huis, voor personenalarmering, gezondheidstrainingen en bewegingsactiviteiten.
- Envida Proper BV (51% zeggenschap / KvK 14120632) verzorgt de schoonmaak van de locaties en kantoren van Envida. Daarnaast worden binnen een aantal locaties zorg-ondersteunende taken (linnenverzorging, logistiek) uitgevoerd. Naast Stichting Envida participeert de entiteit Vebego Facility Services BV als aandeelhouder.
- Stichting Vrienden van Envida (100% zeggenschap / KvK 51467488) heeft tot doel de gezondheid en het welzijn te bevorderen van mensen die wonen in het werkgebied van Stichting Envida. Dit door middel van gezondheidsbevordering en/of preventie. Dit betreft een eigenstandige organisatie met een eigen bestuur. Echter, gezien Stichting Envida de overwegende zeggenschap heeft over de Stichting Vrienden van Envida, wordt deze laatste jaarrekening-technisch beschouwd als een volledige deelneming.

Begin 2022 was er ook nog Geboortezorg Limburg BV (50% zeggenschap). In 2020 is evenwel al besloten dat Envida haar gehouden aandelen verkoopt aan medeaandeelhouder Meander Groep Zuid-Limburg. De akte daartoe is op 26 januari 2022 gepasseerd, met terugwerkende kracht per 1 januari 2021.

Per 1 januari 2022 is Stichting Steunpunt Mantelzorg juridisch gefuseerd met Stichting Envida. Het was voorheen een losse organisatie, los van Envida. Met ingang van 1 januari 2022 bestaat het steunpunt niet meer; als gevolg van de fusie is deze organisatie opgehouden te bestaan. De dienstverlening maakt nu integraal onderdeel uit van de Envida-organisatie en wordt wel white label ingezet.

In 2022 zijn de zorgactiviteiten van MUMC+ Herstelzorg en de kortdurende zorgactiviteiten van Envida binnen de locatie La Valence samengevoegd onder de huidige stichting Clara Fey als expertisecentrum Vitala+. Deze stichting is een belangrijke samenwerkingspartner op vlak van ouderenzorg voor Envida. Waarbij Envida twee posities in de Raad van Toezicht inneemt.

Eind 2022 is bovendien besloten dat Envida de wijkverpleging en huishoudelijke zorg van Sevagram in Maastricht overneemt per 1 april 2023.

Envida en haar groepsmaatschappijen zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting, uitgezonderd Envida Proper BV en Envida Services BV. Stichting Envida staat in 2022 aan het hoofd van de groep en de fiscale eenheid voor de btw.

1.5.3 Bestuur en toezicht

Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur, hanteert het Raad van Toezichtmodel en handelt in lijn met de principes van good governance, zoals vastgelegd in de Governancecode Zorg. Toepassing van de Governancecode Zorg is verplicht op grond van het lidmaatschap van Actiz. Daarnaast staat Envida nadrukkelijk zelf de principes van good governance voor; dit is vastgelegd in de statuten en ook bij het aanpassen c.q. opstellen van beleid wordt toegezien op een juiste toepassing.

De heer Roger Ruijters is sinds 1 juli 2018 voorzitter van de Raad van Bestuur van Envida. De Raad van Toezicht van Envida bestaat uit vijf leden: de heren Gresel en Van Gelderen, en de dames Van Engelshoven, Ramakers en Bongers-Janssen. Alle leden zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). Zij zorgen zelf - in onderlinge afstemming - voor een jaarlijkse evaluatie en voor passende permanente educatie.

De Raad van Toezicht functioneert vanuit een visie van 'kritisch verbonden' als klankbord voor de Raad van Bestuur bij de totstandkoming van het strategisch beleid. De Raad van Toezicht ziet toe op een efficiënte en doelmatige bedrijfsvoering en wordt door de organisatie ruim voldoende voorzien van relevante stukken met betrekking tot governance, beheersing en risicomanagement. De raad laat zich daarnaast informeren door middel van regulier overleg met het directieteam, de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en de professionele adviesraad. Ook bezoeken leden van de Raad van Toezicht periodiek locaties en gaan zij in gesprek met medewerkers en cliënten.

Het verslag van de toezichthouder (zie 2 Verslag van de interne toezichthouder) bevat verdere informatie over het toezicht in 2022.

1.5.4 Interne processen en procedures

2022 is het jaar waarin de strategische beleidscyclus is versterkt. Met het oog op eenduidige en consistente sturing is een aantal instrumenten (opnieuw) ingebed in de jaarcyclus. De basisinstrumenten zijn de risicoanalyse, de meerjarenprognose, de begroting en de triaalrapportage. Deze laatste kent uiteraard een financiële component en

Stichting Envida

bevat daarnaast een paragraaf over kwaliteit en veiligheid én geeft inzicht in de veranderagenda van Envida. Ook de kaderbrief – als startpunt voor het begrotingstraject – is aan het instrumentarium toegevoegd. Daarnaast wordt gewerkt met compacte, maandelijkse rapportages en er is een projectportfolio opgezet. Deze instrumenten worden nu in de praktijk toegepast en op basis van de ervaringen stap voor stap verder ontwikkeld.

1.5.5 Medezeggenschap

Envida kent een Ondernemingsraad (OR), Centrale Cliëntenraad (CCR) met daaraan gelieerd lokale cliëntenraden, én een Professionele Adviesraad (PAR). Hiermee voldoet Envida aan de wetgeving op basis van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) en de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz).

Envida ziet de rol van de medezeggenschap nadrukkelijk aan de voorkant van de beleidscyclus. Daardoor wordt medezeggenschap een organisch proces dat wendbaar is en bijdraagt aan strategische daadkracht in tijden van grote veranderingen en transformatie. De Meerjarenstrategie van Envida doet een beroep op eigenaarschap en verantwoordelijkheid. De professional, de bewoner en de cliënt krijgen meer invloed op het beleid van Envida. Deze vorm van directe medezeggenschap, dicht bij het primaire zorgproces, is van invloed op de samenwerking tussen de medezeggenschaps-gremia. Zij worden de regisseurs van de directe medezeggenschap, bijvoorbeeld door het organiseren van (buurt)panels, cliëntenraadplegingen of huiskamergesprekken. Zij zien toe, organiseren én begeleiden de participatie binnen Envida.

In dit licht is in 2022 de werkwijze van de medezeggenschap verder geprofessionaliseerd en is stap voor stap gewerkt aan meer samenwerking. Om deze veranderingen en de samenwerking verder te professionaliseren is ook integrale, onafhankelijke ondersteuning ingericht, in de vorm van een gezamenlijke ambtelijk secretaris. Dit verkort de lijnen tussen de gremia onderling en tussen de gremia en organisatie. Dat bevordert de samenwerking, de integraliteit, de snelheid en kwaliteit van de medezeggenschapsprocessen en het draagvlak voor de uiteindelijke besluitvorming.

1.5.6 Stakeholders en strategische samenwerking

Gesprekken met medewerkers en stakeholders zijn een belangrijke inspiratiebron voor de toekomst van Envida. Ze helpen om koers te bepalen en om de haalbaarheid van ideeën te toetsen. In aanloop naar de Meerjarenstrategie hebben (in 2021) interviews plaatsgevonden met externe stakeholders. Daarnaast is er periodiek overleg met medezeggenschap, toezichthouders, leidinggevend, kartrekkers en een divers gezelschap van medewerkers.

Envida is ervan overtuigd dat (strategische) samenwerking essentieel is voor toekomstbestendige zorg. Vanuit het principe 'van organisatie naar organiseren' is er meer en meer aandacht voor duurzame vormen van samenwerking, bijvoorbeeld in een strategisch alliantie. In 2022 is Envida de volgende strategische samenwerkingen aangegaan:

Tulser

Leren & ontwikkelen is cruciaal voor de toekomstbestendigheid van Envida. Om, in lijn met de meerjarige ambitie, de goede ontwikkelingen op gebied van opleiden te versterken, is de bestaande samenwerking met Tulser verduurzaamd in een 5-jarige strategische samenwerking. Hierbij moeten innovatieve vormen van (praktijk)leren mensen in staat stellen het maximale uit zichzelf te halen.

Vitala+

Sinds 1 juli 2022 is Vitala+ operationeel. Daarmee is de (fysieke) mogelijkheid gecreëerd van ziekenhuiscare als onderdeel van de keten ouderenzorg. Een half jaar na de start is het voornaamste aandachtspunt de beschikbaarheid van voldoende bedden voor acute / tijdelijke opvang.

Wonen Limburg

Na de alliantie die Envida eind 2021 met Maasvallei heeft gesloten, is Envida in 2022 ook een strategische samenwerking aangegaan met Wonen Limburg. Wonen Limburg en Envida kennen een gedeelde ambitie: werken aan een samenleving die zelfredzaam is en die zelfredzaamheid zo goed mogelijk ondersteunen. Een samenleving waarin er voor iedereen een thuis is. Waar iedereen ertoe doet. En waar het voor iedereen goed en veilig wonen is.

1.6 De dienstverlening van Envida

1.6.1 Onze basiskeuze: de juiste zorg op het juiste moment op de juiste plek

Envida stelt mensen in staat om beter het leven te kunnen leiden dat zij wensen, binnen de mogelijkheden die zij en hun naasten hebben. Bij Envida voeren cliënten zelf de regie. De professionals ondersteunen de cliënt en diens omgeving om zo lang mogelijk redzaam te blijven. Zij luisteren naar wat de cliënt wil en zoeken samen naar een passende oplossing.

Hiervoor biedt Envida persoonsvolgende zorg en ondersteuning aan die steeds minder uitgaat van het traditionele onderscheid tussen intra- en extramuraal, tussen binnen of buiten het verpleeghuis. Het gaat daarbij primair om

Stichting Envida

wijkzorg, verpleegzorg en de woonzorgzones waarin beiden samen komen. Ook zetten woningcorporaties steeds meer in op de levensloopbestendigheid van de eigen woning. Via Envida Services kunnen diensten aan huis worden afgenomen ter voorbereiding op de vraagstukken van 'de oude dag'. En, als dat echt nodig is, er is acute, kortdurende zorg voorhanden.

Een overkoepelende, horizontale (programma)aanpak wordt dan ook steeds belangrijker. Bijvoorbeeld rondom het thema dementie, waarmee mensen op verschillende momenten in hun leven te maken kunnen krijgen. Ook (regionale) samenwerking is van steeds groter belang. Bijvoorbeeld met woningcorporaties, MUMC+ en andere zorgorganisaties. Om zodoende samen de juiste zorg op het juiste moment op de juiste plek te kunnen bieden.

1.6.2 Onze prioriteiten in 2022

In de Meerjarenstrategie 2021-2025 kiest Envida voor drie strategische ambities als inhoudelijk kompas. Deze ambities geven richting aan het handelen in de komende jaren en zijn daarmee de basis voor de activiteiten in het jaar 2022. Bij de feitelijke invulling is gekeken naar het hier en nu. De actualiteit is immers medebepalend. Deze prioriteiten zijn in 2022:

- Een nieuw fundament voor de wijkzorg
- Zeker Thuis als nieuwe productmarktcombinatie
- Maximale bewegingsruimte voor de cliënt
- Aandacht voor verzuim en verloop
- Kwaliteitsmanagement

1.6.3 Onze onzekerheden, risico's en risicobeheersing

Bij de realisatie van haar strategie, ambities en bedrijfsvoering kent Envida een aantal algemene onzekerheden:

calamiteit	Er gebeurt iets onverwachts en het kan jaren duren om het imagoverlies én vertrouwen van de samenleving en stakeholders te herstellen. Uit externe toetsing blijkt dat onze kwaliteitssystemen op orde zijn. Echter, dat kan schijnveiligheid bieden, wanneer er geen eigenaarschap op alle niveaus aan gekoppeld is. Fouten maken is niet te voorkomen, maar het is zaak de kans daarop te minimaliseren via een goede beleidscyclus (pdca: plan do check act).
nieuwe toetreders	Envida heeft een zeer sterke marktpositie en een goede reputatie. Bovendien gaan wij niet voor de 'krenten uit de pap', zoals de meeste nieuwe toetreders wel doen. Daarbij geldt 'wie de mensen heeft, die heeft de markt', en ook op dat punt doet Envida het als aantrekkelijk werkgever goed. Kortom: het risico van nieuwe toetreders is beperkt.
leegstand	Vooral nieuwe toetreders zorgen nu voor capaciteitsuitbreiding. Dit nieuwe (veelal luxueuze en kleinschalige) aanbod lijkt aantrekkelijker dan de overwegend institutionele sfeer die nog binnen Envida-locaties heerst. Om die reden moderniseert Envida haar bestaande vastgoed en kunnen de nieuwe zorgcomplexen de concurrentie met de nieuwe toetreders zonder problemen aan. Dit is vooral te danken aan de betaalbaarheid van de zorgcentra van Envida. Bovendien blijft de uitbreiding van het aantal verpleeghuisplaatsen achter bij de demografische ontwikkelingen. Leegstand zal daarom de komende jaren niet aan de orde zijn.
uitstroom medewerkers	Wie de mensen heeft, heeft de markt. Dit vraagt goede, concurrerende arbeidsvoorwaarden en een uitdagende, prettige werkomgeving. Als aantrekkelijke werkgever blijft Envida dan ook investeren in behoud van (goede) medewerkers. Leiderschap is hierbij een cruciale succesfactor, in combinatie met ontwikkelmogelijkheden en flexibiliteit. Investeren in leiderschap en het moderniseren van arbeidsvoorwaarden zijn voor Envida speerpunten die dit risico moeten beheersen.
overheidsbeleid	De overheid beslist over de financiële middelen voor de zorg en is daar niet altijd consequent in. Macro bezuinigen en/of verschuiving van budgetten van 'care' naar 'cure' zijn nooit uitgesloten. Het portfolio van Envida is inmiddels zo wendbaar, dat wij relatief eenvoudig kunnen inspelen op landelijke veranderingen in wet- en regelgeving.

Naast deze algemene onzekerheden, beoordeelt Envida jaarlijks de voornaamste risico's, inclusief kans, impact én de beheersmaatregelen die daarbij horen. De classificatie is behulpzaam in het prioriteren van de belangrijkste risico's voor de (meerjaren)begroting. Deze risicoanalyse is onderdeel van de reguliere planning & controlcyclus en wordt ook

Stichting Envida

elk jaar met de Raad van Toezicht besproken. Envida definieert risico als de kans dat de doelstelling(en) niet worden gerealiseerd. Daarbij staat de mate waarin Envida zelf invloed kan uitoefenen centraal. Is deze invloed groot, dan zijn maatregelen beschreven om de risico's te beperken.

Vanwege die beïnvloedbaarheid heeft Envida beduidend minder risico's als hoog geclassificeerd, hoewel de uitdagingen zeker niet minder groot zijn. Deze gemiddelde en lage risico's worden voldoende afgedekt vanuit bestaand beleid. Aanvullende maatregelen zijn daarom niet nodig. Hoge risico's zijn het aanhoudende hoge verzuim, de onzekerheid over de bekostiging in de wijkzorg, en de cybersecurity. Dit zijn de voornaamste risico's en onzekerheden waarvoor - ook na de getroffen maatregelen - veel aandacht nodig blijft.

risico	impact	kans	Invloed Envida	risico	maatregel
verzuim	groot	groot	gem.	hoog	Verzuimbeleid is aangepast, veel aandacht voor toepassing, ondersteuning, intervisie, etc.
bekostiging wijkzorg	gem.	groot	gem.	hoog	Invloed op tarieven is gering en marges zijn laag. Toegevoegde waarde maandtarieven (vergoeding voor slimme oplossingen, niet uren) aantonen.
cybersecurity	groot	groot	gem.	hoog	NEN7510 invoeren, mitigeren door maatregelen en werken aan bewustzijn (criminelen worden steeds creatiever en slimmer), goede ondersteuning inzetten waar nodig.

De beheersing van deze risico's heeft uiteraard de aandacht in de jaarplannen. Daarnaast hebben de risico's op het gebied van behoud van personeel (arbeidsmarkt), de digitalisering (waaronder digitale vaardigheden van medewerkers én cliënten), het tempo van veranderen (en veranderbaarheid) en leiderschap expliciet de aandacht van het directieteam.

Naar de toekomst toe zijn er dan nog de cao-ontwikkelingen. De cao van de VVT-sector loopt nog tot eind 2023, maar bij het schrijven van dit verslag zijn er geluiden om deze open te breken met een 10% salarisverhoging. Wat de impact daarvan is, is afhankelijk van de mate waarin de overheid die stijging zal dekken in de tarieven.

1.7 De medewerkers van Envida

1.7.1 Envida als werkgever

Plezier in het werk: dat is wat de medewerkers van Envida het allerbelangrijkst vinden. Medewerkers die plezier hebben in hun werk, zitten goed in hun vel en kunnen de beste zorg aan cliënten en bewoners geven. Envida heeft dan ook continu aandacht voor haar medewerkers, zowel kwantitatief als kwalitatief. Er staan structureel vacatures open in de verzorging, verpleging en huishoudelijke zorg. Er wordt stevig ingezet op de werving van personeel, ook op alternatieve manieren. En Envida heeft gerichte aandacht voor ziekteverzuim en verbetering van arbeidsomstandigheden. Het kunnen beschikken over voldoende en tevreden medewerkers is immers in het belang van de kwaliteit, continuïteit en veiligheid van de zorg voor de cliënten.

