

Gezond & gelukkig werken

NEWSFLASH NO. 04

Op dit moment zijn er **371 medewerkers** ziek. Dit zorgt voor een verzuimpercentage van **9,3%**.

Belangrijker is dat **93,5%** van onze medewerkers inzetbaar is. Dit houdt in dat het overgrote deel van onze collega's aan het werk is en bijdraagt aan zorg en ondersteuning.

Wijzigingen capaciteit & inzetbaarheid

1 Onze nieuwe inzetbaarheidscoaches, **Marc Nijsten** en **Sabine Steins**, staan klaar voor ondersteuning bij vragen in het **eerste ziektejaar** en preventieve kwesties. Ze zijn bereikbaar via inzetbaarheidscoaches@envida.nl.

2 **Bianca Ponjé** en **Natalie Pommé** staan opgesteld als re-integratiecoördinatoren voor het **tweede ziektejaar**. Bianca ondersteunt verpleegzorg, b&b en bedrijfsondersteuning; Natalie focust op wijkverpleging en HZ. Lopende dossiers worden afgerond of overgedragen.

inspiratiesessie

Vergeet je niet in te schrijven!

Aanmelden
inspiratiesessie

OPTIMALE ondersteuning

Bij Envida vinden we het belangrijk dat medewerkers gezond en met plezier hun werk kunnen doen. We bieden op verschillende manieren ondersteuning om jouw team fit en vitaal te houden. In het [vitaliteitsportaal](#) vind je een overzicht van diensten die helpen bij gezondheid en inzetbaarheid.

Vanaf nu lichten we in elke newsflash een onderdeel uit, zodat je als leidinggevende weet welke mogelijkheden er zijn om jouw team optimaal te ondersteunen.



Uitgelicht Het 26-weeken gesprek

Vanaf 1 november starten we met het 26-weeken gesprek, een nieuw contactmoment voor medewerkers die al 26 weken ziek zijn. Het doel van dit gesprek is om medewerkers vroegtijdig inzicht te geven in de mogelijke financiële gevolgen als de ziekteperiode langer aanhoudt.

De leidinggevende ontvangt automatisch een taak in AFAS om te beoordelen of het gesprek plaats moet vinden. Bij een akkoord plant de afdeling verzuimsupport een telefonische afspraak met de medewerker. Als het gesprek niet noodzakelijk is, noteert de leidinggevende de reden in het systeem.

Met dit initiatief hopen we medewerkers tijdig te informeren en beter te ondersteunen bij langdurig verzuim.

Envida