






1


Envida

INLEIDING

 Visie op zorg

 Van 'goed naar goud'

 Modernisering
functiehuis

 Jaarplan op vijf thema's
excellente zorg

**GEEFT JE DAG
EEN GOUDEN
RANDJE**

2



DE VISIE OP WIJKZORG

Juiste zorg op de juiste plek

Zorgplan wordt samen met de client gemaakt

We voeren het gesprek met de client op basis van de uitgangspunten van positieve gezondheid

We ondersteunen zelfmanagement en eigen regie

We stimuleren samenwerken in de wijk

**GEEFT JE DAG
EEN GOUDEN
RANDJE**

3



De vijf jaarplan thema's

- Visie op verpleging en verzorging
- Verpleegkundig leiderschap
- Onderzoek en ontwikkeling
- Focus op resultaten
- Effectieve zeggenschap

**GEEFT JE DAG
EEN GOUDEN
RANDJE**

4



Wat gaan we doen?



- Samenwerking huishoudelijke zorg en wijkverpleging
- Verdere uitrol Zorgpunt Maastricht-Heuvelland
- Dagbesteding wordt integraal onderdeel van zorgplan
- CarenZorgt wordt geëvalueerd
- Inzet op preventieve ouderenzorg, samen met 15 huisartsenpraktijken



7

Wat gaan we doen?



- Wijkverpleegkundigen in positie zetten als verpleegkundig leider
- Opleiden rolmodellen op alle niveaus
- Planningsondersteuners worden teamondersteuner
- Teamleider krijgt rol van coach

8




9

Wat gaan we doen?



- **Deelnemen aan onderzoek** om nieuwe kennis en vaardigheden te verwerven.
 - Onderzoek naar onvrijwillige zorg met Academische werkplaats ouderen
- **Ontwikkeling** om slimme en onderbouwde keuzes te maken in de zorg
 - Implementatie medicatie-app
 - Implementatie Compaan
 - Leveren complexe wondzorg met ingang van 2022
 - Verbetering proces aanvraag en inhoud VPT
- **Scholing** om de kennis en vaardigheden van de medewerkers verder te vergroten
 - Individuele trajecten
 - Intercollegiale Toetsing
 - Evalueren en bijstellen inwerkprogramma's

10



RESULTS

excellent


good

satisfactory


noot

Focus op resultaten

11



Wat gaan we doen?



- Meer gebruik maken van beschikbare kwaliteitsinformatie, zoals MIC-meldingen
- Meting clienttevredenheid (PREM)
- Meting op belastbaarheid mantelzorg
- Monitoren op instroom, uitstroom en ziekteverzuim van medewerkers

12



Effectieve
zeggenschap

13

Wat gaan we doen?



- Teams worden vanaf het begin meer betrokken bij projecten en ontwikkelingen
- Denktank wijkverpleging krijgt een actieve rol om signalen uit de teams op te halen en oplossing mee te bedenken
- Professionele adviesraad (PAR) wordt om advies gevraagd

14