Eind 2021 waren er 3.782 medewerkers bij Envida in dienst. Het aantal vrijwilligers bedroeg toen 735. Eind 2022 zijn dat 3.942 medewerkers en 688 vrijwilligers. Het aantal fte medewerkers gemiddeld over het jaar heen genomen is 2.448.

In 2021 is Envida uitgeroepen tot aantrekkelijkste werkgever van Limburg en in 2022 tot aantrekkelijkste werkgever van Zuid-Limburg. Ons geheim? We bieden het beste van twee werelden. We zijn de grootste zorgorganisatie in Zuid-Limburg én we werken heel lokaal: op 19 locaties en met 51 kleinschalige wijkteams. We zijn in de hele regio dicht bij de mensen die zorg nodig hebben.

Ook de komende jaren wil Envida een aantrekkelijke werkgever blijven en het nóg beter doen. Medewerkers worden dan ook uitgenodigd om eigenaarschap te tonen en mee te denken over hoe we dit voor elkaar kunnen krijgen. Voor hen zijn een goede balans tussen werk en privé, weten wanneer ze werken, duidelijke kaders én een reële werkbelasting van belang om hun werk goed en met plezier te doen. Envida wil een magneetorganisatie zijn waar mensen graag werken en zich kunnen ontplooiën en ontwikkelen. De komende jaren draait het om het aanspreken, binden en boeien van medewerkers, in combinatie met gezond werken, waaronder aandacht voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Door uit te gaan van de kracht van mensen en dit optimaal te faciliteren, is Envida klaar voor de arbeidsmarkt van de toekomst.

Stichting Envida

Er wordt ingezet op nieuwe vormen van leren: vanuit de praktijk en gebruikmakend van nieuwe technologie. Dit wordt ondersteund door de Envida-Academie. Deze maakt leren zichtbaar, waarbij de behoeften en doelen van de lerende professional en Envida centraal staan. 70% leer je door ervaring op te doen. 20% is sociaal of peer-to-peer leren; denk aan leermeester-begeleiding, feedback en leren van collega's. 10% is formeel leren door het volgen van trainingen en cursussen.

1.7.2 Het Envida DNA als gids voor verandering

De Meerjarenstrategie beschrijft concreet hoe Envida vanuit gedeelde overtuigingen en op basis van heldere doelen meebeweegt met de veranderende wereld van de langdurige zorg. De veranderingen op weg naar 2025 zijn groot en hebben impact op alle medewerkers van Envida. Daarom is er nadrukkelijk aandacht voor hoe we veranderen en hoe we die veranderingen borgen.

Vanuit de overtuiging dat iedereen van betekenis is, geeft Envida richting aan een cultuur van samenwerking, gelijkwaardigheid en inclusiviteit. Samen bepalen we de juiste balans tussen doelmatigheid en de menselijke maat in zorg, wonen en werken. Het succes van Envida wordt immers gemaakt in de haarvaten van de organisatie en hangt af van manier waarop medewerkers hun werk kunnen doen en daarin ondersteund worden. Hiervoor is op alle niveaus het juiste DNA nodig én is het essentieel dat iedereen zich van betekenis en gehoord voelt. Hiervoor is het nodig dat we de zelfde taal spreken, het goede gesprek met elkaar voeren, dezelfde dienstbaarheid uitstralen en het juiste leiderschap tonen.

Leidinggevendenden vervullen, als ambassadeurs van de overtuigingen, een cruciale rol om alle collega's te motiveren en te inspireren om mee te doen en een gevoel van saamhorigheid te creëren. Envida mensen, zowel in het primaire proces als in ondersteuning of management, werken vanuit bezieling aan de juiste zorg op de juiste plek én op het juiste moment. Envida organiseert, binnen heldere kaders, de regelruimte die nodig is om maatwerk te kunnen bieden aan bewoners en cliënten. Regels en protocollen ondersteunen bij een doelmatige, veilige en kwalitatief hoogwaardige zorgverlening.

Om succesvol te zijn is dus niet alleen een plan met concrete ambities en doelstellingen nodig, maar ook een verandercultuur: een cultuur die gekenmerkt wordt door eigenaarschap, wendbaarheid en een inhoudelijke drive. Om de plannen ook echt waar te maken, doet Envida een beroep op de veranderbereidheid van alle collega's. Alleen met het lef en de durf om dingen echt anders te gaan doen, bouwen we aan een mooie toekomst.

1.7.3 Kwaliteit, veiligheid & milieu

Cliënten en medewerkers van Envida moeten erop kunnen vertrouwen dat de zorg veilig is en van goede kwaliteit. De kwaliteit en veiligheid van onze dienstverlening begint bij de individuele professionaliteit van alle betrokken professionals. Medewerkers zijn goed en passend opgeleid. Binnen Envida begeleiden wij cliënten en bewoners op een professionele en deskundige manier. Dit doen wij in een veilige en vertrouwde omgeving waarin we kunnen leren van elkaar én verbeteren met elkaar. Daarom meten en verbeteren we voortdurend de kwaliteit van zorg en hoe cliënten, bewoners en medewerkers deze ervaren. De audits, meldingen en klachten zijn belangrijke indicatoren om zicht te krijgen op de kwaliteit. Envida is ISO 9001 gecertificeerd.

In 2022 is de kwaliteitscyclus in de verpleegzorg - geïnspireerd op het landelijke kwaliteitskader verpleeghuiszorg - doorontwikkeld en nog steviger verankerd in de organisatie. Inmiddels wordt dit landelijk als voorbeeld gezien. De integrale kwaliteitsmeting is de basis van het kwaliteitsmanagement in de verpleegzorg. Het is het fundament voor een eenduidige manier van werken én de basis voor de dialoog over kwaliteit op grond van het kwaliteitskader. In 2022 is deze scan opnieuw op alle locaties uitgevoerd. De resultaten geven per locatie inzicht in de stand van zaken en de aandachtspunten. De gegevens van alle locaties samen vormen vervolgens de basis voor het kwaliteitsplan 2023. Dat plan is nadrukkelijk verbonden met de meerjarenstrategie.

Afbeelding 3. Kwaliteitsscan verpleegzorglocaties

Locatienaam	1. Persoonsgerichte Zorg	2. Wonen en Welzijn	3. Veiligheid	4. Leren en Verbeteren	5. Leiderschap, governance en management	6. Personeelsamenstelling	7. Gebruik van Hulpbronnen	8. Gebruik van Informatie
Lenculenhof	●	●	●	●	●	●	●	●
Larisa	●	●	●	●	●	●	●	●
La Valence	●	●	●	●	●	●	●	●
Koepelhof	●	●	●	●	●	●	●	●
Klein Gulpen	●	●	●	●	●	●	●	●
Hagerpoort	●	●	●	●	●	●	●	●
Grubbeveld	●	●	●	●	●	●	●	●
De Zeven Bronnen	●	●	●	●	●	●	●	●
De Wilgenhof	●	●	●	●	●	●	●	●
De Mins	●	●	●	●	●	●	●	●
De Bron	●	●	●	●	●	●	●	●
Croonenhoff	●	●	●	●	●	●	●	●
Beukeloord	●	●	●	●	●	●	●	●
Appelgaard	●	●	●	●	●	●	●	●

Stichting Envida

Jaarlijks vindt ook een externe toetsing plaats, waarbij in 2022 de nadruk lag op de wijze waarop binnen de organisatie het meerjarenbeleid vormgegeven wordt en of Envida in staat is de uitdagingen in de zorg te volgen en hierop te anticiperen.

In de wijkzorg is eveneens volop aandacht voor kwaliteit, maar een kwaliteitsplan is daar geen verplicht onderdeel. Gelet op de positieve resultaten in de verpleegzorg én de integraliteit van de werkwijze, onderzoekt Envida hoe deze aanpak vertaald kan worden naar één integraal kwaliteitsmanagementsysteem, waarin - ongeacht de financieringsstroom - een totaalbeeld van de kwaliteit van zorg bij Envida ontstaat.

Wilt u meer weten over hoe Envida grip houdt op kwaliteit in een veranderende zorgwereld, bekijk dan de animatie op internet: <https://youtu.be/gW9GgIOF-MO>

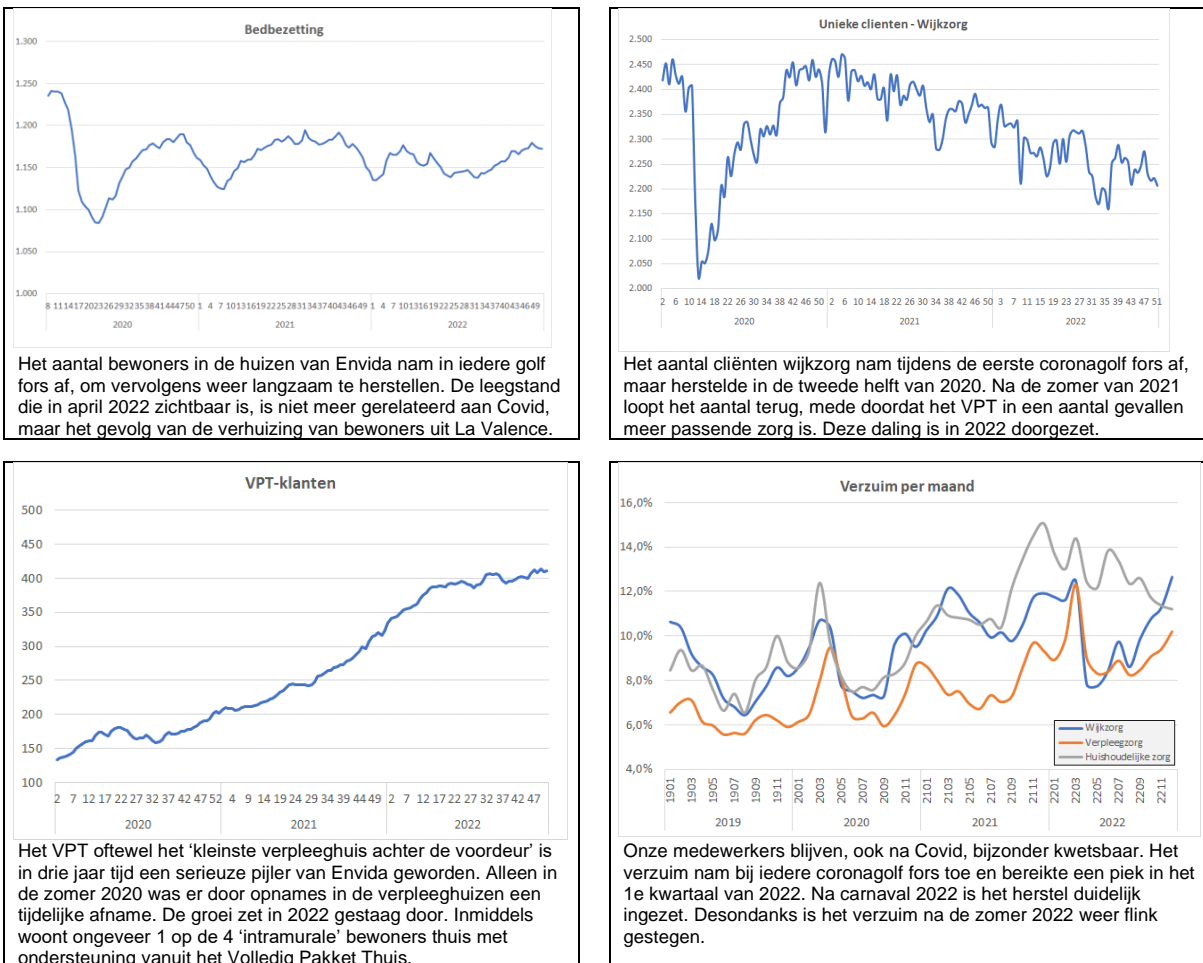
Om goede zorg te bieden, gebruiken zorgorganisaties veel energie, voedsel, hulpbronnen en mensen. Dit betekent dat er steeds meer aandacht is voor duurzaamheid en het tegengaan van verspilling. Daartoe heeft Envida onder meer met adviseur Sweco een routekaart verduurzaming vastgoed opgesteld. Voor het merendeel van de locaties voldoet Envida nu al aan de doelstellingen van 2030. Ook heeft Sweco geconcludeerd dat Envida in de landelijke benchmark bovengemiddeld goed scoort. Aanvullende verbetermaatregelen op korte termijn zijn dan ook niet nodig. Envida kan de weg vervolgen om richting 2050 op natuurlijke vervangingsmomenten de verduurzaming te realiseren.

1.8 De financiën van Envida

1.8.1 Ontwikkelingen gedurende het boekjaar

Covid bepaalde vanaf maart 2020 voor een groot deel het leven van de bewoners, medewerkers en bedrijfsvoering van Envida. In 2022 ging de wereld weer open, maar de gevolgen heeft Envida nog enige tijd gevoeld. Afbeelding 4 laat dat in een aantal cijfers zien. De bedbezetting, het aantal cliënten in de wijkverpleging en het verzuim volgden het verloop van de coronagolven. Vanaf begin 2022 wordt het herstel op veel fronten zichtbaar.

Afbeelding 4. De invloed van Corona in 4 grafieken



Stichting Envida

Een nieuwe ontwikkeling in 2022 was de forse tariefstijging van energie, voeding en inhuur. Mede als gevolg van de situatie in Oekraïne. Ook de impact van de nieuwe zorg-cao, incl. vervroegde ingangsdatum, werd stevig gevoeld.

1.8.2 Behaalde omzet en resultaten

De omzet over 2022 bedraagt €204 mln. Het resultaat is €4,9 mln. Beide op geconsolideerd niveau, dus Envida en haar groepsmaatschappijen.

Ten opzichte van 2021 is de omzet met ca. €8 mln. gegroeid, met name door een stevige toename van het aantal klanten met verpleegzorg thuis. Inmiddels woont ongeveer 1 op de 4 'intramurale' bewoners thuis met ondersteuning vanuit dit Volledig Pakket Thuis (VPT). Dit heeft wel geleid tot een (geringe) afname van het aantal klanten met thuiszorg. Het aantal bewoners dat in de locaties van Envida woont is effectief 1.170.

In 2021 had Covid-19 nog een stevige impact op de bedrijfsvoering, waar dit in 2022 enkel in de eerste maanden nog speelde. Daarentegen was er in de zomer tijdelijk sprake van leegstand, door de verhuizing van de bewoners van La Valence.

De jaarrekening 2022 (zie 3 Jaarrekening) geeft nader inzicht in het de financiële resultaten over 2022.

1.8.3 Toestand op de balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)

In 2022 heeft Envida €14 mln. geïnvesteerd in voornamelijk vastgoed en ICT. Op €1 mln. na is dit volledig gefinancierd uit de operationele kasstroom. Doordat de leningen toenamen met €5 mln. groeide de kaspositie uiteindelijk met €4 mln. tot een totaal van €23 mln. eind 2022.

Envida voldoet ruimschoots aan de door haar financiers gestelde minimum ratio's:

ratio's	toelichting	richtlijn	2022	2021	2020
DSCR (debt service coverage ratio)	Dekkingsgraad: betalingscapaciteit t.o.v. verplichtingen	min. 1,2	1,8	2,5	2,4
Weerstandvermogen (budgetratio)	Eigen vermogen t.o.v. totale bedrijfsopbrengst	min. 15%	25%	23%	23%
Solvabiliteit (balansratio)	Eigen vermogen t.o.v. totaal vermogen	min. 20%	34%	32%	33%
Loan to value	Boekwaarde vastgoed t.o.v. de restschuld op de langlopende leningen	max.75-80%	55%	54%	59%
Current ratio	Kortlopende vorderingen en liquide middelen t.o.v. de kortlopende schulden	min. 1	1,1	1,0	1,0

1.8.4 Kasstromen en financieringsbehoeften

In juni 2022 heeft Envida besloten haar ongecommitteerde rekening-courant faciliteit ad €2,5 mln. op te heffen op basis van de actueel aanwezige liquiditeiten enerzijds en anderzijds de investeringen in de komende jaren en de hiervoor aangetrokken geborgde en ongeborgde financieringen. Tevens heeft Envida in juli 2022 een ongeborgde kortlopende lening geconsolideerd in een ongeborgde langlopende lening van €5 mln.

In juli 2019 legde Envida een financieringsaanvraag voor haar vastgoedprogramma voor aan het Waarborgfonds (WFZ) en diverse banken. Eind 2019 werd een bereidheidsverklaring van het WFZ ontvangen voor nieuwe garanties tot een bedrag van €22 mln. in drie delen. Hiervan zijn momenteel de eerste twee delen voor een totaalbedrag van €16,5 mln. omgezet in een borgstellingsverklaring. Daarnaast heeft ING €10 mln. ter beschikking gesteld waarvan er momenteel €5 mln. is opgenomen in de vorm van een ongeborgde langlopende lening.

Inmiddels heeft Envida haar vastgoedplan geactualiseerd met een langere horizon en extra aandacht voor duurzaamheid. Door deze langere horizon met extra plannen is de gewenste extra financiering met €3,6 mln. toegenomen. Op basis hiervan zal er met het WFZ gesproken worden over een verlenging van deel 3 van de bereidheidsverklaring en tevens een verhoging van €2,4 mln. voor aanvullende investeringen op langere termijn.

1.8.5 Beleid inzake risicobeheer financiële instrumenten

De financiële instrumenten van Envida zijn: investeringen in handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Conform haar treasurywetwet handelt Envida niet in financiële derivaten.

1.8.6 Toekomstverwachtingen

De financierbaarheid van de zorg staat onder druk. Door de enorme groei in zorg verdubbelen de zorgkosten in 2040. Een belangrijk nationaal vraagstuk is hoe we ervoor zorgen dat het zorgstelsel voor iedereen betaalbaar, toegankelijk en van goede kwaliteit blijft.

De afgelopen drie jaar heeft Envida een stevige beweging richting verpleegzorg thuis gemaakt. Dit vanuit de overtuiging dat de meeste mensen niet naar het verpleeghuis willen en het aantal verpleeghuisplaatsen veel te krap zal zijn voor iedereen die een WLZ-indicatie (Wet Langdurige Zorg) gaat krijgen. Bovendien vraagt deze vorm van zorg minder inzet van personeel. Inmiddels ontvangen ruim 400 mensen verpleegzorg thuis. De verwachting is dat dit aantal de komende jaren zal groeien, omdat er geen verpleeghuisuitbreidingen meer komen, maar de zorgvraag tegelijkertijd wel sterk toeneemt. Envida werkt daarom aan een nieuwe woonzorgvorm op het snijvlak tussen thuis en het verpleeghuis. Daarmee verwachten we dat over enkele jaren 1 op de 3 'intramurale' bewoners thuis woont met ondersteuning vanuit het Volledig Pakket Thuis.

Door in te zetten op een langer verblijf thuis, extra aandacht voor plannen en roosteren en een goed personeelsbeleid, verwacht Envida in de komende jaren - bij een stijgend aantal zorgvragende ouderen - aan de benodigde personeelsbezetting te kunnen voldoen.

In haar strategisch vastgoedplan heeft Envida voor de periode 2023-2024 €12,3 mln. aan nieuwe investeringen in vastgoed voorzien, die passen binnen de financieringsaanvraag uit 2019. Daarnaast voorziet Envida nog enkele extra investeringen voor c.a. €4,8 mln., waarvoor ze gedeeltelijk extra financiering wil aantrekken.

Vanwege de druk op de zorgkosten wordt kritischer gekeken naar kosten en uitgaven. Efficiency krijgt steeds meer aandacht. Het verminderen van de bureaucratie en de administratieve last heeft hierbij nadrukkelijk de aandacht. Professionals moeten zoveel mogelijk bijdragen aan het échte zorgproces.

Met deze koers zal het aantal mensen dat zorg kan krijgen in de toekomst - en daarmee de omzet - kunnen stijgen terwijl het resultaat stabiel kan blijven.

1.9 Het jaar 2022 van Envida

Voor 2022 was de grootste uitdaging om te anticiperen op de problemen van vandaag en tegelijkertijd te werken aan de toekomst. Een opgave in een bijzondere tijd, waarin ook de samenleving in verwarring is en waarin polarisatie en spanning tastbaar zijn.

De laatste maanden van 2022 werd steeds duidelijker dat de zorg echt verandert. In een interview met Roger Ruijters en Joep de Groot (bestuursvoorzitter van CZ) werd onderstreept dat de zorggrens is bereikt, hoe belangrijk de verandering in de zorg is en hoe Envida daaraan werkt. Met technologie, digitalisering en hybride oplossingen kan een (volledige) verhuizing naar een verpleegzorg worden uitgesteld of voorkomen. Het loslaten van regels – die de zorg zich vaak zelf oplegt – kan hierin veel winst opleveren.

Het jaar 2022 was dan ook een jaar van omdenken en afscheid nemen. Het 'oude normaal' komt niet meer terug. We zijn samen op weg naar een nieuwe werkelijkheid voor Envida. Een weg die vraagt om lef en de kracht om besluiten te nemen die echt het verschil maken.

Het publieksvriendelijk jaarverslag van Envida biedt een handzaam overzicht van de highlights van 2022. Dit is terug te vinden op onze website www.envida.nl

2 Verslag van de interne toezichthouder

Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur, hanteert het Raad van Toezichtmodel en handelt in lijn met de principes van good governance, zoals vastgelegd in de Governancecode Zorg. Toepassing van de Governancecode Zorg is verplicht op grond van het lidmaatschap van Actiz. Daarnaast staat Envida nadrukkelijk zelf de principes van good governance voor; dit is vastgelegd in de statuten en ook bij het aanpassen c.q. opstellen van beleid wordt toegezien op een juiste toepassing.

De heer Roger Ruijters is sinds 1 juli 2018 voorzitter van de Raad van Bestuur van Envida. Zijn nevenfuncties in 2022 zijn: lid Raad van Advies Lime Zuyd Hogeschool, lid Raad van Toezicht Stichting Bejaardenzorg Clara Fey (Vitala+), lid Bestuur Deken Hanneman Stichting, lid Bestuur Stichting Immens.

De Raad van Toezicht functioneert vanuit een visie van 'kritisch verbonden' als klankbord voor de Raad van Bestuur bij de totstandkoming van het strategisch beleid. De Raad van Toezicht ziet toe op een efficiënte en doelmatige bedrijfsvoering en wordt door de organisatie ruim voldoende voorzien van relevante stukken met betrekking tot governance, beheersing en risicomanagement. De raad laat zich daarnaast informeren door middel van regulier overleg met het directieteam, de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en de professionele adviesraad. Ook bezoeken leden van de Raad van Toezicht periodiek locaties en gaan zij in gesprek met medewerkers en cliënten.

De Raad van Toezicht van Envida heeft vijf leden. Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn is mevrouw Bongers per 1 januari 2023 opgevolgd door mevrouw Essed. Mevrouw Ramakers heeft per 15 november 2022 om persoonlijke redenen afscheid genomen. Die vacante positie is per 15 februari 2023 opnieuw ingevuld.

RAAD VAN TOEZICHT	LID VANAF	(NEVEN)FUNCTIES
Dhr. A. Gresel, voorzitter	01.07.2016	<ul style="list-style-type: none"> Voorzitter Nationaal Landschap Zuid-Limburg Voorzitter Raad van Commissarissen Lionarons GGZ bv Voorzitter Raad van Commissarissen Op Mezelf bv Beschermd Wonen Eigenaar CONSENTUS Coaching & Advies
Dhr. H. van Gelderen, lid	01.07.2016	<ul style="list-style-type: none"> Strategisch Adviseur Capricorne-International (eenmanszaak) Strategisch Directeur Tenfold Group Bestuurder Inspector bv (vastgoed data bedrijf) Voorzitter Raad van Toezicht Ad Mosam Barokensemble
Mw. E. van Engelshoven, vice voorzitter	01.03.2017	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurder Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg
Mw. A. Ramakers	01.07.2017 tot 15.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> Accountmanager Wsw Lid Raad van Commissarissen Woningstichting Vincio Wonen Penningmeester Huis van de Pelgrim
Mw. H. Bongers-Janssen	01.11.2014 tot 01.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> Revalidatiearts en medisch manager / directeur Revalidatiecentrum Sint Maartenskliniek

Alle leden zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). Zij zorgen zelf - in onderlinge afstemming - voor een jaarlijkse evaluatie en voor passende permanente educatie.

De Raad van Toezicht kent drie commissies:

- Financiën & Vastgoed
- Kwaliteit & Veiligheid
- Remuneratie`

De commissies worden bemenst door de RvT-leden en hebben tot taak de besluitvorming van de Raad van Toezicht voor te bereiden. Aan hun vergaderingen nemen naast de Raad van Bestuur één of meerdere directeuren deel.

Stichting Envida

De Raad van Toezicht heeft in 2022 zes keer vergaderd. De Raad van Bestuur was bij alle vergaderingen aanwezig. In zijn vergaderingen heeft de Raad van Toezicht - naast de reguliere besluitvorming in het kader van de begrotings- en verantwoordingscyclus - besluiten tot goedkeuring genomen voor o.a.:

- Wonen en Zorg
- het treasurystatuut
- de topstructuur van Envida
- de verkoop van de grondpositie in Borgharen
- de verlenging van diverse inkoopcontracten
- de meerjarenovereenkomst met CZ zorgkantoor
- de overname van de thuiszorgactiviteiten Sevagram

Verder heeft de Raad van Toezicht in 2022:

- twee RvT-leden herbenoemd voor een tweede zittingstermijn
- vacatures gesteld voor twee leden van de RvT, waarvan één lid nog in 2022 is benoemd
- de strategische samenwerking met een regionale zorgpartner verkend

3 Jaarrekening

Stichting Envida

3.1 Geconsolideerde jaarrekening

3.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
		€	€
ACTIVA			
A Vaste activa			
<i>II Materiële vaste activa</i>			
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1	80.516.627	71.447.398
2. Machines en installaties	1	16.890.641	17.751.305
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen	1	10.294.779	9.190.177
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	1	5.487.794	7.885.657
<i>III Financiële vaste activa</i>			
6. Overige vorderingen	2	522.834	304.062
B Vlottende activa			
<i>I Voorraden</i>			
4. Vooruitbetaald op voorraden	3	51.925	36.212
<i>II Vorderingen</i>			
1. Op handelsdebiteuren	4	5.307.996	6.194.771
4. Overige vorderingen	4	3.453.464	7.246.505
6. Overlopende activa	4	2.428.479	2.258.818
<i>IV Liquide middelen</i>	5	22.703.681	18.389.449
C Totaal activa		<u>147.658.221</u>	<u>140.704.354</u>

Stichting Envida

	Ref.	31-dec-22	31-dec-21
		€	€
PASSIVA			
D Groepsvermogen			
I Gestort en opgevraagd kapitaal	6	247.182	247.182
VI Bestemmingsreserve	6	45.967.930	41.075.423
VII Overige reserves	6	4.014.962	3.858.158
Aandeel derden in het groepsvermogen	6	8.820	8.820
E Voorzieningen			
1. Voor pensioenen	7	4.048.423	4.523.439
3. Overige	7	3.750.257	3.180.350
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)			
3.Schulden aan banken	8	56.631.904	51.047.994
11. Overige schulden	8	1.399.156	1.678.985
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
3. Schulden aan banken	9	4.512.175	8.306.571
5.Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9	4.215.363	5.981.172
9. Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	2.710.966	3.588.397
10. Schulden ter zake van pensioenen	9	3.103.994	226.577
11. Overige schulden	9	7.602.535	7.750.215
12. Overige passiva	9	9.444.552	9.231.074
H Totaal passiva		147.658.221	140.704.354

Stichting Envida

3.1.2 Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

	Ref.	2022 €	2021 €
<i>A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening</i>			
1.Zorgverzekeringswet	12	29.725.940	30.364.567
2.Wet langdurige zorg	12	150.172.592	142.025.877
3.Subsidie op grond van de Kaderwet VWS	12	1.811.077	1.618.042
5.Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	12	185.630	31.825
7.Baten uit onderaanneming	12	692.552	893.340
8.Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12	344.685	1.522.187
<i>C Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten</i>	13	15.056.543	14.743.420
Netto omzet		<u>197.989.019</u>	<u>191.199.257</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	14	5.751.061	4.328.449
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>203.740.080</u>	<u>195.527.706</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15	13.351.311	11.550.814
Lonen en salarissen	15	110.316.841	109.528.108
Sociale lasten	15	19.059.009	17.090.783
Pensioenlasten	15	9.424.480	8.636.876
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	16	6.806.434	6.277.124
Overige bedrijfskosten	17	38.502.305	38.987.277
Som der bedrijfslasten		<u>197.460.380</u>	<u>192.070.982</u>
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	18	0	0
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	0	222.362
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	18	0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-1.359.273	-1.316.725
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN		<u>4.920.427</u>	<u>2.362.362</u>
Belastingen	19	2.496	3.548
RESULTAAT NA BELASTINGEN		<u>4.917.931</u>	<u>2.358.813</u>
Waarvan aandeel van derden		25.423	95.156
Resultaat toekomstend aan de rechtspersoon		<u>4.892.507</u>	<u>2.263.657</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2022</u>	<u>2021</u>
		€	€
Toevoeging/(onttrekking):			
Bestemmingsreserve		4.892.507	2.263.657
Minderheidsbelang		25.423	95.156
		<u>4.917.931</u>	<u>2.358.813</u>

Stichting Envida

3.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022

	Ref.	2022		2021	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			6.254.277		3.361.592
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeveranderingen	15	6.806.434		6.277.124	
- mutaties voorzieningen	7	<u>94.890</u>		<u>4.775.914</u>	
			6.901.324		11.053.038
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	3	-15.713		-14.630	
- vorderingen	4	4.510.154		-861.260	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	-3.494.416		2.294.972	
			<u>1.000.025</u>		<u>1.419.082</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			14.155.625		15.833.712
Betaalde interest	17	-1.359.273		-1.316.724	
Betaalde winstbelasting	18	<u>-2.496</u>		<u>-3.548</u>	
			<u>-1.361.769</u>		<u>-1.320.271</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			12.793.856		14.513.441
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	1	-13.899.624		-17.700.082	
Desinvesteringen materiële vaste activa	1	177.886		2.172.451	
Vervreemdingen deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	2	0		600.000	
Inbreng Steunpunt Mantelzorg Zuid	2	156.804		0	
Aflossing leningen u/g	2	26.759		20.620	
Investerings in overige financiële vaste activa	2	-245.531		0	
Desinvesteringen overige financiële vaste activa	2	<u>0</u>		<u>-56.231</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-13.783.706		-14.963.242
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	8	16.100.000		5.000.000	
Aflossing langlopende schulden	8	<u>-10.795.919</u>		<u>-4.626.358</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			5.304.081		373.642
Mutatie geldmiddelen			<u>4.314.232</u>		<u>-76.159</u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	5		18.389.449		18.465.609
Stand geldmiddelen per 31 december	5		<u>22.703.681</u>		<u>18.389.451</u>
Mutatie geldmiddelen			4.314.232		-76.159

Stichting Envida

3.1.4 Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat over 2022

	<u>Eigen Vermogen</u>	<u>Resultaat</u>
	€	€
Enkelvoudig eigen vermogen en resultaat	50.230.071	4.892.507
49% resultaat Envida Proper B.V.	0	25.423
Minderheidsbelang Envida Proper B.V.	8.820	0
Totaal geconsolideerd eigen vermogen en resultaat	<u>50.238.894</u>	<u>4.917.931</u>

3.1.5 Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

3.1.5.1 Algemeen

Statutaire zetel en doelstelling

Stichting Envida, statutair gevestigd Abtstraat 2a te 6211 LS Maastricht, is een stichting. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 41076416. Stichting Envida is een organisatie voor zorg, welzijn en wonen.

Tot de groep behoren Envida Services B.V., Stichting Vrienden van Envida (allen voor een 100% belang) en Envida Proper B.V. met 51% direct belang. Per 1 januari 2021 is GroenekruisDomicura Huishoudelijke Hulp B.V. juridisch gefuseerd met de moederorganisatie Stichting Envida. De 50% deelneming in Geboortezorg Limburg B.V. is op 26 januari 2022 met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 verkocht aan Stichting MeanderGroep Zuid-Limburg. Per 1 januari 2022 is Stichting Steunpunt Mantelzorg juridisch gefuseerd met Stichting Envida. Stichting Envida heeft deze verwerkt op basis van purchase accounting. De verkregen activa en verplichtingen zijn opgenomen tegen hun reële waarde op de overnamedatum. Er was geen sprake van goodwill en er waren geen kosten verbonden aan deze fusie.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het titeljaar 2022, dat eindigt op balansdatum 31 december 2022.

3.1.5.2 Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW), de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteitsveronderstelling

Bij Stichting Envida was sprake van significante financiële gevolgen van de COVID-19 pandemie. Deze zijn echter voldoende gecompenseerd door de diverse regelingen voor compensatie van omzetsderving en meerkosten. De continuïteit komt mede door de compensatieregelingen niet in gevaar, derhalve is de jaarrekening opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Stelselwijziging

De jaarrekening 2022 is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De Regeling schrijft de balans en de winst- en verliesrekening modellen voor die afwijken van de modellen die in de jaarrekening 2021 zijn gehanteerd. De vergelijkende cijfers over 2021 zijn aangepast op basis van de nieuwe modellen. De aanpassingen hebben geen invloed op de omvang van het eigen vermogen ultimo 2021 en het resultaat over 2021. Zorgspecifieke posten zijn waar dit noodzakelijk wordt geacht vermeld in de toelichting.

Stichting Envida

De belangrijkste presentatiewijzigingen als gevolg van de stelselwijziging zijn hierna genoemd.

Vorderingen of schulden uit hoofde van financieringstekort (2021: € 6,7 miljoen vordering) worden vanaf 2022 niet meer separaat gepresenteerd in de balans, maar als onderdeel van de kortlopende vorderingen.

In de winst en verliesrekening komt de opbrengstcategorie Zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning niet meer als zodanig voor. De opbrengsten uit de zorgverzekeringwet (2021: € 30 miljoen) en wet langdurige zorg (2021: € 142 miljoen) zijn gepresenteerd onder de Baten uit beroepsmatige activiteiten. De opbrengsten Wmo (2021: € 14,7 miljoen) zijn gepresenteerd onder Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten. Subsidies op grond van de Kaderwet VWS-subsidies worden als aparte post 'Subsidie op grond van de Kaderwet VWS' in de winst en verliesrekening opgenomen, alle overige subsidies (2021: in totaal € 0,5 miljoen) maken vanaf 2022 deel uit van de Overige bedrijfsopbrengsten.

De post personeelskosten (2021: € 152,1 miljoen) is vanaf 2022 vervangen door afzonderlijke posten in de winst- en verliesrekening voor Lonen en salarissen, Sociale lasten en Pensioenlasten; deze werden voorheen in de toelichting opgenomen. Personeel niet in loondienst (2021: € 11,6 miljoen) en overige personeelskosten (2021: € 5,3 miljoen) zijn met de invoering van de RojW gepresenteerd onder Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten respectievelijk de Overige bedrijfskosten (beiden waren voorheen ook onderdeel van de overige personeelskosten).

Vergelijkende cijfers

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

De COVID-19 pandemie heeft in 2021 en wederom gedeeltelijk in 2022 een significante impact op de bedrijfsvoering gehad. Er zijn in 2021 en 2022 extra kosten gemaakt voor het testen van patiënten en medewerkers, extra beschermingsmiddelen en -maatregelen, het op niveau houden van de personele bezetting, schoonmaakkosten et cetera. Ook was sprake van uitval van zorg met omzetsderving (in alle domeinen) als gevolg. Zo was vanwege COVID-19 sprake van hogere sterfte en minder instroom dan normaal en was door een hoger ziekteverzuim druk op de personele bezetting. De afschaling van de electieve zorg in de ziekenhuizen leidde tot minder vraag naar Wijkverpleging, Eerstelijns Verblijf en Geriatrische Revalidatiezorg. Tegelijkertijd was sprake van extra zorgverlening in de Cohortafdelingen. De (meer)kosten en gedeelde omzet zijn in bepaalde mate gecompenseerd via steunmaatregelen door de zorgverzekeraars, WLZ-uitvoerders, gemeenten en overige contractpartijen in de vorm van compensatieregelingen. De financiële verantwoording van hogere kosten, lagere opbrengsten en steunmaatregelen leidt tot jaarverslaggeving die op onderdelen onvergelijkbaar is met verslaggeving onder 'normale' omstandigheden.

Stichting Envida heeft gebruik gemaakt van de volgende regelingen voor het compenseren van de financiële gevolgen van COVID-19:

- Wet Langdurige Zorg;
 - Beleidsregel SARS-CoV-2 virus - BR/REG-20158c (en handreiking Fizi)
 - Beleidsregel SARS-CoV-2 virus: fase 3 - BR/REG-20160a (en handreiking Fizi)
 - Beleidsregel SARS-CoV-2 virus doorlopende kosten WLZ 2021 - BR/REG-21148
 - Beleidsregel SARS-CoV-2 virus extra kosten WLZ 2021 - BR/REG-21149
 - Beleidsregel SARS-CoV-2 virus extra kosten WLZ 2022 – BR/REG-22159
- Zorgverzekeringwet;
 - Beleidsregel continuïteitsbijdrage en meerkosten in verband met de uitbraak van het SARS-CoV-2 virus - BR/REG-20157
 - Beleidsregel generieke prestatie meerkosten 2022 in verband met het coronavirus- BR/REG-22160
- Wet Maatschappelijke Ondersteuning en Jeugdwet;
 - Brieven VNG 25 maart 2020, 3 april 2020, 16 april 2020 en de notities uitwerking afspraken meerkosten (3 juni 2020) en notitie rechtmatigheid (5 juni 2020)
- Subsidieregeling Zorgbonus.

De bedragen zijn bepaald in overeenstemming met de uitgangspunten van de betreffende regelingen. Waar mogelijk op basis van een registratie van de betreffende posten. Veelal was dat echter niet mogelijk en is gebruik gemaakt van schattingen, overeenkomstig de betreffende regelingen, met als referentie 2019, de begroting 2020, 2021 en 2022 en min of meer "normale" maanden in het jaar, rekening houdend met gevolgen van ontwikkelingen binnen de organisatie zoals capaciteitsmutaties, verbeterplannen en dergelijke. De meerkosten zijn waar mogelijk specifiek toegerekend aan de betreffende financieringsstromen en voor het overige pro rata toegerekend op basis van (omzet, cliënten, medewerkers etc.). Op het eindresultaat voor het boekjaar is door ons een toets gedaan om vast te stellen of deze redelijk is en of geen sprake is van onder- of overcompensatie.

Stichting Envida

Voor zover de effecten van de COVID-19 kosten en compensatieregelingen significant en kwantificeerbaar zijn, zijn de betreffende posten in de jaarrekening nader toegelicht bij de toelichting op de balans en de toelichting op de resultatenrekening.

De onzekerheden die gepaard gaan met de gemaakte inschattingen zijn toegelicht onder de post Niet in de balans opgenomen verplichtingen en daarbinnen het onderdeel onzekerheden opbrengstverantwoording.

WLZ: Onderdeel van de opbrengsten WLZ is corona compensatie extra personele kosten ad € 2,3 miljoen en corona compensatie materiële kosten ad € 0,3 miljoen. De vordering is te verklaren doordat het zorgkantoor in de bevoorschotting de coronacompensaties over het eerste halfjaar heeft opgenomen, maar nog niet over het tweede halfjaar (€ 1,4 miljoen).

ZVW 2022: Voor de wijkzorg is een bedrag ad € 0,2 miljoen verantwoord onder opbrengsten ZVW als compensatie meerkosten ZVW en op de balans onder Nog te ontvangen bedragen. Hierbij is wegens onzekerheid een bedrag ad circa € 0,1 miljoen in mindering gebracht inzake de definitieve afrekening, per saldo is € 0,1 miljoen verantwoord.

ZVW 2021: Voor de wijkzorg is een bedrag ad € 0,5 miljoen verantwoord onder opbrengsten ZVW als compensatie meerkosten ZVW en op de balans onder Nog te ontvangen bedragen. Hierbij is wegens onzekerheid een bedrag ad circa € 0,1 miljoen in mindering gebracht inzake de definitieve afrekening, per saldo is € 0,4 miljoen verantwoord.

Consolidatie

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop Stichting Envida een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Stichting Envida. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht. Gegevens van geconsolideerde maatschappijen die andere grondslagen hanteren, zijn omgerekend naar de grondslagen van de rechtspersoon. Alleen wegens gegronde en in de toelichting vermelde redenen zijn in de geconsolideerde jaarrekening afwijkende grondslagen gehanteerd.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn tevens opgenomen de stichtingen en vennootschappen die tot de groep behoren. Dit betreft Envida Services B.V. gevestigd te Maastricht, Stichting Vrienden van Envida gevestigd te Maastricht (allen voor een 100% belang) en Envida Proper B.V. gevestigd te Maastricht met 51% direct belang. Per 1 januari 2021 is GroenekruisDomicura Huishoudelijke Hulp B.V. juridisch gefuseerd met de moederorganisatie Stichting Envida. De 50% deelneming in Geboortezorg Limburg B.V. is op 26 januari 2022 met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 verkocht aan Stichting MeanderGroep Zuid-Limburg. Per 1 januari 2022 is Stichting Steunpunt Mantelzorg juridisch gefuseerd met Stichting Envida.

Voor nadere informatie wordt verwezen naar 3.2.3.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans onderdeel 2. Financiële vaste activa.

Verbonden rechtspersonen

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in de paragraaf consolidatie, worden aangemerkt als verbonden partij.

De volgende transacties met verbonden partijen hebben onder normale marktvoorwaarden plaatsgevonden:

- Stichting Envida levert voor Envida Services B.V. met name facilitaire en een deel stafmatig ondersteunende diensten;
- Stichting Envida ontvangt van Envida Proper B.V. de verrichte schoonmaakwerkzaamheden;
- Stichting Envida levert voor Stichting Vrienden van Envida met name stafmatig ondersteunende diensten.

3.1.5.3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij anders vermeld.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar

Stichting Envida

kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van Stichting Envida.

Gebruik van schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening vormt de leiding van Stichting Envida zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële leases

Stichting Envida heeft leasecontracten. Hierbij worden de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom van deze activa nagenoeg geheel door de stichting gedragen. Deze activa worden geactiveerd in de balans bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden. De rentecomponent wordt gedurende de looptijd van het contract verantwoord in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening met een vast rentepercentage over de gemiddelde resterende aflossingscomponent. De relevante activa worden afgeschreven over de resterende gebruiksduur of, indien korter, de looptijd van het contract.

Operationele leases

Stichting Envida heeft leasecontracten waarbij de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet nagenoeg geheel door de stichting worden gedragen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, afgeleide instrumenten (met name rentederivaten) en overige te betalen posten. Conform haar treasurywet handelt Envida niet in financiële derivaten.

Stichting Envida

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur van het vast actief. Op bedrijfsterreinen en op onderhanden projecten en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze in mindering gebracht op de investeringen.

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De opbrengstwaarde is gebaseerd op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten welke nodig zijn om de verkoop te realiseren.

In 2016 heeft Envida voor het laatst een impairmenttoets uitgevoerd. Envida heeft de realiseerbare directe opbrengstwaarde bij verkoop en de contante waarde van de toekomstige kasstromen van haar zorgvastgoed benaderd op totaal stichtingsniveau. Daarbij onderscheidt Envida zes clusters te weten intramuraal, intramuraal licht, woningen, planontwikkeling, kantoren en wijkgebouwen en heeft deze vergeleken met de boekwaarde van het vastgoed en de overige met de bedrijfsvoering samenhangende activa per 31 december 2016.

Bij de bepaling van de contante waarde van de toekomstige kasstromen is in verband met de onzekerheden over de definitieve uitwerking van de beleidsvoornemens, de temporisering van de maatregelen, de gevolgen daarvan voor de omvang van de cliëntenpopulatie en de mogelijkheden tot externe verhuur van vrijgekomen appartementen e.d. een aantal scenario's uitgewerkt. De stresstest bestaat uit de volgende scenario's: scenario (1) opbrengstreductie van 20% (m.u.v. de opbrengsten vanuit nacalculatie), scenario (2) waarin de discontovoet is verhoogd van 5% naar 6%, scenario (3) waarin de restwaarde ontbreekt (0). De boekwaarde wordt in de stresstest ook in de toekomst terugverdiend, hetgeen betekent dat geen impairment op de activa heeft plaatsgevonden. In 2022 hebben zich zowel op het gebied van de interne als externe ontwikkelingen geen bijzondere wijzigingen voorgedaan die effect zullen hebben op de uitkomst van deze impairmenttest.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Bij de waardering wordt rekening

Stichting Envida

gehouden met eventuele waardeverminderingen. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen hebben betrekking op disagio van leningen. Deze wordt gedurende de looptijd ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente.

Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben betrekking op emballage binnen Stichting Envida en overige voorraden van Envida Proper B.V.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. De voorziening dubieuze debiteuren is bepaald door alle openstaande debiteuren per balansdatum te beoordelen op het risico van oninbaarheid en vervolgens te beoordelen hoe hoog dit risico is. De vorderingen uit hoofde van transitievergoedingen (UWV) zijn opgenomen gebaseerd op de betaalde/verschuldigde transitievergoedingen over de periode 1 juli 2015 tot en met 31 december 2022, ook voor langdurig zieken.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Groepsvermogen

Het groepsvermogen betreft het kapitaal, bestemmingsreserve en overige reserves.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

Voorziening uitgestelde beloning

Deze voorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde (2%) van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Voorziening langdurig ziekteverzuim

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de nominale waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2022 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar. De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde aangezien het tijdseffect niet materieel is.

Voorziening ORT

In de CAO-VVT 2016-2018 hebben CAO-partijen een regeling getroffen m.b.t. het uitbetalen van onregelmatigheidstoeslag (ORT) over opgenomen vakantiedagen betreffende 2012-2016.

Aan de betreffende medewerkers is een individuele schikking aangeboden. Deze schikking is gebaseerd op een ORT-bedrag berekend over de opgebouwde wettelijke vakantie-uren, de duur van het dienstverband, de parttime-factor en de representatieve periode waarover de medewerker ORT heeft ontvangen.

Het schikkingsbedrag werd in drie gelijke delen uitbetaald te weten in mei 2017, in februari 2018 en in februari 2019. Indien de medewerker de schikking niet heeft geaccepteerd dan is deze opgenomen als voorziening ORT. De voorziening is opgenomen tegen nominale waarde. Per 31 december 2022 is deze voorziening geheel vrijgevallen.

Stichting Envida

Voorziening 45-jaarsregeling

In de CAO-VVT 2021 hebben CAO-partijen een regeling getroffen m.b.t. werknemers die langdurig zwaar werk hebben verricht in de zorg. Om in aanmerking te komen voor de regeling moet de werknemer aan kunnen tonen dat zij/hij:

- 45 jaar (= 540 maanden) heeft gewerkt in de sector Zorg & Welzijn
- op het moment van aanvraag minimaal vijf jaar werkt onder de cao VVT en
- minimaal 20 jaar gewerkt heeft in een zwaar beroep.

De regeling loopt van 1 september 2021 tot en met 31 december 2025.

Concreet betekent dit dat Envida in haar resultaat over 2021:

- een kostenpost voor 17 afgesloten VSO's heeft gereserveerd voor € 1,3 mln.
- een voorziening vormt voor 40 VSO's met een waarde van EUR 3,2 mln.

De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde aangezien het tijdseffect niet materieel is.

Voorziening WGA

Sinds 1 januari 2023 zijn de werknemers in de VVT verzekerd voor het WGA-hiaat. Hierin is ook een inloopdekking opgenomen. Daardoor is iedereen die op of na 1 maart 2020 arbeidsongeschikt is geworden, meeverzekerd.

De werknemerspremie voor die inloopdekking wordt via een éénmalige uitkering door de werkgevers gecompenseerd. Voor deze inloopdekking mag een voorziening worden gevormd per balansdatum 2022.

Deze voorziening heeft bovendien betrekking op het risico dat Stichting Envida loopt indien een ex-medewerker van Steunpunt Mantelzorg maximaal gebruik blijft maken van de toegekende WGA-uitkering.

Voorziening loopbaanbudget

Deze voorziening is gelieerd aan de overname van Steunpunt Mantelzorg en zal per 1 juli 2023 worden opgeheven.

Langlopende schulden

De langlopende schulden hebben betrekking op de verplichtingen die middels het aantrekken van leningen zijn aangegaan voor de financiering van investeringen. De aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zijn niet verantwoord onder de langlopende schulden maar opgenomen onder de schulden op korte termijn.

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Indien geen sprake is van (dis)agio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Vorderingen uit hoofde van bekostiging

Het financieringsverschil van het boekjaar betreft het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen de wettelijke budgetten voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten in het kader van de WLZ. De per balansdatum over de diverse jaren bestaande tekorten en overschotten worden gesaldeerd.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen verplichtingen die in het komende boekjaar moeten worden nagekomen. De schulden ter zake van belastingen, premies sociale verzekeringen en pensioenen zijn bevoorrecht als gevolg waarvan ze afzonderlijk worden opgenomen. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3.1.5.4 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderinggrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop

Stichting Envida

deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

Bij de baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening vallen de opbrengsten zorgverzekeringswet, wet langdurige zorg, subsidie op grond van de Kaderwet VWS, beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties, baten uit onderaanneming en overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening.

Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

Tot deze post behoren de opbrengsten WMO.

Overige bedrijfsopbrengsten

Tot deze post behoren subsidies, huuropbrengsten van met name zorgwoningen en overige opbrengsten met name betrekking hebbende op alarmeringen en contributies en verkoop opbrengsten vastgoed.

Subsidies

Exploitatiesubsidies hebben betrekking op gesubsidieerde uitgaven en worden ten gunste van de resultatenrekening gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen. Exploitatiesubsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde subsidievoorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk zal worden verkregen. De subsidie op grond van de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 wordt gepresenteerd onder de personeelskosten. De subsidie voor de uitkering van de bonus zorgprofessionals COVID-19 is in 2021 verantwoord in aftrek op de personeelskosten voor een bedrag van € 2.759.152 voor Envida.

Personele kosten

Personele kosten hebben betrekking op kosten uitbesteed werk en andere externe kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belasting autoriteit. Kosten uitbesteed werk heeft betrekking op kosten personeel niet in loondienst.

De beloningen van het personeel worden als last in de resultatenrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties wordt verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

Stichting Envida

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de onderneming zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Zie hiervoor de grondslag onder het hoofd Voorzieningen. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding.

Pensioenen

Stichting Envida heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Envida. De verplichtingen, welke voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting Envida betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds dit toelaat.

Naar de stand van ultimo februari 2023 is de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds 112,6%. Per 1 juli 2022 zijn de regels om (gedeeltelijk) te indexeren versoepeld. Pensioenfondsen mogen door deze versoepeling de pensioenen verhogen bij een beleidsdekkingsgraad van 105% of hoger. De grens lag voor 1 juli 2022 op 110%. Het bestuur van PFZW heeft besloten per 1 januari 2023 de pensioenen van alle gepensioneerden en de pensioenaanspraken van alle andere deelnemers met 6% te verhogen. Dit komt bovenop de 2,7% pensioenverhoging van 1 oktober 2022. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend over een gemiddelde van de afgelopen 12 dekkingsgraden.

PFZW eindigde het jaar 2022 met een dekkingsgraad van 109,2%. Dit betekent dat de pensioenen in 2022 niet verlaagd hoeven te worden. Stichting Envida heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Envida heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Groot onderhoud

Stichting Envida heeft ervoor gekozen om de kosten van groot onderhoud met ingang van 2019 te verwerken in de boekwaarde van het actief (componentenbenadering) en heeft gelijktijdig de voorziening groot onderhoud opgeheven. De waarderingsgrondslagen voor de geactiveerde kosten van groot onderhoud zijn gelijk aan de grondslagen voor de overige materiële vaste activa.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest. Tevens is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op vermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen danwel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Stichting Envida

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Uitgangspunten Sociaal Domein

Bij het bepalen van de WMO-omzet heeft Stichting Envida de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gevolgd zoals hiervoor opgenomen. Met ingang van 2015 is als gevolg van de transitie een deel van de toenmalige WLZ en ZVW zorg overgeheveld van de zorgkantoren respectievelijk de zorgverzekeraars naar de gemeenten ('decentralisatie').

Als gevolg van deze decentralisatie is er vanaf 2015 sprake van een bepaalde mate van omzetonzekerheden. Overeenkomstig de landelijke en gemeentelijke uitingen van de overheid heeft hierbij continuïteit van zorgverlening voorop gestaan. Dit heeft gevolgen die leiden tot inherente onzekerheden in deze omzet van instellingen, die naar beste weten zijn geschat door de raad van bestuur van stichting en verwerkt in de jaarrekening, maar die tot nagekomen effecten kunnen leiden in volgend jaar. Hieraan ligt een aantal zaken ten grondslag, waaronder het feit dat per gemeente andere producten zijn afgesproken en separate voorwaarden gelden (tijdige aanwezigheid van een geldige beschikking, woonplaatsbeginsel, feitelijke zorglevering, zelfindicatie door medewerkers, e.d.). Daarnaast is er gestreefd naar een finale afrekening resp. landelijke verantwoording van de zorg aan alle gemeenten waar de stichting een contracteringsrelatie mee heeft op basis van het landelijke ISD-protocol. Niet alle gemeenten hebben hiermee ingestemd. Dit kan ertoe leiden dat de verantwoorde omzet ter discussie kan worden gesteld. De wijze waarop de individuele gemeenten overgaan tot afwikkeling en vaststelling is op dit moment nog niet bekend, echter de raad van bestuur heeft deze mogelijke effecten naar beste weten geschat en verwerkt in deze jaarrekening waar mogelijk en wijst op het resterende inherente risico terzake dat kan leiden tot nagekomen financiële effecten in 2018 of later.

3.1.5.5 Segmentatie

Binnen Stichting Envida vindt geen segmentatie plaats.

3.1.5.6 Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is een overzicht van geldmiddelen die in de verslagperiode beschikbaar zijn gekomen en van het gebruik dat van deze middelen is gemaakt. Het kasstroomoverzicht is opgesteld overeenkomstig de indirecte methode. Geldmiddelen zijn kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, direct opeisbare deposito 's die relatief eenvoudig en zonder risico kunnen worden omgezet in geldmiddelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Als kasstroom uit financiersactiviteiten zijn nieuwe leningen en aflossingen op langlopende leningen opgenomen. Als kasstroom uit investeringsactiviteiten zijn transacties aangaande materiële vaste activa en financiële vaste activa opgenomen.

3.1.5.7 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

3.1.5.8 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Stichting Envida

3.1.5.9 Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

Activa

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	80.516.627	71.447.397
Machines en installaties	16.890.641	17.751.305
Andere vaste bedrijfsmiddelen	10.294.779	9.190.177
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	5.487.794	7.885.657
Totaal materiële vaste activa	<u>113.189.840</u>	<u>106.274.537</u>

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	106.274.537	97.024.030
Bij: investeringen	13.899.624	17.700.082
Af: afschrijvingen	6.806.434	6.277.124
Af: desinvesteringen	177.886	2.172.451
Boekwaarde per 31 december	<u>113.189.840</u>	<u>106.274.537</u>

De investeringen 2022 hebben voornamelijk betrekking op vastgoed.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.1.5.10 Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa

2. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Overige vorderingen	522.834	304.062
Totaal financiële vaste activa	<u>522.834</u>	<u>304.062</u>

Het verloop van de financiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	304.062	702.320
Resultaat deelnemingen	0	64.014
Reclassificatie deelneming Geboortezorg Limburg BV	0	-441.652
Amortisatie disagio	245.531	0
Aflossing leningen	-26.759	-20.620
Boekwaarde per 31 december	<u>522.834</u>	<u>304.062</u>

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 0

Stichting Envida

Geconsolideerd mutatieoverzicht financiële vaste activa

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 32.896 een looptijd korter dan 1 jaar. De overige vorderingen hebben betrekking op emissiekosten en disagio van de in 2016 en in 2022 aangetrokken W.F.Z. geborgde leningen.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen €	Resultaat €
Rechtstreekse kapitaalbelangen >= 20%:					
Envida Services B.V. te Maastricht	Aanvullende dienstverlening WMO, AWBZ en ZVW	18.001	100%	721.154	16.643
Envida Proper B.V. te Maastricht	Poetsen en huishoudelijke hulp	9.180	51%	18.000	51.887
Stichting Vrienden van Envida te Maastricht	Bevorderen gezondheid en welzijn		100%	380.382	-32.502

Het hierboven vermelde vermogen betreft het vermogen per 31-12-2022 van de betreffende organisatie. Het vermelde resultaat betreft het over 2022 behaalde resultaat van de betreffende organisatie. Het resultaat 2022 van Envida Proper B.V. is gebaseerd op de concept jaarrekening 2022.

3. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22 €	31-dec-21 €
Vooruitbetaald op voorraden	51.925	36.212
Totaal voorraden	51.925	36.212

Het betreffen voorraden op emballage binnen Stichting Envida en overige voorraden van Envida Proper B.V.

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22 €	31-dec-21 €
Vordering uit hoofde van financieringstekort	2.466.214	6.744.032
Vordering op handelsdebiteuren	5.307.996	6.194.771
Overige vorderingen	987.251	502.473
Overlopende activa	2.428.479	2.258.818
Totaal debiteuren en overige vorderingen	11.189.940	15.700.094

Specificatie vorderingen uit hoofde van financieringstekort:

	31-dec-22 €	31-dec-21 €
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	2.466.214	6.744.032
	2.466.214	6.744.032

Stichting Envida

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar:

	t/m 2019	2020	2021	2022	totaal
	€	€	€	€	€
Saldo per 1 januari	0	0	6.744.031		6.744.031
Financieringsverschil boekjaar				2.466.214	2.466.214
Correcties voorgaande jaren	0	0	902.138		902.138
Betalingen/ontvangsten	0	0	-7.646.169		-7.646.169
Subtotaal mutatie boekjaar	0	0	-6.744.031	2.466.214	-4.277.817
Saldo per 31 december	0	0	0	2.466.214	2.466.214
Stadium van vaststelling (per erkenning):	c	c	c	a	

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

	2022	2021
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	149.371.006	140.499.053
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	146.904.793	133.755.021
Totaal financieringsverschil	<u>2.466.214</u>	<u>6.744.032</u>

Onderdeel van de vordering is corona compensatie extra personele kosten ad € 2,3 miljoen, corona compensatie materiële kosten ad € 0,3 miljoen, energie compensatie ad € 0,4 miljoen en differentiatiegelden ad € 0,5 miljoen. De vordering is te verklaren doordat het zorgkantoor in de bevoorschotting de coronacompensaties over het eerste halfjaar heeft opgenomen, maar nog niet over het tweede halfjaar (€ 1,4 miljoen) en in de bevoorschotting nog niet de energie compensatie (€ 0,4 miljoen) heeft opgenomen. De differentiatiegelden (€ 2,6 miljoen) zijn nog te ontvangen via kassier Sevagram.

De voorziening dubieuze debiteuren die in aftrek op de debiteuren wordt gebracht, bedraagt € 20.074 (2021: € 19.651). Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

Onder overlopende activa is een bedrag ad € 0,4 miljoen verantwoord als compensatie meerkosten ZVW 2021 en € 0,1 miljoen inzake compensatie meerkosten ZVW 2022.

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€	€
Bankrekeningen	22.650.049	18.329.953
Kassen	53.632	59.499
Totaal liquide middelen	<u>22.703.681</u>	<u>18.389.450</u>

De liquide middelen zijn ultimo 2022 direct opeisbaar met uitzondering van een bankgarantie voor een totaalbedrag ad € 1.600. Envida heeft per ultimo 2022 een kredietfaciliteit bij de ING van € 5.000.000. De gelden op de bankrekeningen betreffen allen gelden op betaal- en spaarrekeningen.

Stichting Envida

Passiva

6. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	247.182
Bestemmingsreserve	45.967.930	41.075.423
Overige reserves	4.014.962	3.858.158
Minderheidsbelang derden	8.820	8.820
Totaal groepsvermogen	<u>50.238.894</u>	<u>45.189.583</u>

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per 1-jan-22</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-dec-22</u>
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsreserve

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per 1-jan-22</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-dec-22</u>
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve:				
Reserve aanvaardbare kosten	41.075.423	4.892.507	0	45.967.930
Totaal bestemmingsreserve	<u>41.075.423</u>	<u>4.892.507</u>	<u>0</u>	<u>45.967.930</u>

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per 1-jan-22</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-dec-22</u>
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Services B.V.	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	0	0	156.804	156.804
Totaal overige reserves	<u>3.858.158</u>	<u>0</u>	<u>156.804</u>	<u>4.014.962</u>

Stichting Envida

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop over 2021 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-21	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-21
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsreserve

Het verloop over 2021 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-21	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-21
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve:				
Reserve aanvaardbare kosten	38.811.741	2.263.655	0	41.075.423
Totaal bestemmingsreserve	<u>38.811.741</u>	<u>2.263.655</u>	<u>0</u>	<u>41.075.423</u>

Overige reserves

Het verloop over 2021 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-21	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-21
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Services B.V.	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Totaal overige reserves	<u>3.858.158</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>3.858.158</u>

Toelichting overige reserves

De overige reserve "Inbreng Groene Kruis Zorg 2005" heeft betrekking op middelen die niet WLZ gebonden zijn en dus ter vrije besteding zijn van de organisatie zonder vooraf toestemming te vragen aan het Zorgkantoor.

De overige reserve "Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008" heeft betrekking op herwaardering gebouwen (Mockstraat) en de per invoegingsdatum aanwezige reserves.

Bij akte van 12-10-2020 heeft Stichting GroeneKruisservice-belangen haar in Envida Services BV gehouden prioriteitsaandeel tegen de nominale prijs van €1 verkocht en overgedragen aan Stichting Envida. Stichting Envida neemt per 31-12-2020 deel in het volledige aandelenkapitaal van Envida Services BV. Derhalve is de wettelijke reserve vrijgevallen en is een bedrag ad € 450.597 toegevoegd aan de overige reserve.

De herwaarderingsreserve is gevormd voor het Calvarieklooster en is in 2020 vrijgevallen ten gunste van de overige reserves in verband met de verkoop van het Calvarieklooster.

Stichting Envida

Minderheidsbelang derden

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	8.820	65.051
Aandeel derden in het resultaat	25.423	95.156
Dividend uitkering resultaat 2022	-25.423	-95.156
Dividend uitkering overige reserves	0	-56.231
Stand per 31 december	8.820	8.820

Envida Proper B.V. keert een dividend uit van € 26.462 aan Stichting Envida ten opzichte van een behaald resultaat in 2022 van € 26.462.

7. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per
	1-jan-22				31-dec-22
	€	€	€	€	€
Uitgestelde beloningen	1.396.180	440.702	146.418	249.539	1.440.924
Langdurig ziekteverzuim	1.556.556	1.854.905	781.129	520.615	2.109.717
Voorziening ORT	227.615	0	0	227.615	0
Voorziening 45-jaarsregeling	4.523.439	0	475.015	0	4.048.423
Voorziening WGA	0	190.000	0	0	190.000
Voorziening Loopbaanbudget	0	13.279	2.483	1.181	9.616
Totaal voorzieningen	7.703.790	2.498.886	1.405.044	998.951	7.798.680

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-22	31-dec-21
	€	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	2.617.003	1.360.804
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	5.181.676	6.342.986
hiervan > 5 jaar	759.653	772.898

8. Langlopende schulden (nog voor meer dan één jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€	€
Schulden aan banken	56.631.904	51.047.996
Overige schulden	1.399.156	1.678.987
Totale schulden (nog voor meer dan een jaar)	58.031.060	52.726.983

Stichting Envida

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Stand per 1 januari	57.353.337	56.979.696
Bij: nieuwe leningen	16.100.000	5.000.000
Af: aflossingen	10.910.102	4.626.358
Stand per 31 december	<u>62.543.234</u>	<u>57.353.338</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	4.512.175	4.626.358
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>58.031.060</u>	<u>52.726.983</u>

De nieuwe lening in 2022 ad € 16.100.000 heeft betrekking op de kasgeldlening NWB en leningen ING en NWB inzake investering vastgoed.

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	4.512.175	4.626.358
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	53.518.885	48.100.622
hiervan > 5 jaar	40.009.859	37.258.284

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar bijlage **Overzicht** langlopende schulden ultimo 2022 (geconsolideerd) 3.1.5.12 Overzicht langlopende schulden ultimo 2022 (geconsolideerd). Overzicht langlopende schulden ultimo 2022 (geconsolideerd) De aflossingsverplichtingen komend jaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

9. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Schulden aan banken	4.512.175	8.306.571
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4.215.363	5.981.172
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.710.966	3.588.397
Schulden terzake van pensioenen	3.103.994	226.577
Overige schulden	7.602.535	7.750.215
Overige passiva	9.444.552	9.231.074
Totaal overige kortlopende schulden	<u>31.589.585</u>	<u>35.084.006</u>

De afname van de post schulden aan banken is te verklaren door de aflossing van het bouwdepot inzake vastgoedinvesteringen.

10. Financiële instrumenten

Algemeen

Envida maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Envida handelt niet in deze financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn voor circa 95% geconcentreerd bij het CAK. Kredietrisico's inzake de vorderingen op deelnemingen en de overige vorderingen zijn beperkt aangezien het relatief kleine bedragen betreft en er een stringent incassobeleid is.

Stichting Envida

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen o/g is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Envida heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

De reële waarde van de overige in de balans verantwoorde financiële instrumenten wijkt niet materieel af van de boekwaarde.

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen (geconsolideerd)

Huurverplichtingen panden

Envida huurt verschillende accommodaties van diverse verhuurders. Huurverplichtingen zijn aangegaan voor diverse looptijden. De huurverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: € 4.500.000
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 16.100.000
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 29.900.000

Kredietfaciliteiten in rekening-courant

- De door ING verstrekte rekening-courant faciliteit maakt onderdeel uit van de kredietfaciliteiten waarvoor als zekerheid is afgegeven de op 13-06-2022 ingeschreven geactualiseerde hypotheekakte en pandakte roerende zaken ten behoeve van ING Bank N.V., Coöperatieve Rabobank U.A., Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector en Gemeente Maastricht.
- Negatieve pledge/paripassu en cross default verklaring.
- Een eerste verpanding debiteuren.

Lening u/g

Envida heeft voor een bedrag ad € 277.500 (niet afgeroepen deel lening u/g) een direct opeisbare schuld aan een innovatiefonds.

Waarborgfonds

Er zijn 5 leningen geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorgsector. Op het totaal geborgde bedrag per 31-12-2022 van € 38.141.250 wordt 3% risico gelopen.

Fiscale eenheid omzetbelasting

Stichting Envida staat aan het hoofd van de groep en de fiscale eenheid voor de BTW. De volgende B.V. 's zijn opgenomen in de fiscale eenheid:

- Envida Services B.V.
- Envida Proper B.V.

Wanneer Stichting Envida in gebreke blijft, zijn de overige vennootschappen aansprakelijk. Ultimo 2022 bedroeg de schuld terzake van omzetbelasting € 7.242. Per 1 januari 2021 vormt GroenekruisDomicura Huishoudelijke Hulp B.V. geen onderdeel meer van de fiscale eenheid BTW i.v.m. de juridische fusie met Stichting Envida

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker en daarom zijn er hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

Stichting Envida

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument (MBI) kan door de minister van VWS ingezet worden om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen. De minister heeft voor verschillende subsectoren in de zorg een MBI ingesteld, waarvan het MBI-omzetplafond verpleging en verzorging (TB/REG-22636-01) voor 2022 relevant is voor Stichting Envida.

Door de NZa wordt het omzetplafond per instelling vastgesteld, welke afhankelijk is van de realisatie van het MBI-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. De minister van VWS zou uiterlijk vóór 1 december van het opvolgende jaar moeten beslissen over inzet van het MBI, als sprake is van een overschrijding. In de afgelopen jaren is gebleken dat deze periode van elf maanden te kort is om de werkelijke realisatie vast te stellen, met als gevolg dat de realisatie voor meerdere voorgaande jaren nog niet is vastgesteld.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2022 bestaat derhalve nog geen inzicht in de realisatie van het MBI-omzetplafond over 2022 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. Stichting Envida is daarom nu niet in staat een betrouwbare schatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2022.

Stichting Envida

3.1.5.10 Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen -en terreinen €	Machines en installaties €	Andere vaste bedrijfs- middelen €	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa €	Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar €	Totaal €
Stand per 1 januari 2022						
- aanschafwaarde	107.353.136	33.253.944	19.160.234	7.885.657	0	167.652.972
- cumulatieve afschrijvingen	35.905.739	15.502.639	9.970.057	0	0	61.378.435
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u>71.447.397</u>	<u>17.751.305</u>	<u>9.190.177</u>	<u>7.885.657</u>	<u>0</u>	<u>106.274.537</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	0	13.899.624	0	13.899.624
- gereedgemeld	12.055.687	876.265	3.365.535	-16.297.487	0	0
- afschrijvingen	2.986.457	1.699.107	2.120.869	0	0	6.806.434
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- <i>terugnane geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
- <i>desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	48.853	376.744	0	0	425.597
cumulatieve afschrijvingen	0	11.032	236.679	0	0	247.711
per saldo	0	37.821	140.065	0	0	177.886
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>9.069.230</u>	<u>-860.664</u>	<u>1.104.602</u>	<u>-2.397.863</u>	<u>0</u>	<u>6.915.305</u>
Stand per 31 december 2022						
- aanschafwaarde	119.408.823	34.081.356	22.149.025	5.487.794	0	181.126.999
- cumulatieve afschrijvingen	38.892.196	17.190.714	11.854.247	0	0	67.937.157
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>80.516.627</u>	<u>16.890.641</u>	<u>10.294.779</u>	<u>5.487.794</u>	<u>0</u>	<u>113.189.840</u>
Afschrijvingspercentage	0-5%	5,0%	6,7-33,3%		nvt	

Stichting Envida

3.1.5.11 Geconsolideerd mutatieoverzicht financiële vaste activa

	Deelnemingen in groepsmaat- schappijen	Vorderingen op groepsmaat- schappijen	Overige effecten	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2022	0	0	0	304.062	304.062
Resultaat deelnemingen	0	0	0	0	0
Amortisatie disagio	0	0	0	245.531	245.531
Aflossing overige effecten	0	0	0	-26.759	-26.759
Boekwaarde per 31 december 2022	0	0	0	522.834	522.834

Stichting Envida

3.1.5.12 Overzicht langlopende schulden ultimo 2022 (geconsolideerd)

Leningsgever	Afsluitdatum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Werkelijke rente	Restschuld 31 december 2021	Nieuwe leningen in 2022	Aflossing in 2022	Restschuld 31 december 2022	Restschuld over 5 jaar	Reasterende looptijd in jaren eind 2022	Aflossingswijze	Aflossing 2023	Geestde zwaarte de n
		€				€	€	€	€	€			€	
Gem. Maasriicht	15-jun-98	2.722.681	30	onderhands	0,95%	635.253	0	90.756	544.537	90.757	6	lineair	90.756	hypothecair
Gem. Maasriicht	15-jun-98	5.672.253	30	onderhands	0,95%	1.323.525	0	169.075	1.134.450	169.075	6	lineair	169.075	hypothecair
Bng	1-jul-03	8.730.000	40	onderhands	5,55%	3.870.000	0	270.000	3.600.000	2.700.000	19	variabel	180.000	hypothecair
NWB	1-jun-05	1.540.000	17	onderhands	3,46%	90.568	0	90.568	0	0	0	lineair	0	hypothecair
Rabobank	1-dec-09	5.000.000	20	onderhands	1,30%	1.979.070	0	250.008	1.729.062	479.022	7	lineair	250.008	hypothecair
Rabobank	1-dec-09	2.500.000	30	onderhands	1,30%	2.500.000	0	0	2.500.000	2.500.000	16	afl.vrij	0	hypothecair
Bng	1-mei-12	907.561	10	onderhands	2,55%	90.757	0	90.756	0	0	0	lineair	0	hypothecair
Nationale Nederlandsen	1-aug-13	25.000.000	20	onderhands	2,70%	14.667.500	0	1.250.000	13.437.500	7.187.500	12	lineair	1.250.000	hypothecair
Rabobank	18-mrt-14	595.000	10	onderhands	4,00%	441.271	0	19.838	421.435	322.255	1	lineair	19.838	hypothecair
Rabobank	12-feb-15	3.500.000	20	onderhands	2,70%	2.408.250	0	175.000	2.231.250	1.368.250	12	lineair	175.000	hypothecair
Nationale Nederlandsen	1-apr-16	15.000.000	20	onderhands	1,23%	10.875.000	0	750.000	10.125.000	6.375.000	13	lineair	750.000	hypothecair
Ing	15-mrt-16	10.000.000	10	onderhands	2,05%	7.250.000	0	500.000	6.750.000	4.250.000	3	variabel	500.000	hypothecair
Rabobank	1-nov-16	5.250.000	20	onderhands	1,95%	3.693.750	0	262.500	3.631.250	2.318.750	13	lineair	262.500	hypothecair
Rabobank	26-sep-17	1.100.000	10	onderhands	1,85%	632.500	0	110.000	522.500	0	5	lineair	110.000	hypothecair
Rabobank	26-sep-17	1.100.000	10	onderhands	1,85%	1.100.000	0	1.100.000	0	0	5	afl.vrij	0	hypothecair
De Lage Landen	1-jul-19	1.733.511	3,5	lease wif	0,00%	577.833	0	577.833	0	0	0	variabel	0	geen
Kasgeldlening BNG	11-feb-21	5.000.000	mV	onderhands	var.	5.000.000	0	5.000.000	0	0	0	afl.vrij	0	hypothecair
Kasgeldlening NNB	3-okt-22	1.400.000		onderhands	var.	0	1.400.000	0	1.400.000	1.400.000	mV	afl.vrij	0	hypothecair
ING	15-jul-22	5.000.000	7,5	onderhands	2,94%	0	5.000.000	62.500	4.937.500	3.687.500	7	lineair	250.000	hypothecair
NWB	1-jul-22	9.700.000	20	onderhands	0,59%	0	9.700.000	121.250	9.578.750	7.153.750	19	lineair	485.000	hypothecair
Totaal						57.353.337	16.100.000	10.910.102	62.543.234	40.009.859			4.512.175	

Stichting Envida

3.1.5.13 Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening

Baten

12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Zorgverzekeringswet	29.725.940	30.364.567
Wet langdurige zorg	150.172.592	142.025.877
Subsidie op grond van de Kaderwet VWS	1.811.077	1.618.042
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	185.630	31.825
Baten uit onderaanneming	692.552	893.340
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	344.685	1.522.187
Totaal	<u>182.932.476</u>	<u>176.455.837</u>

Onder opbrengsten WLZ is corona compensatie extra personele kosten ad € 2,3 miljoen en corona compensatie materiële kosten ad € 0,3 miljoen verantwoord.

Voor de wijkzorg is een bedrag ad € 0,2 miljoen verantwoord onder opbrengsten ZVW als compensatie meerkosten ZVW. Hierbij is wegens onzekerheid een bedrag ad circa € 0,1 miljoen in mindering gebracht inzake de definitieve afrekening, per saldo is € 0,1 miljoen verantwoord.

De definitieve afrekening van het NZA wordt pas in het najaar verwacht.

De bedragen inzake de compensatie meerkosten ZVW van de wijkzorg zijn niet definitief vastgesteld.

13. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Overige opbrengsten (WMO)	15.056.543	14.743.420
Totaal	<u>15.056.543</u>	<u>14.743.420</u>

14. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Overige subsidies, waaronder loonkosten subsidies	97.719	141.319
Subsidies vanwege Provincies en gemeenten (exclusief Wmo en Jeugdwet)	731.290	0
Huuropbrengsten	1.618.704	937.638
Overige opbrengsten	3.303.348	3.249.493
Totaal	<u>5.751.061</u>	<u>4.328.449</u>

Stichting Envida

Lasten

15. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	13.351.311	11.550.814
Lonen en salarissen	110.316.841	109.528.108
Sociale lasten	19.059.009	17.090.783
Pensioenpremies	9.424.480	8.636.876
Totaal personeelskosten	<u>152.151.641</u>	<u>146.806.581</u>
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's) per segment:		
Stichting Envida	2.448	2.419
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>2.448</u>	<u>2.419</u>
Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0

Het aantal personeelsleden betreft personeelsleden in loondienst.

16. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	6.806.434	6.277.124
Totaal afschrijvingen	<u>6.806.434</u>	<u>6.277.124</u>

17. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Overige personeelskosten	5.385.653	5.285.721
Voedingsmiddelen kosten	7.000.113	5.989.489
Hotelmatige kosten	2.722.559	2.379.441
Algemene kosten	9.569.929	10.778.949
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	4.888.944	5.363.952
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	1.850.382	2.015.231
- Energiekosten gas	817.455	883.158
- Energiekosten stroom	811.917	928.183
- Energie transport en overig	192.176	181.719
Huur en leasing	5.263.177	5.181.434
Totaal overige bedrijfskosten	<u>38.502.305</u>	<u>38.987.277</u>

Stichting Envida

18. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Resultaat deelnemingen	0	64.014
Boekwinst verkoop deelneming Geboortezorg Limburg BV	0	158.348
Subtotaal financiële baten	<u>0</u>	<u>222.362</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-1.359.273</u>	<u>-1.316.723</u>
Subtotaal financiële lasten	<u>-1.359.273</u>	<u>-1.316.723</u>
Totaal financiële baten en lasten	<u>-1.359.273</u>	<u>-1.094.361</u>

19. Belastingen

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Vennootschapsbelasting	2.496	3.548
Totaal	<u>2.496</u>	<u>3.548</u>

De vennootschapsbelasting heeft betrekking op Envida Services B.V. en Envida Proper B.V.

3.1.5.14 Overige toelichtingen

20. WNT-verantwoording 2022 Stichting Envida

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Stichting Envida van toepassing zijnde regelgeving: Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp. Het bezoldigingsmaximum in 2022 voor Stichting Envida is € 216.000 en is met 12 punten gebaseerd op klassenindeling V. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Stichting Envida

Bedragen x € 1	R.F.M. Ruijters	G.A.M.C. Biesmans	J.P.M. Mertens
Funcitiegegevens	Raad van Bestuur	Directeur	Directeur/Strategisch adviseur RvB
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	201.670	169.152	134.664
Beloningen betaalbaar op termijn	13.527	13.421	13.375
Subtotaal	215.197	182.573	148.039
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000	216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	215.197	182.573	148.039
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
Bedragen x € 1	R.F.M. Ruijters	G.A.M.C. Biesmans	J.P.M. Mertens
Funcitiegegevens	Raad van Bestuur	Directeur	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	195.782	143.132	131.211
Beloningen betaalbaar op termijn	12.802	12.679	12.656
Subtotaal	208.583	155.812	143.866
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000	209.000	209.000
Totale bezoldiging	208.583	155.812	143.866

Bedragen x € 1	M.C.J. Rasenberg	G.J.M. Sauren	I.M.H. van der Veld
Funcitiegegevens	Directeur	Directeur	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/10 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	165.907	152.102	35.616
Beloningen betaalbaar op termijn	13.421	13.403	3.352
Subtotaal	179.328	165.505	38.968
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000	54.444
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	179.328	165.505	38.968
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
Bedragen x € 1	M.C.J. Rasenberg	G.J.M. Sauren	
Funcitiegegevens	Directeur	Directeur	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	
Dienstbetrekking?	ja	ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	136.834	132.421	
Beloningen betaalbaar op termijn	12.669	12.646	
Subtotaal	149.503	145.068	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000	209.000	
Totale bezoldiging	149.503	145.068	

Stichting Envida

Bedragen x € 1		G.H.M. de Veen
Functiegegevens		Directeur/Strategisch adviseur RvB
Aanvang en einde functievulling in 2022		01/01-30/09
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1
Dienstbetrekking?		ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		82.144
Beloningen betaalbaar op termijn		9.103
Subtotaal		91.246
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		91.247
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.
Totale bezoldiging		91.246
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.
Gegevens 2021		
Bedragen x € 1		
Functiegegevens		
Aanvang en einde functievulling in 2021		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		
Dienstbetrekking?		
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		
Beloningen betaalbaar op termijn		
Subtotaal		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Totale bezoldiging		

1b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Bedragen x € 1	A.M.G. Gresel	A.E.A.M. Ramakers	E.P.S. van Engelshoven
Functiegegevens			
	Voorzitter	Lid	Vice voorzitter
Aanvang en einde functievulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 15/11	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	25.830	15.103	17.260
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	18.878	21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
Bedragen x € 1			
	A.M.G. Gresel	A.E.A.M. Ramakers	E.P.S. van Engelshoven
Functiegegevens			
	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	25.000	16.700	16.700
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350	20.900	20.900

Stichting Envida

Bedragen x € 1	H.M.H. Bongers-Janssen	H. van Gelderen
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging	17.260	17.260
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021		
Bedragen x € 1	H.M.H. Bongers-Janssen	H. van Gelderen
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging	16.700	16.700
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900	20.900

21. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2022 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

22. Honoraria accountant

De honoraria van de accountants over de boekjaren zijn als volgt:

	2022	2021
	€	€
1 Controle van de jaarrekening	168.130	179.443
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. productieverantwoordingen)	22.415	7.260
3 Fiscale advisering	23.455	17.915
4 Niet-controlediensten	11.677	74.590
Totaal honoraria accountant	225.677	279.208

De kosten inzake honoraria accountant betreffen de totale kosten inzake het onderzoek naar de jaarrekening over boekjaar 2022 en overige werkzaamheden. De kosten inzake de controle van de jaarrekening en de overige kosten zijn gebaseerd op de in boekjaar 2022 daadwerkelijk in rekening gebrachte diensten.

23. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Voor een opsomming van de verbonden partijen wordt verwezen naar de paragraaf verbonden partijen, in grondslagen van waardering en resultaatbepaling. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

Stichting Envida

3.2 Enkelvoudige jaarrekening

3.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
		€	€
ACTIVA			
A Vaste activa			
<i>II Materiële vaste activa</i>			
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1	80.516.623	71.447.396
2. Machines en installaties	1	16.798.115	17.601.905
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen	1	10.294.782	9.190.180
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	1	5.487.794	7.885.657
<i>III Financiële vaste activa</i>			
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen	2	1.101.537	1.117.397
3. Andere deelnemingen	2	9.180	9.180
6. Overige vorderingen	2	522.835	304.063
B Vlottende activa			
<i>I Voorraden</i>			
4. Vooruitbetaald op voorraden	3	48.992	32.303
<i>II Vorderingen</i>			
1. Op handelsdebiteuren	4	5.231.437	6.147.375
3. Op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	4	31.647	312.345
4. Overige vorderingen	4	2.700.658	6.843.135
6. Overlopende activa	4	3.170.262	2.929.880
<i>IV Liquide middelen</i>	5	21.252.346	16.456.129
C Totaal activa		<u>147.166.206</u>	<u>140.276.946</u>

Stichting Envida

	Ref.	31-dec-22	31-dec-21
		€	€
PASSIVA			
D Eigen vermogen			
I Gestort en opgevraagd kapitaal	6	247.182	247.182
VI Bestemmingsreserve	6	45.967.927	41.075.420
VII Overige reserves	6	4.014.962	3.858.158
E Voorzieningen			
1. Voor pensioenen	7	4.048.423	4.523.439
3. Overige	7	3.720.351	3.180.350
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)			
3.Schulden aan banken	8	56.631.904	51.047.994
11. Overige schulden	8	1.399.156	1.678.987
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
3. Schulden aan banken	9	4.512.175	8.306.571
5.Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9	3.994.791	5.687.905
8.Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	9	404.565	263.105
9. Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	2.507.436	3.392.664
10. Schulden ter zake van pensioenen	9	3.129.459	446.650
11. Overige schulden	9	7.359.415	7.545.956
12. Overige passiva	9	9.228.459	9.022.564
H Totaal passiva		147.166.206	140.276.946

Stichting Envida

3.2.2 Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 31 december 2022

	Ref.	2022	2021
		€	€
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening			
1. Zorgverzekeringswet	12	29.725.940	30.364.567
2 Wet langdurige zorg	12	150.172.592	142.025.877
3. Subsidie op grond van de Kaderwet VWS	12	1.811.077	1.618.042
5 Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	12	185.630	31.825
7. Baten uit onderaanneming	12	692.552	893.340
8. Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12	335.095	1.514.535
C Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	13	15.056.543	14.743.420
Netto omzet		<u>197.979.429</u>	<u>191.191.606</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	14	4.880.628	3.487.120
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>202.860.058</u>	<u>194.678.726</u>
Kosten uitbesteed werk en andere kosten	15	13.455.229	11.574.435
Lonen en salarissen	15	106.971.545	107.722.879
Sociale lasten	15	18.693.344	16.784.517
Pensioenlasten	15	9.299.445	8.521.483
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	16	6.736.741	6.201.548
Overige bedrijfskosten	17	41.466.902	40.638.987
Som der bedrijfslasten		<u>196.623.207</u>	<u>191.443.849</u>
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	18	0	0
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	10.604	341.350
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	18	0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-1.354.948	-1.312.570
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN		<u>4.892.507</u>	<u>2.263.656</u>
Belastingen		0	0
RESULTAAT NA BELASTINGEN		<u>4.892.507</u>	<u>2.263.656</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2022</u>	<u>2021</u>
		€	€
Toevoeging/(onttrekking):			
Bestemmingsfonds		<u>4.892.507</u>	<u>2.263.656</u>
		<u>4.892.507</u>	<u>2.263.656</u>

Stichting Envida

3.2.3 Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

3.2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW), de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Ten opzichte van de geconsolideerde jaarrekening zijn er geen afwijkende waarderingsgrondslagen.

3.2.3.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Activa

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	80.516.623	71.447.394
Machines en installaties	16.798.115	17.601.905
Andere vaste bedrijfsmiddelen	10.294.782	9.190.180
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	5.487.794	7.885.657
Totaal materiële vaste activa	<u><u>113.097.313</u></u>	<u><u>106.125.136</u></u>

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	106.125.136	96.823.431
Bij: investeringen	13.886.805	17.675.705
Af: afschrijvingen	6.736.741	6.201.548
Af: desinvesteringen	177.886	2.172.451
Boekwaarde per 31 december	<u><u>113.097.313</u></u>	<u><u>106.125.136</u></u>

De investeringen 2022 hebben voornamelijk betrekking op vastgoed.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.2.3.3 Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa.

Stichting Envida

2. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

De specificatie is als volgt:	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	1.101.537	1.117.397
Andere deelnemingen	9.180	9.180
Overige vorderingen	522.835	304.063
Totaal financiële vaste activa	<u>1.633.551</u>	<u>1.430.640</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	1.430.640	3.498.758
Reclassificatie deelneming Geboortezorg Limburg BV	0	-441.652
Resultaat deelnemingen	10.604	183.003
Ontvangen dividend	-26.462	-157.565
Fusie GroenekruisDomicura Huishoudelijke Hulp BV	0	-1.631.284
Amortisatie disagio	245.531	0
Aflossing overige effecten	-26.759	-20.621
Boekwaarde per 31 december	<u>1.633.551</u>	<u>1.430.640</u>

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.2.3.4 Enkelvoudig mutatieoverzicht financiële vaste activa.

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 32.896 een looptijd korter dan 1 jaar. De overige vorderingen hebben betrekking op emissiekosten en disagio van de in 2016 en in 2022 aangetrokken W.F.Z. geborgde leningen.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen	Resultaat
				€	€
Rechtstreekse kapitaalbelangen >= 20%:					
Envida Services B.V. te Maastricht	Aanvullende dienstverlening WMO, AWBZ en ZVW	18.001	100%	721.154	16.643
Envida Proper B.V. te Maastricht	Poetsen en huishoudelijke hulp	9.180	51%	18.000	51.887
Stichting Vrienden van Envida te Maastricht	Bevorderen gezondheid en welzijn		100%	380.382	-32.502

Het hierboven vermelde vermogen betreft het vermogen per 31-12-2022 van de betreffende organisatie. Het vermelde resultaat betreft het over 2021 behaalde resultaat van de betreffende organisatie. Het resultaat 2022 van Envida Proper B.V. is gebaseerd op de concept jaarrekening 2022.

3. Voorraden

De specificatie is als volgt:	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Vooruitbetaald op voorraden	48.992	32.303
Totaal voorraden	<u>48.992</u>	<u>32.303</u>

Het betreffen voorraden op emballage binnen Stichting Envida.

Stichting Envida

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Vordering uit hoofde van financieringstekort	2.466.214	6.744.031
Vorderingen op handelsdebiteuren	5.231.437	6.147.375
Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	31.647	312.345
Overige vorderingen	234.444	99.105
Overlopende activa	<u>3.170.262</u>	<u>2.929.880</u>
Totaal vorderingen	<u>11.134.003</u>	<u>16.232.736</u>

De voorziening dubieuze debiteuren die in aftrek op de debiteuren wordt gebracht, bedraagt € 20.074 (2021: € 20.059). Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. Onder overlopende activa is een bedrag ad € 0,4 miljoen verantwoord als compensatie meerkosten ZVW 2021 en € 0,1 miljoen inzake compensatie meerkosten ZVW 2022.

Specificatie vorderingen uit hoofde van financieringstekort:

	<u>t/m 2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€	€	€
Saldo per 1 januari 2022	0	0	6.744.031		6.744.031
Financieringsverschil boekjaar				2.466.214	2.466.214
Correcties voorgaande jaren	0	0	902.138		902.138
Betalingen/ontvangsten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-7.646.169</u>		<u>-7.646.169</u>
Subtotaal mutatie boekjaar	0	0	-6.744.031	2.466.214	-4.277.817
Saldo per 31 december 2022	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	2.466.214	2.466.214
Stadium van vaststelling (per erkenning):	c	c	c	a	

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

Waarvan gepresenteerd als:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	2.466.214	6.744.031
- schulden uit hoofde van financieringsoverschot	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>2.466.214</u>	<u>6.744.031</u>

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	149.371.006	140.499.053
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	146.904.793	133.755.022
Totaal financieringsverschil	<u>2.466.214</u>	<u>6.744.031</u>

Onderdeel van de vordering is corona compensatie extra personele kosten ad € 2,3 miljoen, corona compensatie materiële kosten ad € 0,3 miljoen, energie compensatie ad € 0,4 miljoen en differentiatiegelden ad € 0,5 miljoen. De vordering is te verklaren doordat het zorgkantoor in de bevoorschotting de coronacompensaties over het eerste halfjaar heeft opgenomen, maar nog niet over het tweede halfjaar (€ 1,4 miljoen) en in de bevoorschotting nog niet de energie compensatie (€ 0,4 miljoen) heeft opgenomen. De differentiatiegelden (€ 2,6 miljoen) zijn nog te ontvangen via kassier Sevagram.

Stichting Envida

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Bankrekeningen	21.198.714	16.396.631
Kassen	53.632	59.499
Totaal liquide middelen	<u>21.252.346</u>	<u>16.456.129</u>

De liquide middelen zijn ultimo 2022 direct opeisbaar, met uitzondering van een bankgarantie voor een totaalbedrag ad € 1.600. Envida heeft per ultimo 2022 een kredietfaciliteit bij de ING van € 5.000.000. De gelden op de bankrekeningen betreffen allen gelden op betaal- en spaarrekeningen.

Passiva

6. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	247.182
Bestemmingsreserve	45.967.927	41.075.420
Overige reserves	4.014.962	3.858.158
Totaal eigen vermogen	<u>50.230.071</u>	<u>45.180.760</u>

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u>	<u>Resultaat-</u>	<u>Overige</u>	<u>Saldo per</u>
	<u>1-jan-22</u>	<u>bestemming</u>	<u>mutaties</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsreserve

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u>	<u>Resultaat-</u>	<u>Overige</u>	<u>Saldo per</u>
	<u>1-jan-22</u>	<u>bestemming</u>	<u>mutaties</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€	€	€
Reserve aanvaardbare kosten	41.075.420	4.892.507	0	45.967.927
Totaal bestemmingsreserve	<u>41.075.420</u>	<u>4.892.507</u>	<u>0</u>	<u>45.967.927</u>

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u>	<u>Resultaat-</u>	<u>Overige</u>	<u>Saldo per</u>
	<u>1-jan-22</u>	<u>bestemming</u>	<u>mutaties</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Service B.V	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	0	0	156.804	156.804
Totale overige reserves	<u>3.858.158</u>	<u>0</u>	<u>156.804</u>	<u>4.014.962</u>

Stichting Envida

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop over 2021 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-21	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-21
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsreserve

Het verloop over 2021 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-21	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-21
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve: Reserve aanvaardbare kosten	38.811.741	2.263.655	0	41.075.419
Totaal bestemmingsreserve	<u>38.811.741</u>	<u>2.263.655</u>	<u>0</u>	<u>41.075.419</u>

Overige reserves

Het verloop over 2021 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-21	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-21
	€	€	€	€
Overige reserves: Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Service B.V	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Totale overige reserves	<u>3.858.158</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>3.858.158</u>

Toelichting overige reserves

De overige reserve "Inbreng Groene Kruis Zorg 2005" heeft betrekking op middelen die niet WLZ gebonden zijn en dus ter vrije besteding zijn van de organisatie zonder vooraf toestemming te vragen aan het Zorgkantoor.

De overige reserve "Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008" heeft betrekking op herwaardering gebouwen (Mockstraat) en de per invoegingsdatum aanwezige reserves.

Bij akte van 12-10-2020 heeft Stichting GroeneKruisservice-belangen haar in Envida Services BV gehouden prioriteitsaandeel tegen de nominale prijs van €1 verkocht en overgedragen aan Stichting Envida. Stichting Envida neemt per 31-12-2020 deel in het volledige aandelenkapitaal van Envida Services BV. Derhalve is de wettelijke reserve vrijgevallen en is een bedrag ad € 450.597 toegevoegd aan de overige reserve.

De herwaarderingsreserve is gevormd voor het Calvarieklooster en is in 2020 vrijgevallen ten gunste van de overige reserves in verband met de verkoop van het Calvarieklooster.

7. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-22	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-22
	€	€	€	€	€
Uitgestelde beloningen	1.396.179	410.796	146.418	249.539	1.411.018
Langdurig ziekteverzuim	1.556.556	1.854.905	781.129	520.615	2.109.717
Voorziening ORT	227.615	0	0	227.615	0
Voorziening 45-jaarsregeling	4.523.439	0	475.015	0	4.048.423
Voorziening WGA risico	0	190.000	0	0	190.000
Voorziening Loopbaanbudget	0	13.279	2.483	1.181	9.616
Totaal voorzieningen	<u>7.703.789</u>	<u>2.468.980</u>	<u>1.405.044</u>	<u>998.951</u>	<u>7.768.774</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

Stichting Envida

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	2.617.003	1.360.804
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	5.151.771	6.342.985
hiervan > 5 jaar	759.653	772.898

8. Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Schulden aan banken	56.631.904	51.047.994
Overige schulden	1.399.156	1.678.987
Totaal langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	<u>58.031.060</u>	<u>52.726.981</u>

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Stand per 1 januari	57.353.337	56.979.696
Bij: nieuwe leningen	16.100.000	5.000.000
Af: aflossingen	10.910.102	4.626.358
Stand per 31 december	<u>62.543.235</u>	<u>57.353.338</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	4.512.175	4.626.358
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>58.031.060</u>	<u>52.726.980</u>

De nieuwe lening in 2022 ad € 16.100.000 heeft betrekking op de kasgeldlening NWB en leningen ING en NWB inzake investering vastgoed.

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	4.512.175	4.626.358
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	53.518.885	48.100.626
hiervan > 5 jaar	40.009.859	37.258.284

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar 3.2.3.5 Overzicht langlopende schulden ultimo 2022 (enkelvoudig).

De aflossingsverplichtingen komend jaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

9. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Schulden aan banken	4.512.175	8.306.571
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	3.994.791	5.687.905
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.507.436	3.392.664
Schulden terzake van pensioenen	3.129.459	446.650
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	404.565	263.105
Overige schulden	7.359.415	7.545.956
Overige passiva	9.228.459	9.022.564
Totaal overige kortlopende schulden	<u>31.136.300</u>	<u>34.665.415</u>

Stichting Envida

De afname van de post schulden aan banken is te verklaren door de aflossing van het bouwdepot inzake vastgoedinvesteringen.

10. Financiële instrumenten

Algemeen

Envida maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Envida handelt niet in deze financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn grotendeels geconcentreerd bij het CAK. Kredietrisico's inzake de vorderingen op deelnemingen en de overige vorderingen zijn beperkt aangezien het relatief kleine bedragen betreft en er een stringent incassobeleid is.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen o/g is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Envida heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

De reële waarde van de overige in de balans verantwoorde financiële instrumenten wijkt niet materieel af van de boekwaarde.

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen panden

Envida huurt verschillende accommodaties van diverse verhuurders. Huurverplichtingen zijn aangegaan voor diverse looptijden. De huurverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: € 4.500.000
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 16.100.000
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 29.900.000

Kredietfaciliteiten in rekening-courant

- De door ING verstrekte rekening-courant faciliteit maakt onderdeel uit van de kredietfaciliteiten waarvoor als zekerheid is afgegeven de op 13-06-2022 ingeschreven geactualiseerde hypotheekakte en pandakte roerende zaken ten behoeve van ING Bank N.V., Coöperatieve Rabobank U.A., Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector en Gemeente Maastricht.
- Negatieve pledge/paripassu en cross default verklaring.
- Een eerste verpanding debiteuren.

Lening u/g

Envida heeft voor een bedrag ad € 277.500 (niet afgeroepen deel lening u/g) een direct opeisbare schuld aan een innovatiefonds.

Waarborgfonds

Er zijn 5 leningen geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorgsector. Op het totaal geborgde bedrag per 31-12-2022 van € 38.141.250 wordt 3% risico gelopen.

Stichting Envida

Fiscale eenheid omzetbelasting

Stichting Envida staat aan het hoofd van de groep en de fiscale eenheid voor de BTW. De volgende B.V. 's zijn opgenomen in de fiscale eenheid:

- Envida Services B.V.
- Envida Proper B.V.

Wanneer Stichting Envida in gebreke blijft, zijn de overige vennootschappen aansprakelijk. Ultimo 2022 bedroeg de schuld terzake van omzetbelasting € 7.242. Per 1 januari 2021 vormt GroenekruisDomicura Huishoudelijke Hulp B.V. geen onderdeel meer van de fiscale eenheid BTW i.v.m. de juridische fusie met Stichting Envida

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker en daarom zijn er hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument (MBI) kan door de minister van VWS ingezet worden om overschrijdingen van het makro kader zorg terug te vorderen bij instellingen. De minister heeft voor verschillende subsectoren in de zorg een MBI ingesteld, waarvan het MBI-omzetplafond verpleging en verzorging (TB/REG-22636-01) voor 2022 relevant is voor Stichting Envida.

Door de NZa wordt het omzetplafond per instelling vastgesteld, welke afhankelijk is van de realisatie van het MBI-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. De minister van VWS zou uiterlijk vóór 1 december van het opvolgende jaar moeten beslissen over inzet van het MBI, als sprake is van een overschrijding. In de afgelopen jaren is gebleken dat deze periode van elf maanden te kort is om de werkelijke realisatie vast te stellen, met als gevolg dat de realisatie voor meerdere voorgaande jaren nog niet is vastgesteld.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2022 bestaat derhalve nog geen inzicht in de realisatie van het MBI-omzetplafond over 2022 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. Stichting Envida is daarom nu niet in staat een betrouwbare schatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2022.

Stichting Envida

3.2.3.3 Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen -en terreinen €	Machines en installaties €	Andere vaste bedrijfs- middelen €	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en voorstelbaar €		Totaal €
				op materiële vaste activa	Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstaan	
Stand per 1 januari 2022						
- aanschafwaarde	107.353.134	32.676.007	19.057.847	7.885.657	0	166.972.645
- cumulatieve afschrijvingen	35.905.740	15.074.102	9.867.667	0	0	60.847.510
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u>71.447.394</u>	<u>17.601.905</u>	<u>9.190.180</u>	<u>7.885.657</u>	<u>0</u>	<u>106.125.136</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	0	13.886.805	0	13.886.805
- gereedgemeld	12.055.687	863.446	3.365.535	-16.284.668	0	0
- afschrijvingen	2.986.457	1.629.415	2.120.869	0	0	6.736.741
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname geheel afgeschreven activa	0	0	0	0	0	0
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
- desinvesteringen	0	48.853	376.744	0	0	425.597
aanschafwaarde	0	11.032	236.679	0	0	247.711
cumulatieve afschrijvingen	0	37.821	140.065	0	0	177.886
per saldo	<u>9.069.230</u>	<u>-803.790</u>	<u>1.104.602</u>	<u>-2.397.863</u>	<u>0</u>	<u>6.972.178</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)						
Stand per 31 december 2022						
- aanschafwaarde	119.408.821	33.490.600	22.046.639	5.487.794	0	180.433.854
- cumulatieve afschrijvingen	38.892.198	16.692.485	11.751.857	0	0	67.336.540
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>80.516.624</u>	<u>16.798.115</u>	<u>10.294.782</u>	<u>5.487.794</u>	<u>0</u>	<u>113.097.313</u>
Afschrijvingspercentage	0-5%	5,0%	6,7-33,3%	nvt		

Stichting Envida

3.2.3.4 Enkelvoudig mutatieoverzicht financiële vaste activa

	Deelnemingen in groepsmaatschappijen		Andere deelnemingen		Vorderingen op groepsmaatschappijen		Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen			Overige effecten	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€	€	€			
Boekwaarde per 1 januari 2022	1.117.395	9.180	0	0	0	0	0	0	0	0	304.063	1.430.638
Resultaat deelnemingen	-15.858	26.462	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10.604
Ontvangen dividend	0	-26.462	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-26.462
Amortisatie disagio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	245.531	245.531
Aflossing overige effecten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-26.759	-26.759
Boekwaarde per 31 december 2022	1.101.537	9.180	0	0	0	0	0	0	0	0	522.835	1.633.551

Stichting Envida

3.2.3.5 Overzicht langlopende schulden ultimo 2022 (enkelvoudig)

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werk- lijke rente	Restschuld 31 december 2021	Nieuwe leningen in 2022	Aflossing in 2022	Restschuld 31 december 2022	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2022	Aflos- sings- wijze	Aflossing 2023	Gestelde zekerheden
		€				€	€	€	€	€			€	
Gem. Maastricht	15-jun-98	2.722.681	30	onderhands	0,95%	635.293	0	90.756	544.537	90.757	6	lineair	90.756	hypotheccair
Gem. Maastricht	15-jun-98	5.672.253	30	onderhands	0,95%	1.323.525	0	189.075	1.134.450	189.075	6	lineair	189.075	hypotheccair
Bng	1-jul-03	8.730.000	40	onderhands	5,55%	3.870.000	0	270.000	3.600.000	2.700.000	19	variabel	180.000	hypotheccair
Nwb	1-jun-05	1.540.000	17	onderhands	3,46%	90.588	0	90.588	0	0	0	lineair	0	hypotheccair
Rabobank	1-dec-09	5.000.000	20	onderhands	1,30%	1.979.070	0	250.008	1.729.062	479.022	7	lineair	250.008	hypotheccair
Rabobank	1-dec-09	2.500.000	30	onderhands	1,30%	2.500.000	0	0	2.500.000	2.500.000	16	afl. vrij	0	hypotheccair
Bng	1-mei-12	907.561	10	onderhands	2,55%	90.757	0	90.756	0	0	0	lineair	0	hypotheccair
Nationale Nederlanden	1-aug-13	25.000.000	20	onderhands	2,70%	14.687.500	0	1.250.000	13.437.500	7.187.500	12	lineair	1.250.000	hypotheccair
Rabobank	18-mrt-14	595.000	10	onderhands	4,00%	441.271	0	19.836	421.435	322.255	1	lineair	19.836	hypotheccair
Rabobank	12-feb-15	3.500.000	20	onderhands	2,70%	2.406.250	0	175.000	2.231.250	1.356.250	12	lineair	175.000	hypotheccair
Nationale Nederlanden	1-apr-16	15.000.000	20	onderhands	1,23%	10.875.000	0	750.000	10.125.000	6.375.000	13	lineair	750.000	hypotheccair
Ing	15-mrt-16	10.000.000	10	onderhands	2,05%	7.250.000	0	500.000	6.750.000	4.250.000	3	variabel	500.000	hypotheccair
Rabobank	1-nov-16	5.250.000	20	onderhands	1,95%	3.893.750	0	262.500	3.631.250	2.318.750	13	lineair	262.500	hypotheccair
Rabobank	26-sep-17	1.100.000	10	onderhands	1,85%	632.500	0	110.000	522.500	0	5	lineair	110.000	hypotheccair
Rabobank	1-jul-19	1.100.000	10	onderhands	1,85%	1.100.000	0	1.100.000	0	0	5	afl. vrij	0	hypotheccair
De Lage Landen	3-okt-22	1.400.000	3,5	lease wfi	0,00%	577.833	0	577.833	0	0	0	variabel	0	geen
Kasgeldlening BNG	11-feb-21	5.000.000	nvt	onderhands	var.	5.000.000	0	5.000.000	0	0	0	afl. vrij	0	hypotheccair
ING	15-jul-22	5.000.000	7,5	onderhands	2,94%	0	0	62.500	4.937.500	3.687.500	7	lineair	250.000	hypotheccair
NWB	1-jul-22	9.700.000	20	onderhands	0,59%	0	9.700.000	121.250	9.578.750	7.153.750	19	lineair	485.000	hypotheccair
Totaal						57.353.337	16.100.000	10.910.102	62.543.234	40.009.859			4.512.175	

Stichting Envida

3.2.3.6 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige winst-en-verliesrekening

Baten

12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Zorgverzekeringswet	29.725.940	30.364.567
Wet langdurige zorg	150.172.592	142.025.877
Subsidie op grond van de Kaderwet VWS	1.811.077	1.618.042
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	185.630	31.825
Baten uit onderaanneming	692.552	893.340
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	335.095	1.514.535
Totaal	<u>182.922.886</u>	<u>176.448.186</u>

Onder opbrengsten WLZ is corona compensatie extra personele kosten ad € 2,3 miljoen en corona compensatie materiële kosten ad € 0,3 miljoen verantwoord.

Voor de wijkzorg is een bedrag ad € 0,2 miljoen verantwoord onder opbrengsten ZVW als compensatie meerkosten ZVW. Hierbij is wegens onzekerheid een bedrag ad circa € 0,1 miljoen in mindering gebracht inzake de definitieve afrekening, per saldo is € 0,1 miljoen verantwoord.

De definitieve afrekening van het NZA wordt pas in het najaar verwacht.

De bedragen inzake de compensatie meerkosten ZVW van de wijkzorg zijn niet definitief vastgesteld.

13. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Overige opbrengsten (WMO)	15.056.543	14.743.420
Totaal	<u>15.056.543</u>	<u>14.743.420</u>

14. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Overige subsidies, waaronder loonkosten subsidies	97.719	141.319
Subsidies vanwege Provincies en gemeenten (exclusief Wmo en Jeugdwet)	731.290	0
Huuropbrengsten	1.618.704	937.638
Overige opbrengsten	2.432.915	2.408.163
Totaal	<u>4.880.628</u>	<u>3.487.120</u>

Stichting Envida

Lasten

15. Kosten uitbesteed werk en andere kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Kosten uitbesteed werk en andere kosten	13.455.229	11.574.435
Lonen en salarissen	106.971.545	107.722.879
Sociale lasten	18.693.344	16.784.517
Pensioenpremies	9.299.445	8.521.483
Subtotaal	<u>148.419.564</u>	<u>144.603.314</u>
Totaal kosten uitbesteed werk en andere kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenpremies	<u>148.419.564</u>	<u>144.603.314</u>
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>2.448</u>	<u>2.419</u>
Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0

Het aantal personeelsleden betreft personeelsleden in loondienst.

16. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	6.736.741	6.201.548
Totaal afschrijvingen	<u>6.736.741</u>	<u>6.201.548</u>

17. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Overige personeelskosten	6.650.240	5.217.610
Voedingsmiddelen	6.997.691	5.986.798
Hotelmatige kosten	6.074.720	5.800.288
Algemene kosten	7.993.033	9.094.510
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	4.857.764	5.363.067
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	1.850.382	2.015.231
- Energiekosten gas	817.455	883.158
- Energiekosten stroom	811.917	928.183
- Energie transport en overig	192.176	181.719
Huur en leasing	5.221.524	5.168.423
Totaal overige bedrijfskosten	<u>41.466.902</u>	<u>40.638.987</u>

Stichting Envida

18. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Resultaat deelnemingen	10.604	341.350
Subtotaal financiële baten	<u>10.604</u>	<u>341.350</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-1.354.948</u>	<u>-1.312.570</u>
Subtotaal financiële lasten	<u>-1.354.948</u>	<u>-1.312.570</u>
Totaal financiële baten en lasten	<u><u>-1.344.344</u></u>	<u><u>-971.220</u></u>

3.2.3.7 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting Envida heeft de jaarrekening 2022 vastgesteld in de vergadering van 24 mei 2023. De raad van toezicht van Stichting Envida heeft de jaarrekening 2022 goedgekeurd in de vergadering van 24 mei 2023.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in 3.1.2 Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022.

Stichting Envida

3.2.3.8 Ondertekening van de jaarrekening

De heer drs. R.F.M. Ruijters MBA
voorzitter raad van bestuur

De heer mr. A.M.G. Gresel
voorzitter raad van toezicht

De heer J. T..M. Munten MSc
lid raad van toezicht

Mevrouw ir. drs. E.P.S. van Engelshoven
lid raad van toezicht

De heer H. van Gelderen
lid raad van toezicht

Mevrouw drs. L.E.M Simons-Essed RC
lid raad van toezicht

4 Overige gegevens

4.1 Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Het resultaat zal ten gunste van het eigen vermogen worden gebracht, maar dit is niet statutair bepaald.

4.2 Nevenvestigingen

Stichting Envida heeft geen nevenvestigingen.

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Stichting Envida

4.4 Bijlage verantwoordingsformulier zorgbonus 2021 Stichting Envida

Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 (bonus 2021)						
	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	Euro	Aantal	Euro	Aantal	Euro
Totaal ontvangen Zorgbonus 2021 volgens verleningsbeschikking (a)	3896	€ 2.697.902,08	371	€ 249.772,04	4267	€ 2.947.674,12
Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (b)	3783	€ 1.455.357,93			3783	€ 1.455.357,93
Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (c)			225	€ 86.559,75	225	€ 86.559,75
Belastingen						
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan werknemers netto uitgekeerde bonus (max. € 307,77 per zorgprofessional)		€ 1.164.286,34				€ 1.164.286,34
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 288,53 per zorgprofessional)				€ 64.919,81		€ 64.919,81
Totaal afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgprofessionals (d)		€ 1.164.286,34		€ 64.919,81		€ 1.229.206,15
Verschil verleningsbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (a-b-c-d)		€ 78.257,81		€ 98.292,48		€ 176.550,29
Verklaringen:						
- Verklaring: de bonus aan werknemers is aangewezen als eindheffingsbestanddeel (forfaitaire WKR)				Ja		
- Verklaring: voor de bonus aan derden is de 'eindheffing aan anderen dan eigen werknemers' toegepast (eindheffing publiekrechtelijke uitkeringen)				Ja		

4.5 Bijlage corona compensatie 2022

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Stichting Envida							
2								
3	BIJLAGE CORONA-COMPENSATIE 2022							
4	Versie: 1.0 d.d. 27 oktober 2022							
5								
6								
7	Zorgaanbieder							
8	Statische naam zorgaanbieder							
9	Stichting Envida							
10	Plaatsnaam							
11	Maasvlakte							
12	KVK-nummer							
13	41076495							
14								
15	Considerans							
16	Door de uitbraak van het coronavirus (Covid-19) is voor veel zorgaanbieders een crisissituatie ontstaan. Zorgaanbieders hebben zich ingespannen om de zorg te continueren, waarbij de negatieve financiële gevolgen worden gecompenseerd door de zorgfinanciers. Reguliere registratie, declaratie- en verantwoordingsovereenkomsten daarbij niet altijd worden toegepast en gehanteerd. Gedurende het jaar hebben zorgaanbieders en zorgfinanciers daardoor de dialoog gevoerd over de impact van de coronacrisis en de hoogte van de compensatie. Deze bijlage bij de jaarrekening 2022 voorziet in de behoefte van zorgaanbieders en zorgfinanciers om dominantverplichtend inzichtelijk te maken en te bevestigen dat de corona-achtere en corona-compensatie evenwichtig zijn.							
17								
18								
19								
20	Dialoogreflectie							
21	De COVID-19-pandemie heeft ook in 2022 nog zijn stempel gedrukt op de bedrijfsvoering van Envida. Hierdoor zijn er extra kosten gemaakt voor het inkopen van persoonlijke beschermingsmiddelen en medische apparatuur, extra beschermingsmiddelen en -maatregelen, het op niveau houden van de personeel bezetting, schonevoorzieningen en andere. Ook was sprake van uitval van zorg met overleving (in alle domeinen) als gevolg. Zo was vanwege COVID-19 sprake van hogere sterfte en zwaarder ziekteverzuim dan normaal en was door een hoger ziekteverzuim druk op de personele bezetting. De afschaling van de elektrische zorg in de ziekenhuizen leidde tot minder vraag naar Wijkverpleging, Geriatrische Verpleging en Overstroomende Verpleging. Tegelijkertijd was voor een deel van het jaar sprake van extra zorgverlening in de Coördinatiecentra. De meerkosten zijn in bepaalde mate gecompenseerd via deurnuutregelingen door de zorgverzekeraar, Wlz-uitvoerder, gemeenten en overige contractpartijen in de vorm van compensatieopdrachten.							
22								
23								
24								
25								
26	Aandeel van de coronacompensatie 2022 in de opbrengsten 2022							
27								
28								
29		Wlz	Zvw	Wmo	Zw	Fz	Overig	Totaal
30	Contributie/bedrijfskosten/afschrijvingen corona-compensatie	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
31	Compensatie personele meerkosten corona	€ 2.586.102	€ 200.000	€ 106.002	€ -	€ -	€ -	€ 2.892.104
32	Compensatie materiële meerkosten corona	€ 349.809	€ -	€ 2.123	€ -	€ -	€ -	€ 351.932
33	Corona-compensatie uit hoofde van NOW*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
34	Overige corona-compensatie	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
35	Totaal toegekende corona-compensatie	€ 2.935.911	€ 200.000	€ 108.125	€ -	€ -	€ -	€ 3.244.036
36	AF: nog niet in de jaarrekening 2022 verwachte corona-compensatie 2022**	€ 248.774	€ 100.000	€ 130.105	€ -	€ -	€ -	€ 478.879
37	Totaal in de jaarrekening 2022 verantwoorde coronacompensatie 2022	€ 2.687.137	€ 100.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.787.137
38								
39	Opbrengsten, inclusief coronacompensatie:							
40	jaarrekening 2022	€ 188.172.582	€ 29.319.842	€ 15.066.642	€ -	€ -	€ 9.121.201	€ 237.679.267
41	beoordeling 2022	€ 144.220.048	€ 20.150.290	€ 10.384.809	€ -	€ -	€ 6.434.903	€ 180.189.050
42	jaarrekening 2021	€ 142.105.877	€ 30.044.130	€ 14.743.420	€ -	€ -	€ 2.754.273	€ 189.647.699
43	jaarrekening 2020	€ 132.212.586	€ 21.697.878	€ 13.070.540	€ -	€ -	€ 8.778.031	€ 175.758.035
44	jaarrekening 2019	€ 118.963.083	€ 20.421.018	€ 12.422.803	€ -	€ -	€ 11.737.561	€ 163.544.465
45	Aandeel totaal in de jaarrekening verantwoorde coronacompensatie 2022 in de opbrengsten 2022	1,78%	0,34%	0,06%			0,00%	1,37%
46								
47	*Toelichting bij samenbouw van NOW met coronacompensatieregelingen voor de sector Envida heeft geen gebruik gemaakt van coronacompensatie uit hoofde van NOW							
48								
49								
50								
51	**Toelichting bij niet in de jaarrekening 2022 verwachte coronacompensatie 2022 Wlz: naar verwachting mogelijke overschrijding van het landelijke budget NZZ Zvw: Hierbij is wegens overdraagbaarheid een bedrag van circa € 3,1 miljoen in rekening gebracht zolang de definitieve afrekening Wmo: Verwijzing de noodzakelijke afwijking voor de jaren 2020 en 2021, achten we het naar de groot om de coronacompensatie 2022 in het resultaat op te nemen.							
52								
53								
54								
55	Analys van de impact van de coronacompensatie op de resultaatontwikkeling 2022							
56								
57	Ontwikkeling personele resultaatratio							
58		jaarrekening 2022	begroting 2022	jaarrekening 2021	jaarrekening 2020	jaarrekening 2019		
59	Resultaat boekjaar	€ 4.920.537	€ 4.429.502	€ 2.253.667	€ 4.480.001	€ 3.678.140		
60	Resultaatratio (resultaat boekjaar op opbrengst)	2,40%	2,27%	1,98%	2,43%	2,17%		
61	Delta ratio resultaatratio jaarrekening 2022 t.o.v. begroting 2022 en jaarrekening 2021/2020/2019	0,1%	0,13%	1,4%	-0,05%	0,23%		
62								
63								
64								
65								
66								
67								
68								
69								
70								
71								
72								
73								
74								
75								
76								
77								
78								
79								
80								

Verloop resultaat(ratio)

Jaar	Resultaat boekjaar (€)	Resultaatratio (%)
jaarrekening 2022	4.920.537	2,40%
begroting 2022	4.429.502	2,27%
jaarrekening 2021	2.253.667	1,98%
jaarrekening 2020	4.480.001	2,43%
jaarrekening 2019	3.678.140	2,17%

Stichting Envida

	A	B	C	D	E	F	G	H	
31	Toelichting op het verloop van het resultaat de resultaatratio								
32	Het resultaat in de jaarrekening van 2020 betrof 4,5 mln. Hierin zitten echter bijzondere posten zoals de verkoop van vastgoed en versnelde afschrijvingen. Rekening houdend met deze posten zou het genormaliseerde resultaat in 2020 uitkomen op 3,5 mln, met een bijbehorende resultaatratio van 1,8%.								
33	Het resultaat in de jaarrekening van 2021 betrof 2,3 mln. Ook hierin waren een aantal posten opgenomen die geen deel uitmaken van de reguliere bedrijfsvoering zoals baten uit voorgaande jaren en een schenking aan de 45+ voorziening. Indien deze posten geïntegreerd zouden worden zou het genormaliseerde resultaat 2021 uitkomen op 5,1 mln. De resultaatratio (zoende hierin) bedraagt 2,9%.								
34	De begroting 2022 is opgesteld "als ware er geen corona" met een resultaatratio van circa 2,3%.								
35	Het resultaat in de jaarrekening van 2022 bedraagt 4,0 mln. Rekening houdend met bijzondere posten zou het genormaliseerde resultaat circa 3,8 mln bedragen (resultaatsratio 1,9%). Een belangrijke reden dat deze lager ligt dan voorgaande jaren is het hoge verzuim.								
36	Zoals ook eerder in de jaarrekening vermeld, maakt Envida gebruik van diverse corona compensatie regelingen. Er is kritisch gekeken naar de invulling hiervan zodat dezelfde meerwaarden niet bij meerdere regelingen aangevraagd zijn.								
37									
38									
39	Onderzoek en samenwerking								
40	Deze bijlage "Corona-compensatie 2022" bij de jaarrekening 2022 is naar waarheid, volledig en in overeenstemming met de administratie van de organisatie opgesteld. De organisatie heeft zich, naar beste weten van het bestuur, niet bevoorradeld door een te hoge compensatie van corona-schade.								
41									
42									
43	Onderzoek door het bestuur								
44	Plaats en datum	Meerklok 31-03-2023						Meerwerk presentant bij identificatie	
45									
46									
47									
48									
49	Naam en ondertekening bestuurder 1	R. Huijter							
50									
51									
52									
53	Naam en ondertekening bestuurder 2								
54									
55									
56									
57	Naam en ondertekening bestuurder 3								
58									
59									